



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Luglio 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di luglio 2022

5.660

Entrate previste nel periodo luglio - settembre 2022

15.160

Variazione
luglio 2022/
luglio 2021

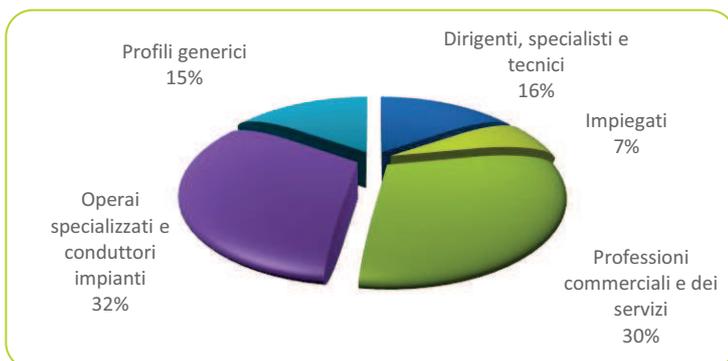
Variazione
luglio - settembre 2022/
luglio - settembre 2021

+20

+510

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

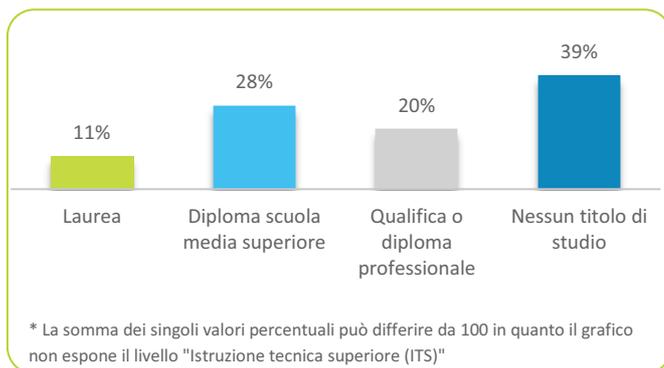


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

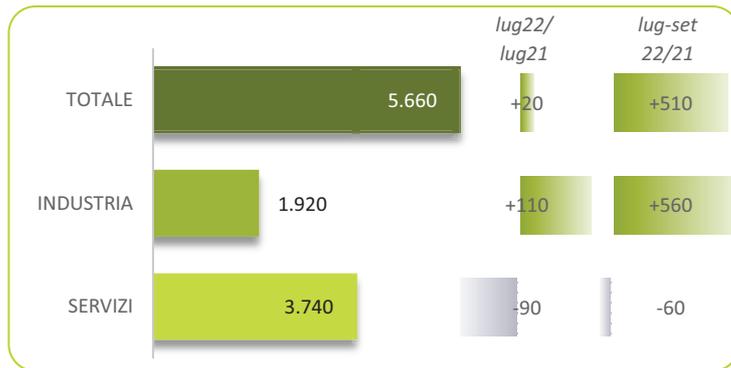
In regione nel mese di luglio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 5.660 entrate; nell'area del Centro saranno 96.900 e complessivamente in Italia circa 505.000;
- ... nel 21% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 79% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 66% nel settore dei servizi e per il 67% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 15% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (17%);
- ... in 47 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 31% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 11% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 33% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 62% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 11% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



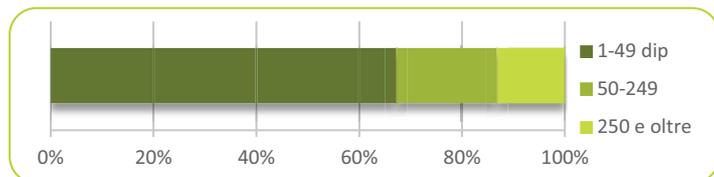
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI LUGLIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



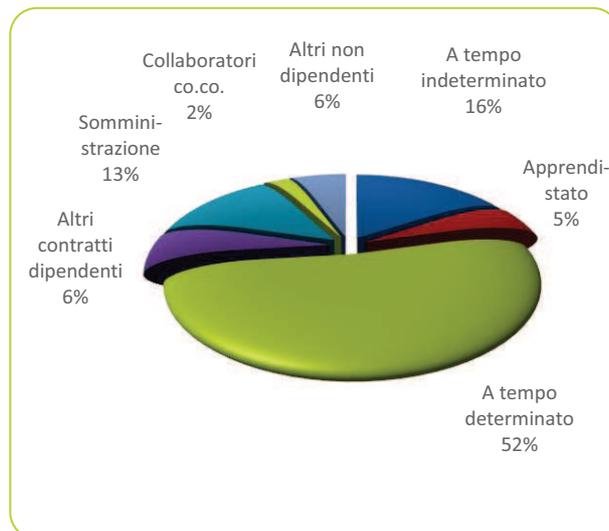
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.780	49,2	31,4	49,5
Aree direzione e servizi generali	170	2,9	28,3	51,8
Area amministrativa	200	3,5	23,7	40,4
Aree commerciali e della vendita	1.070	18,9	32,2	40,3
Aree tecniche e della progettazione	790	13,9	36,8	55,3
Aree della logistica	660	11,6	26,3	41,4
Totale	5.660	100,0	31,4	47,4

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore di attività	Valore (v.a.)	Periodo lug-set22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.140	2.950
Servizi alle persone	760	1.980
Commercio	730	1.820
Costruzioni	580	1.570
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	470	1.270

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 23 maggio 2022 - 08 giugno 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

LUGLIO 2022
Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2022 e nel periodo luglio - settembre 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Luglio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Luglio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	5.660	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	870	15,4
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	220	3,9
3 Professioni tecniche	640	11,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	36,9
4 Impiegati	370	6,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.720	30,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.840	32,4
6 Operai specializzati	880	15,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	950	16,8
Professioni non qualificate	860	15,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

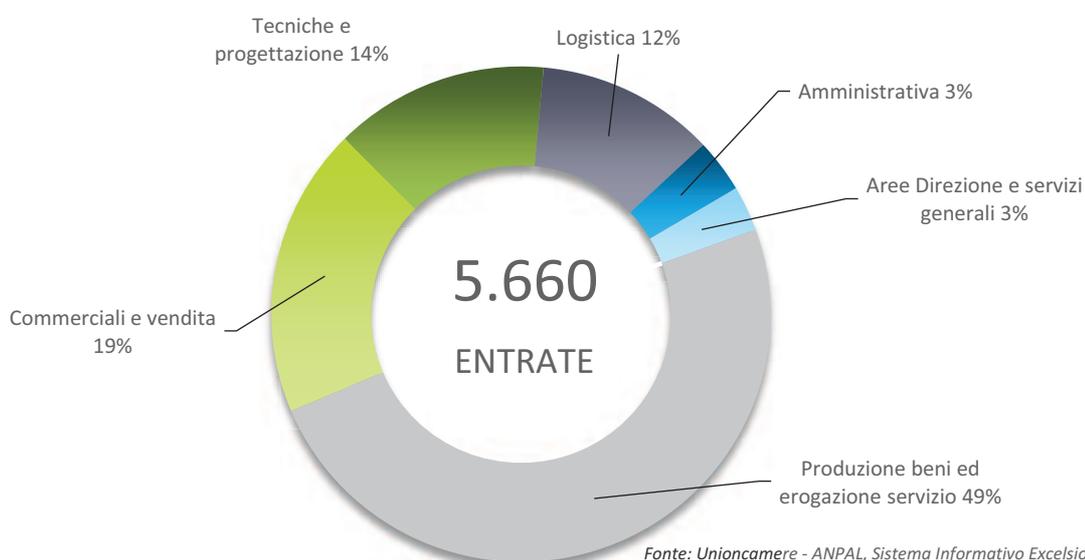
Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	5.660	--	220	640	370	1.720	880	950	860
		--	3,9	11,3	6,5	30,4	15,6	16,8	15,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	2.780	-	2,8	7,8	-	34,4	14,8	21,1	19,0
Area direzione e servizi generali	170	--	18,7	20,5	51,8	1,8	-	-	0,6
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	30	--	29,6	-	18,5	11,1	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	80	-	2,4	1,2	95,2	-	-	-	1,2
Sistemi informativi	60	-	38,2	60,0	1,8	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	200	-	9,1	24,7	66,2	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	1.070	--	2,7	15,6	12,2	68,9	-	-	0,2
Vendita	690	--	2,0	9,7	0,7	87,0	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	80	-	19,5	77,9	1,3	1,3	-	-	-
Assistenza clienti	300	-	-	13,3	41,5	44,5	-	-	0,7
Aree tecniche e della progettazione	790	-	8,0	20,2	-	2,2	59,6	0,5	9,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	150	-	37,9	60,7	-	-	1,4	-	-
Installazione e manutenzione	560	-	0,2	10,7	-	-	82,8	0,4	5,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	80	-	8,3	13,1	-	20,2	6,0	2,4	50,0
Area della logistica	660	-	0,2	1,7	3,2	0,5	-	55,1	39,4
Acquisti e movimentazione interna merci	220	-	-	2,8	5,6	1,4	-	19,1	71,2
Trasporti e distribuzione	440	-	0,2	1,1	2,0	-	-	72,7	23,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	5.660	31,4	24,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	870	31,2	17,8
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	30,8	15,4
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	19,6	9,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	18,5	33,3
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140	33,3	35,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	20	16,7	20,8
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	22,2	14,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	21,4	13,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	31,8	18,2
Specialisti della formazione e insegnanti	50	22,2	17,8
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	90	52,3	26,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	38,9	5,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	35,1	23,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	150	26,2	16,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	200	27,6	7,9
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	41,7	13,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	320	40,0	17,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	940	36,0	30,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	19,6	33,7
Operatori della cura estetica	60	55,0	18,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	67,6	8,8
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	37,8	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.840	32,7	23,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	390	32,6	22,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	190	43,0	31,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	90	17,0	19,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	350	36,4	16,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	240	41,9	22,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	45,5	24,2
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	39,0	31,7
Operai specializzati in altre attività industriali	50	70,8	8,3
Conduttori di mezzi di trasporto	260	14,7	30,9
Conduttori di macchinari mobili	130	12,0	29,3
Professioni non qualificate	860	19,6	35,1
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	260	41,2	18,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	520	8,0	41,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	22,7	47,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	5.660	47,4	27,9	13,1	21,3	40,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	870	50,1	30,9	13,7	47,9	38,4
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	73,1	46,2	7,7	57,7	42,3
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	31,4	23,5	7,8	51,0	37,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	77,8	59,3	11,1	92,6	3,7
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140	59,4	47,8	2,9	58,0	24,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	20	54,2	25,0	29,2	62,5	25,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	28,4	22,2	4,9	37,0	38,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	47,3	17,6	21,4	30,5	51,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	9,1	9,1	-	45,5	22,7
Specialisti della formazione e insegnanti	50	22,2	13,3	4,4	64,4	35,6
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	90	37,5	21,6	9,1	59,1	36,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	63,0	33,3	26,4	38,0	48,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	46,4	25,9	12,8	18,6	44,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	150	22,8	16,8	6,0	5,4	75,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	200	39,4	26,6	11,3	25,6	42,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	39,3	30,7	8,6	1,2	50,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	320	38,1	17,5	14,6	7,9	44,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	940	59,0	30,3	16,3	16,2	40,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	42,3	30,7	2,5	57,7	31,9
Operatori della cura estetica	60	40,0	18,3	21,7	30,0	48,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	41,2	17,6	2,9	44,1	44,1
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	8,9	4,4	2,2	42,2	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.840	56,5	32,9	18,1	18,6	41,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	390	67,4	42,1	21,7	19,6	54,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	190	31,2	23,1	2,7	1,6	27,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	90	67,0	45,5	19,3	29,5	36,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	350	66,1	35,9	29,4	34,5	33,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	240	49,8	25,7	19,1	19,1	39,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	58,6	34,3	13,1	9,1	28,3
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	36,6	14,6	19,5	17,1	22,0
Operai specializzati in altre attività industriali	50	33,3	25,0	6,3	12,5	18,8
Conduttori di mezzi di trasporto	260	61,4	32,0	15,4	9,3	55,2
Conduttori di macchinari mobili	130	42,9	25,6	9,8	16,5	42,9
Professioni non qualificate	860	27,7	19,3	2,8	6,9	32,4
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	260	28,5	24,6	0,8	4,6	23,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	520	28,5	18,1	3,9	6,4	35,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	22,7	13,6	1,5	22,7	45,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	5.660	19,1	12,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	870	51,7	27,1
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	73,1	19,2
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	86,3	39,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	55,6	25,9
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140	36,2	8,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	20	50,0	25,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	25,9	17,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	58,0	32,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	63,6	31,8
Specialisti della formazione e insegnanti	50	71,1	31,1
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	90	29,5	33,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	61,1	28,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	20,1	11,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	150	8,7	14,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	200	23,2	24,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	33,7	13,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	320	29,8	8,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	940	15,9	11,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	4,3	1,8
Operatori della cura estetica	60	28,3	10,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	8,8	20,6
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	51,1	4,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.840	9,7	9,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	390	13,4	16,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	190	-	4,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	90	1,1	13,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	350	13,6	4,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	240	17,4	6,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	10,1	4,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	7,3	17,1
Operai specializzati in altre attività industriali	50	12,5	6,3
Conduttori di mezzi di trasporto	260	3,1	8,9
Conduttori di macchinari mobili	130	6,8	13,5
Professioni non qualificate	860	3,9	6,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	260	9,2	8,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	520	0,8	5,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	9,1	9,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	5.660	11,2	1,3	28,4	20,4	38,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	870	55,5	5,1	31,2	8,1	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	69,2	26,9	3,8	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	96,1	2,0	2,0	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140	98,6	-	1,4	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	20	100,0	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	46,9	-	53,1	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	43,5	4,6	40,5	11,5	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	9,1	-	90,9	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	50	80,0	17,8	2,2	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	90	28,4	-	23,9	47,7	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	23,6	9,7	60,2	6,5	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	7,2	0,0	40,1	20,9	31,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	150	44,3	-	30,2	25,5	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	200	24,1	0,5	66,5	8,9	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	9,2	-	44,2	18,4	28,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	320	-	-	49,5	7,3	43,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	940	-	-	26,5	28,9	44,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	1,8	-	93,9	4,3	-
Operatori della cura estetica	60	-	-	1,7	75,0	23,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	-	-	8,8	2,9	88,2
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	37,8	-	20,0	4,4	37,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.840	-	1,4	23,6	30,3	44,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	390	-	-	22,0	42,1	35,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	190	-	-	19,4	24,2	56,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	90	-	-	8,0	13,6	78,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	350	-	2,5	27,1	39,3	31,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	240	-	7,1	30,7	49,8	12,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	-	-	47,5	27,3	25,3
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	-	-	17,1	31,7	51,2
Operai specializzati in altre attività industriali	50	-	-	37,5	14,6	47,9
Conduttori di mezzi di trasporto	260	-	-	15,4	6,2	78,4
Conduttori di macchinari mobili	130	-	-	17,3	10,5	72,2
Professioni non qualificate	860	-	-	7,5	10,4	82,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	260	-	-	16,2	8,5	75,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	520	-	-	3,1	10,9	86,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	-	-	3,0	18,2	78,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	5.660	47,4	27,9	13,1	21,3	40,5
Livello universitario	640	45,1	32,7	7,1	46,9	42,0
Indirizzo economico	210	38,3	26,3	8,1	32,5	53,6
Indirizzo insegnamento e formazione	120	28,7	20,0	1,7	64,3	30,4
Indirizzo sanitario e paramedico	60	72,6	66,1	-	75,8	9,7
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	40	44,2	25,6	4,7	32,6	65,1
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	40	42,1	34,2	7,9	28,9	65,8
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	67,9	57,1	3,6	85,7	7,1
Indirizzo ingegneria industriale	20	25,0	20,8	-	50,0	29,2
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	20	63,6	45,5	13,6	54,5	36,4
Indirizzo medico e odontoiatrico	20	90,9	86,4	-	45,5	13,6
Altri indirizzi	70	47,9	20,5	23,3	35,6	56,2
Istruzione tecnica superiore (ITS)	70	69,4	--	--	54,2	31,9
Livello secondario	1.610	50,0	27,3	18,8	23,7	45,7
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	350	38,0	20,3	15,7	17,1	51,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	280	72,4	29,8	38,5	21,8	57,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	200	63,0	34,5	20,0	27,0	30,5
Indirizzo socio-sanitario	160	39,5	27,8	2,5	56,2	33,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	140	66,4	47,1	13,6	22,9	39,3
Indirizzo trasporti e logistica	130	23,3	14,0	6,2	9,3	20,2
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	80	72,8	21,0	51,9	12,3	84,0
Indirizzo artistico (liceo)	70	20,0	13,8	6,2	21,5	58,5
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	50	66,7	35,6	28,9	20,0	42,2
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	40	42,5	25,0	15,0	45,0	22,5
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	40	62,2	56,8	5,4	8,1	81,1
Indirizzo linguistico (liceo)	30	10,7	10,7	-	7,1	85,7
Altri indirizzi	60	26,3	21,1	5,3	29,8	24,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.150	50,3	27,7	18,3	24,1	48,1
Indirizzo meccanico	220	54,4	29,8	22,3	15,8	44,7
Indirizzo ristorazione	190	62,3	25,7	27,2	27,2	61,3
Indirizzo elettrico	120	52,4	33,1	12,1	19,4	35,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	90	42,9	39,6	3,3	34,1	47,3
Indirizzo edile	90	71,9	38,2	32,6	12,4	68,5
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	70	17,6	14,9	2,7	54,1	25,7
Indirizzo servizi di vendita	60	22,2	11,1	6,3	1,6	68,3
Indirizzo benessere	50	42,2	20,0	22,2	35,6	51,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	51,2	25,6	14,0	18,6	30,2
Indirizzo animazione e spettacolo	40	47,5	35,0	12,5	70,0	27,5
Indirizzo impianti termoidraulici	40	58,3	16,7	36,1	27,8	63,9
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	71,9	43,8	28,1	34,4	50,0
Altri indirizzi	110	40,5	21,6	13,5	10,8	41,4
Nessun titolo di studio	2.190	43,9	27,3	7,7	9,7	32,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2022 e nel periodo luglio - settembre 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Luglio 2022		Totale lug - set 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	5.660	1000,0	15.160	1000,0
INDUSTRIA	1.920	339,7	5.240	345,5
Industria manifatturiera e Public utilities	1.340	236,6	3.670	241,9
Costruzioni	580	103,1	1.570	103,6
SERVIZI	3.740	660,3	9.930	654,5
Commercio	730	128,9	1.820	119,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.140	202,0	2.950	194,7
Servizi alle imprese	1.110	195,3	3.180	209,6
Servizi alle persone	760	134,0	1.980	130,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	3.810	673,0	10.130	667,9
50-249 dipendenti	1.110	195,5	3.020	199,3
250 dipendenti e oltre	750	131,6	2.010	132,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

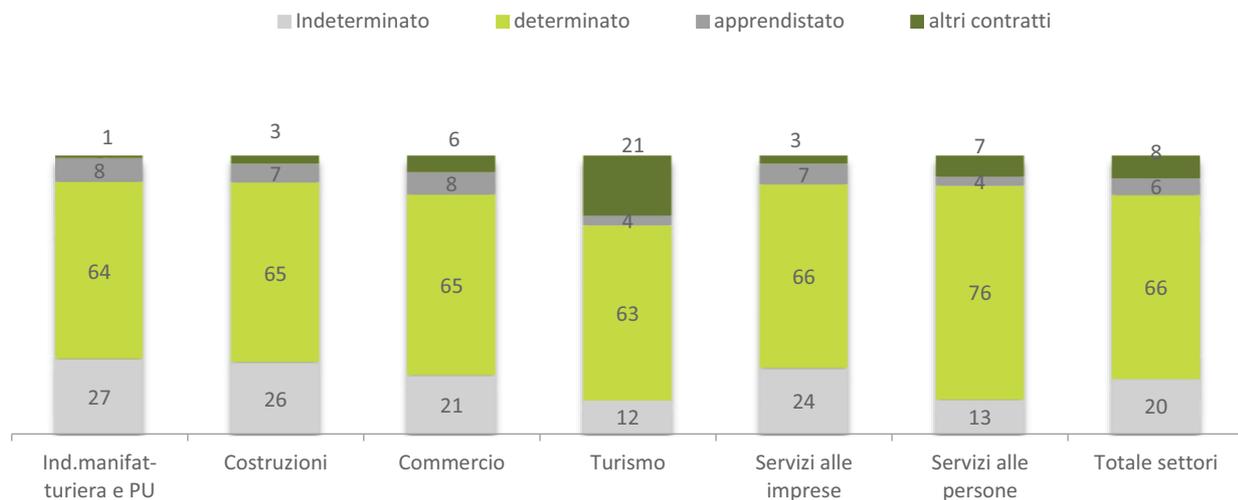
Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	5.660	79,4	12,6	2,2	5,7
INDUSTRIA	1.920	73,2	23,2	0,9	2,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.340	65,7	31,2	0,8	2,2
Costruzioni	580	90,2	4,8	1,0	3,9
SERVIZI	3.740	82,7	7,2	2,9	7,2
Commercio	730	85,5	5,8	2,7	6,0
Turismo	1.140	94,7	1,7	2,3	1,3
Servizi alle imprese	1.110	73,6	14,9	2,9	8,6
Servizi alle persone	760	75,1	5,7	4,1	15,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	3.810	84,1	8,5	2,6	4,9
50-249 dipendenti	1.110	64,4	27,6	1,9	6,1
250 dipendenti e oltre	750	78,1	11,8	0,9	9,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022