



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Marzo 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di marzo 2022

4.090

Entrate previste nel periodo marzo - maggio 2022

12.060

Variatione
marzo 2022/
marzo 2021

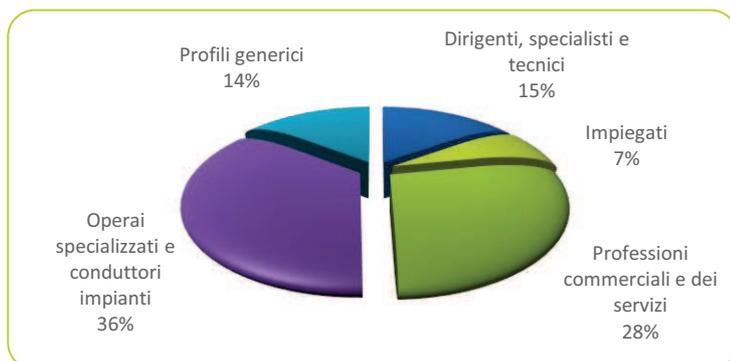
+520

Variatione
marzo - maggio 2022/
marzo - maggio 2021

+410

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

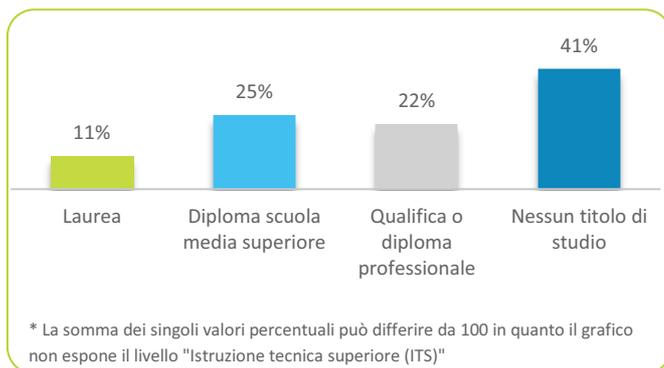


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In regione nel mese di marzo nel complesso...

- ... saranno programmate circa 4.090 entrate; nell'area del Centro saranno 64.900 e complessivamente in Italia circa 359.000;
- ... nel 25% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 75% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 65% nel settore dei servizi e per il 69% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 15% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (21%);
- ... in 46 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 31% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 11% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 31% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 64% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 9% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



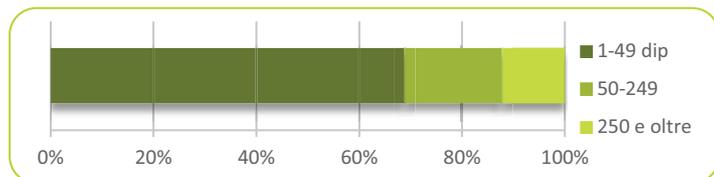
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



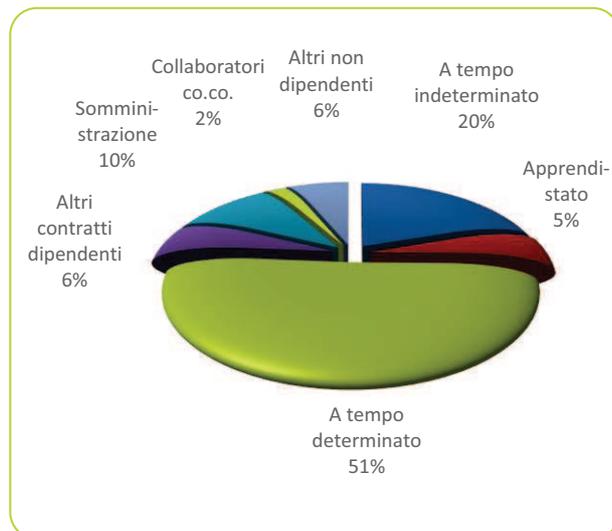
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.850	45,2	30,5	44,0
Aree direzione e servizi generali	140	3,5	40,3	48,6
Area amministrativa	140	3,5	12,7	30,3
Aree commerciali e della vendita	810	19,7	38,7	42,1
Aree tecniche e della progettazione	600	14,7	30,0	61,6
Aree della logistica	550	13,4	26,7	47,0
Totale	4.090	100,0	31,2	46,3

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Valore (v.a.)	Periodo mar-mag22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	800	2.790
Commercio	600	1.700
Costruzioni	430	1.040
Servizi alle persone	380	1.310
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	320	880

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 31 gennaio 2022 - 14 febbraio 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 100.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

MARZO 2022
Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 100.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	4.090	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	15,2
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	190	4,5
3 Professioni tecniche	430	10,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.410	34,4
4 Impiegati	280	6,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.130	27,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.470	35,9
6 Operai specializzati	810	19,8
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	660	16,1
Professioni non qualificate	590	14,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	4.090	--	190	430	280	1.130	810	660	590
		--	4,5	10,4	6,8	27,7	19,8	16,1	14,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.850	-	3,0	4,6	-	31,6	22,2	20,2	18,4
Area direzione e servizi generali	140	--	21,5	27,1	46,5	-	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	30	--	20,7	-	55,2	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	50	-	7,4	-	92,6	-	-	-	-
Sistemi informativi	60	-	34,4	63,9	1,6	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	140	-	7,7	29,6	62,7	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	810	--	4,6	17,8	11,3	65,9	-	-	0,2
Vendita	540	-	2,8	12,5	-	84,4	-	-	0,4
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	90	--	23,9	64,8	9,1	1,1	-	-	-
Assistenza clienti	180	-	0,6	10,9	47,4	41,1	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	600	-	8,0	17,6	0,2	0,8	66,6	0,3	6,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	100	-	47,4	50,5	1,0	-	1,0	-	-
Installazione e manutenzione	460	-	-	11,1	-	-	86,1	0,2	2,6
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	-	4,7	14,0	-	11,6	4,7	2,3	62,8
Area della logistica	550	-	0,4	2,0	5,3	1,6	-	51,7	38,9
Acquisti e movimentazione interna merci	190	-	1,1	1,6	12,8	4,8	-	15,4	64,4
Trasporti e distribuzione	360	-	-	2,2	1,4	-	-	70,8	25,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

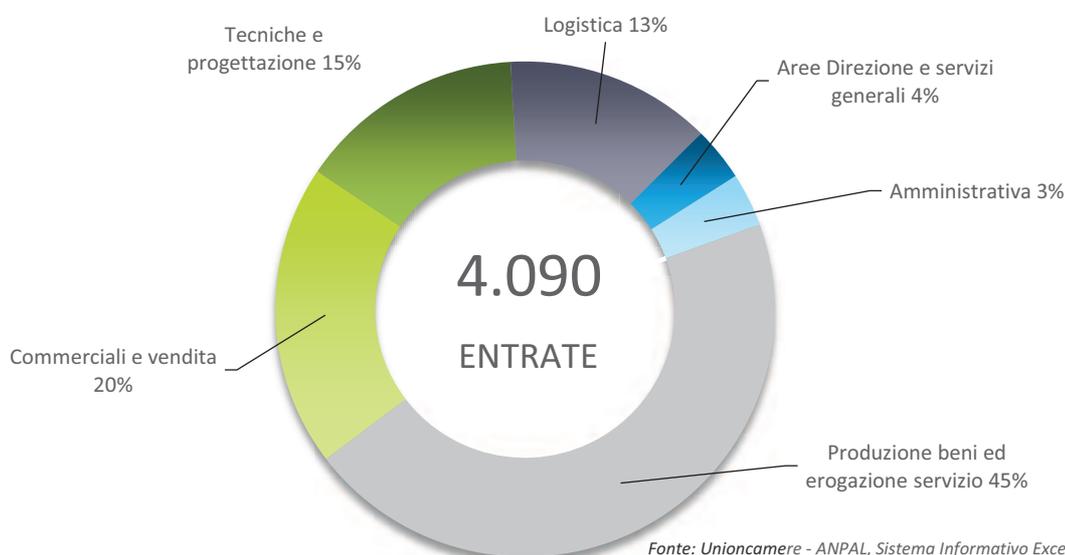


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	4.090	31,2	20,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	23,9	21,8
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	61,5	15,4
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	4,5	20,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	30	8,8	58,8
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	21,3	47,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70	33,3	15,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	17,2	17,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	30,8	3,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.410	40,5	20,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	40,6	13,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	20,4	11,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	44,8	24,1
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	130	58,4	11,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	250	38,9	21,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	600	44,9	25,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	15,3	25,5
Operatori della cura estetica	50	58,0	6,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.470	28,3	17,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	340	24,0	18,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	36,1	24,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	12,5	11,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	270	33,8	9,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	51,5	14,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	80	33,3	7,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	25,0	15,0
Operai specializzati in altre attività industriali	40	50,0	31,0
Conduttori di mezzi di trasporto	210	12,3	16,6
Conduttori di macchinari mobili	90	15,7	42,7
Professioni non qualificate	590	24,4	29,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	42,8	18,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	9,1	39,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	57,1	14,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	4.090	46,3	26,5	16,6	19,2	44,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	56,6	29,8	21,9	48,9	37,9
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	61,5	19,2	42,3	46,2	53,8
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	45,5	20,5	25,0	54,5	40,9
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	-
Medici e altri specialisti della salute	30	73,5	64,7	-	76,5	20,6
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	76,3	38,8	36,3	51,3	38,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70	36,2	17,4	14,5	29,0	44,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	51,5	20,1	18,7	38,1	41,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	62,9	35,2	26,4	50,3	37,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.410	42,2	22,7	16,5	12,5	51,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	44,8	43,8	1,0	5,2	79,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	30,3	15,1	13,2	33,6	33,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	13,8	10,3	-	20,7	37,9
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	130	26,4	10,4	15,2	2,4	44,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	250	44,4	9,1	28,2	6,0	50,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	600	46,7	26,9	17,6	5,9	57,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	58,2	51,0	5,1	45,9	41,8
Operatori della cura estetica	50	30,0	6,0	20,0	26,0	50,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.470	56,9	33,4	19,7	18,9	45,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	340	67,0	37,1	26,0	16,4	59,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	31,1	13,9	17,2	3,3	23,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	100	42,3	15,4	26,9	8,7	37,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	270	58,7	38,7	19,3	27,1	42,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	57,9	38,0	17,0	25,7	26,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	80	50,0	37,2	9,0	17,9	62,8
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	42,5	22,5	17,5	-	25,0
Operai specializzati in altre attività industriali	40	33,3	23,8	9,5	9,5	26,2
Conduttori di mezzi di trasporto	210	78,7	45,5	18,5	22,7	61,1
Conduttori di macchinari mobili	90	36,0	20,2	14,6	29,2	40,4
Professioni non qualificate	590	19,0	14,5	3,7	4,9	31,3
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	22,8	16,7	4,2	7,4	29,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	15,0	13,5	1,3	3,8	28,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	21,4	14,3	7,1	2,4	38,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	4.090	22,8	15,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	55,8	29,7
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	30,8	11,5
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	77,3	31,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	30	29,4	23,5
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	55,0	12,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70	34,8	17,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	64,9	25,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	59,7	49,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.410	21,4	17,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	33,3	26,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	17,1	26,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	24,1	44,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	130	17,6	12,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	250	25,0	7,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	600	20,2	19,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	15,3	-
Operatori della cura estetica	50	30,0	26,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.470	18,0	11,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	340	27,8	12,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	18,0	7,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	14,4	5,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	270	14,5	5,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	21,1	10,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	80	37,2	38,5
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	12,5	15,0
Operai specializzati in altre attività industriali	40	19,0	19,0
Conduttori di mezzi di trasporto	210	5,2	9,0
Conduttori di macchinari mobili	90	4,5	13,5
Professioni non qualificate	590	3,4	9,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	0,9	14,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	2,2	8,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	26,2	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	4.090	11,2	1,0	25,0	22,0	40,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	62,1	3,1	32,6	2,3	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	100,0	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	100,0	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	95,0	-	5,0	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70	37,7	1,4	60,9	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	42,5	4,5	45,5	7,5	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	--	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	37,1	5,0	56,0	1,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.410	5,2	0,4	34,7	28,3	31,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	13,5	3,1	52,1	31,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	25,7	1,3	67,1	5,9	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	-	-	37,9	62,1	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	130	8,8	-	40,0	17,6	33,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	250	2,4	-	45,6	10,3	41,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	600	-	-	13,6	38,2	48,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	3,1	-	73,5	23,5	-
Operatori della cura estetica	50	-	-	-	86,0	14,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.470	-	1,0	18,2	31,3	49,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	340	-	0,6	14,0	40,4	45,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	-	-	10,7	36,1	53,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	-	-	2,9	51,0	46,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	270	-	1,1	20,1	40,9	37,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	-	5,8	33,9	36,8	23,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	80	-	-	24,4	15,4	60,3
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	-	-	42,5	7,5	50,0
Operai specializzati in altre attività industriali	40	-	-	47,6	14,3	38,1
Conduttori di mezzi di trasporto	210	-	-	9,0	3,8	87,2
Conduttori di macchinari mobili	90	-	-	18,0	24,7	57,3
Professioni non qualificate	590	-	-	11,1	4,7	84,2
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	-	-	22,8	6,0	71,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	-	-	3,1	3,4	93,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	-	-	11,9	9,5	78,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	4.090	46,3	26,5	16,6	19,2	44,4
Livello universitario	460	56,8	29,9	21,4	51,5	37,3
Indirizzo economico	140	45,2	23,7	13,3	41,5	40,0
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	50	62,7	23,5	27,5	62,7	33,3
Indirizzo insegnamento e formazione	40	76,3	52,6	23,7	60,5	28,9
Indirizzo ingegneria industriale	30	51,5	24,2	27,3	48,5	45,5
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	30	26,7	13,3	13,3	46,7	46,7
Indirizzo sanitario e paramedico	30	58,6	55,2	-	58,6	27,6
Indirizzo medico e odontoiatrico	30	67,9	57,1	-	92,9	3,6
Indirizzo politico-sociale	30	78,6	3,6	75,0	35,7	57,1
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	20	73,9	26,1	47,8	30,4	47,8
Altri indirizzi	60	60,3	34,9	19,0	55,6	38,1
Istruzione tecnica superiore (ITS)	40	66,7	--	--	51,3	41,0
Livello secondario	1.020	45,8	26,9	15,7	24,0	41,6
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	260	34,2	20,2	11,4	22,1	46,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	140	60,0	35,6	24,4	31,1	28,9
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	130	51,9	19,1	26,0	15,3	64,9
Indirizzo trasporti e logistica	110	39,6	29,7	9,0	24,3	26,1
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	90	43,5	25,0	14,1	25,0	39,1
Indirizzo socio-sanitario	80	50,0	43,8	3,8	50,0	41,3
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	50	83,3	58,3	22,9	12,5	72,9
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	30	25,0	3,1	18,8	50,0	18,8
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	50,0	28,1	12,5	15,6	25,0
Indirizzo artistico (liceo)	30	17,9	-	3,6	3,6	14,3
Altri indirizzi	70	52,1	28,2	22,5	11,3	39,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	900	56,4	31,7	23,7	14,6	52,6
Indirizzo ristorazione	200	49,2	28,1	19,6	3,0	76,9
Indirizzo meccanico	150	55,8	37,4	18,4	34,7	34,7
Indirizzo trasformazione agroalimentare	70	58,1	18,9	39,2	1,4	31,1
Indirizzo edile	70	97,1	46,4	50,7	11,6	58,0
Indirizzo elettrico	60	68,3	34,9	33,3	27,0	39,7
Indirizzo amministrativo segretariale	50	56,5	52,2	-	8,7	63,0
Indirizzo servizi di vendita	50	34,8	19,6	15,2	13,0	65,2
Indirizzo benessere	40	25,6	7,0	14,0	30,2	46,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	23,8	16,7	7,1	21,4	28,6
Indirizzo impianti termoidraulici	40	82,5	37,5	45,0	2,5	87,5
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	64,7	58,8	2,9	14,7	38,2
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	13,3	-	13,3	10,0	3,3
Altri indirizzi	70	79,1	41,8	34,3	10,4	61,2
Nessun titolo di studio	1.670	37,8	22,7	11,3	9,2	43,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Marzo 2022		Totale mar - mag 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	4.090	1000,0	12.060	1000,0
INDUSTRIA	1.450	354,5	3.890	322,7
Industria manifatturiera e Public utilities	1.020	248,4	2.850	236,4
Costruzioni	430	106,1	1.040	86,3
SERVIZI	2.640	645,5	8.170	677,3
Commercio	600	146,0	1.700	140,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	800	196,1	2.790	231,0
Servizi alle imprese	860	209,5	2.370	196,7
Servizi alle persone	380	93,9	1.310	108,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	2.820	689,2	8.630	715,8
50-249 dipendenti	780	189,7	2.060	170,5
250 dipendenti e oltre	500	121,0	1.370	113,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

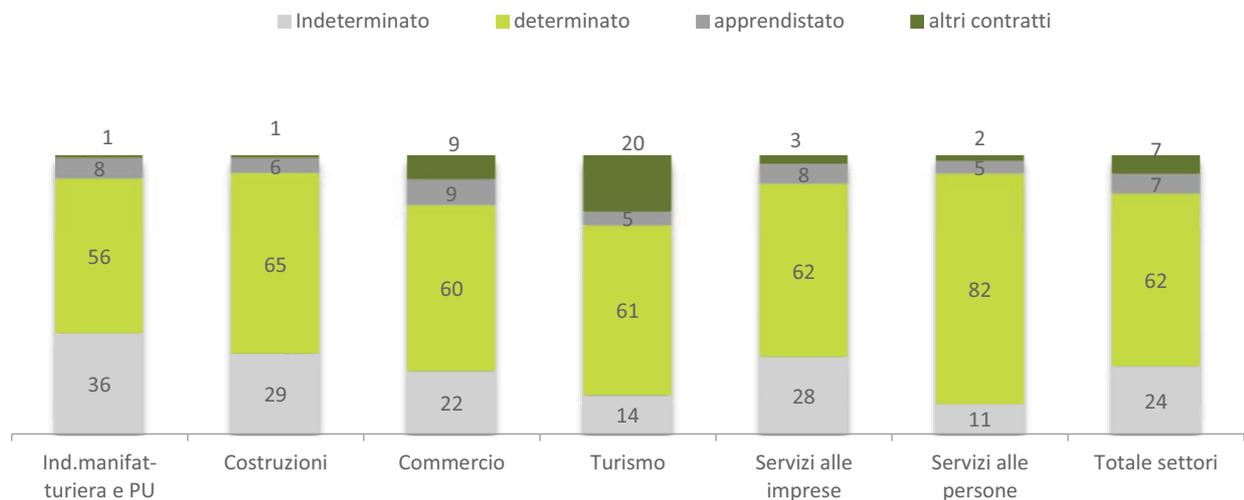
Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	4.090	82,1	9,7	1,9	6,4
INDUSTRIA	1.450	76,6	18,4	0,8	4,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.020	72,9	25,0	0,7	1,4
Costruzioni	430	85,3	3,0	1,2	10,6
SERVIZI	2.640	85,0	4,8	2,5	7,6
Commercio	600	83,2	4,0	2,8	9,9
Turismo	800	98,6	1,2	0,1	-
Servizi alle imprese	860	80,5	7,6	3,2	8,8
Servizi alle persone	380	69,5	7,6	5,5	17,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	2.820	86,3	5,3	2,3	6,1
50-249 dipendenti	780	69,8	22,3	1,2	6,7
250 dipendenti e oltre	500	77,2	14,7	0,6	7,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022