



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Giugno 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo giugno - agosto 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di giugno 2022

6.160

Entrate previste nel periodo giugno - agosto 2022

15.400

Variazione
giugno 2022/
giugno 2021

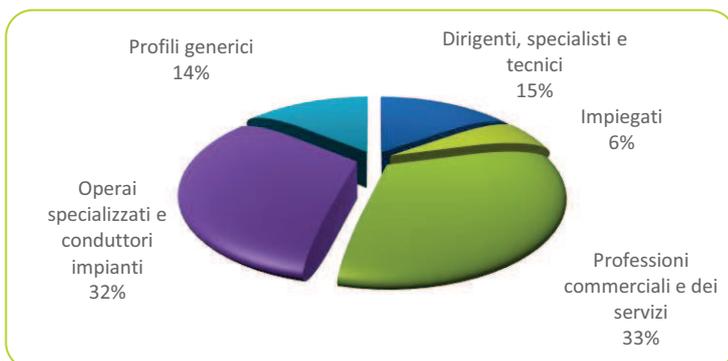
-200

Variazione
giugno - agosto 2022/
giugno - agosto 2021

+700

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

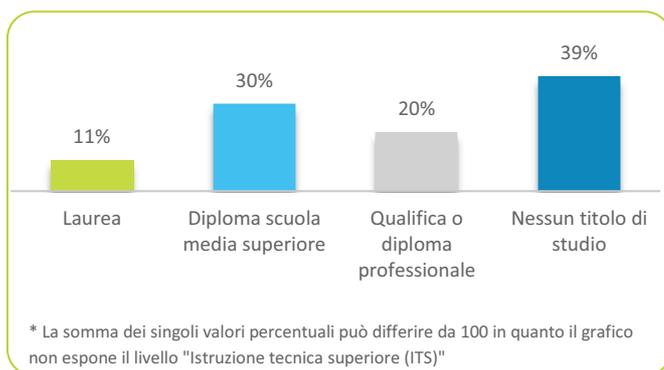


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In regione nel mese di giugno nel complesso...

- ... saranno programmate circa 6.160 entrate; nell'area del Centro saranno 112.900 e complessivamente in Italia circa 559.000;
- ... nel 21% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 79% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 66% nel settore dei servizi e per il 70% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 15% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (17%);
- ... in 47 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 37% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 11% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 35% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 65% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 12% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



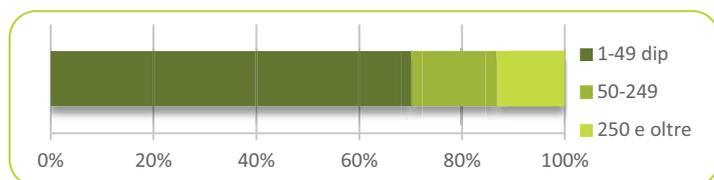
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GIUGNO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



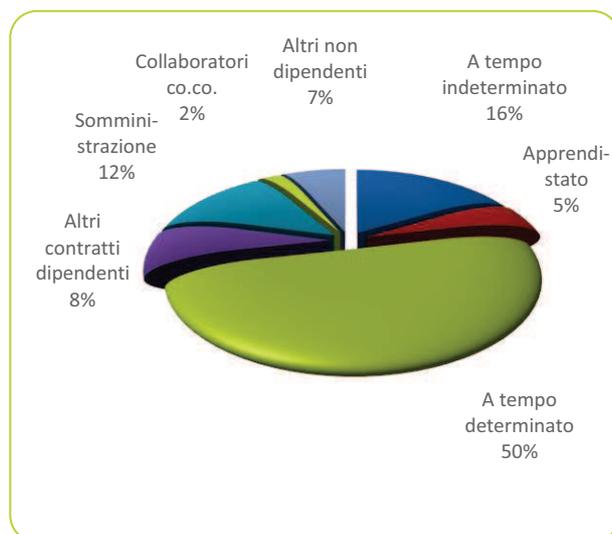
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	3.090	50,2	36,7	44,1
Aree direzione e servizi generali	170	2,7	36,1	52,1
Area amministrativa	220	3,5	25,1	36,3
Aree commerciali e della vendita	1.050	17,0	48,3	42,2
Aree tecniche e della progettazione	970	15,8	34,1	59,3
Aree della logistica	660	10,8	24,6	49,9
Totale	6.160	100,0	36,6	46,8

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore di attività	Valore (v.a.)	Periodo giu-ago22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.400	3.430
Commercio	840	2.030
Servizi alle persone	690	1.860
Costruzioni	640	1.540
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	530	1.260

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 20 aprile 2022 - 06 maggio 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 121.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

GIUGNO 2022
Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 121.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo giugno - agosto 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di giugno 2022 e nel periodo giugno - agosto 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Giugno 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Giugno 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	6.160	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	940	15,2
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	240	3,8
3 Professioni tecniche	690	11,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.390	38,7
4 Impiegati	350	5,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.040	33,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.970	32,0
6 Operai specializzati	950	15,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.020	16,6
Professioni non qualificate	870	14,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

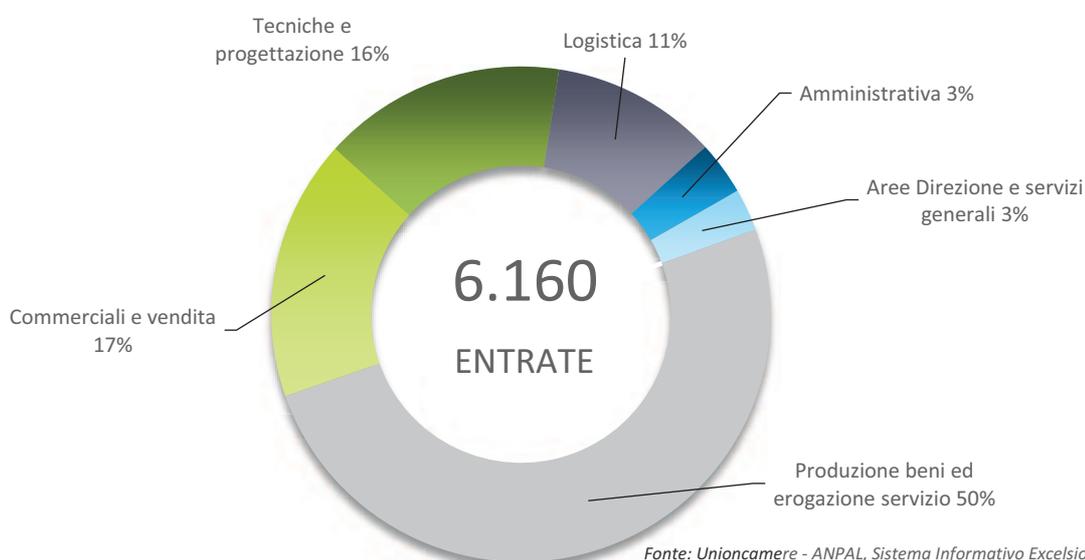
Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	6.160	--	240	690	350	2.040	950	1.020	870
		--	3,8	11,2	5,7	33,1	15,4	16,6	14,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	3.090	-	1,8	6,4	-	41,9	12,3	19,2	18,3
Area direzione e servizi generali	170	--	26,0	21,9	46,2	0,6	0,6	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	40	--	58,3	-	19,4	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	80	-	5,3	-	93,3	1,3	-	-	-
Sistemi informativi	60	-	32,8	63,8	1,7	-	1,7	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	220	-	3,7	26,0	70,2	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	1.050	--	3,6	18,1	8,4	66,0	0,1	-	3,3
Vendita	720	--	2,9	11,2	3,5	81,3	0,1	-	0,6
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	100	--	15,4	73,1	8,7	1,9	-	-	-
Assistenza clienti	220	-	0,5	14,9	24,3	46,4	-	-	14,0
Aree tecniche e della progettazione	970	-	8,9	20,7	-	3,6	58,2	0,4	8,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	180	-	45,4	53,0	-	-	1,6	-	-
Installazione e manutenzione	660	-	-	14,6	-	-	84,2	0,2	1,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	130	-	3,1	5,5	-	27,6	3,9	2,4	57,5
Area della logistica	660	-	0,3	0,9	4,7	2,3	-	64,3	27,6
Acquisti e movimentazione interna merci	190	-	1,0	1,0	6,7	7,7	-	22,2	61,3
Trasporti e distribuzione	470	-	-	0,9	3,8	-	-	81,7	13,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	6.160	36,6	23,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	940	29,4	17,0
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	58,3	20,8
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	22,2	14,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	18,9	21,6
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	160	42,1	31,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	16,0	16,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	37,2	11,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	160	21,8	17,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	6,7	26,7
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	13,2	34,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	270	31,0	4,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.390	47,9	21,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	28,6	27,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	230	31,1	9,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	15,6	9,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	180	49,2	19,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	350	59,9	13,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.200	52,8	24,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	18,9	28,7
Operatori della cura estetica	60	57,1	21,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	70	36,8	39,7
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	65,7	14,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.970	32,7	20,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	420	27,3	23,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	240	42,8	23,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	110	20,5	24,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	40,5	15,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	250	48,0	18,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	45,7	15,2
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	32,1	25,0
Operai specializzati in altre attività industriali	70	47,3	18,9
Conduttori di mezzi di trasporto	340	18,2	19,4
Conduttori di macchinari mobili	110	11,6	34,8
Professioni non qualificate	870	21,8	38,0
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	39,9	34,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	-	88,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	530	14,1	35,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	44,3	24,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	6.160	46,8	28,7	12,9	21,8	43,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	940	54,3	33,2	14,7	48,9	39,7
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	16,7	12,5	4,2	66,7	25,0
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	32,1	21,0	11,1	64,2	24,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	67,6	54,1	2,7	59,5	35,1
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	160	62,2	45,7	1,8	47,0	47,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	32,0	16,0	16,0	68,0	24,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	34,6	19,2	11,5	38,5	25,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	160	45,5	18,6	17,9	37,8	41,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	40,0	16,7	16,7	66,7	33,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	47,4	42,1	2,6	36,8	52,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	270	72,0	39,9	27,3	48,3	45,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.390	42,2	26,7	11,2	19,6	47,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	42,9	40,7	2,2	22,0	51,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	230	43,1	25,3	11,6	35,6	24,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	34,4	21,9	12,5	34,4	56,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	180	31,7	17,5	14,2	3,3	57,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	350	34,4	16,0	14,0	9,5	53,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.200	45,9	31,4	10,5	17,1	50,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	44,8	30,1	7,0	35,7	52,4
Operatori della cura estetica	60	42,9	25,0	14,3	57,1	17,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	70	32,4	8,8	5,9	29,4	35,3
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	51,4	20,0	31,4	25,7	57,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.970	54,1	32,2	17,2	19,2	42,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	420	55,8	40,9	12,8	16,6	64,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	240	20,8	11,0	4,7	5,1	23,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	110	57,1	33,0	19,6	21,4	34,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	61,8	24,8	28,8	32,0	32,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	250	65,2	32,4	30,0	25,6	34,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	46,7	27,2	6,5	8,7	56,5
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	42,9	21,4	14,3	-	17,9
Operai specializzati in altre attività industriali	70	50,0	40,5	8,1	10,8	41,9
Conduttori di mezzi di trasporto	340	64,2	44,3	16,4	22,3	45,2
Conduttori di macchinari mobili	110	49,1	27,7	15,2	17,0	40,2
Professioni non qualificate	870	34,6	21,4	5,8	4,2	38,4
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	40,4	31,7	5,0	11,0	24,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	40,5	-	4,8	-	7,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	530	33,0	20,2	5,6	2,3	46,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	29,5	13,1	11,5	-	24,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	6.160	20,3	15,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	940	52,9	27,7
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	25,0	4,2
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	90,1	16,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	40,5	2,7
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	160	36,6	14,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	64,0	56,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	28,2	10,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	160	64,7	27,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	30	63,3	40,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	55,3	34,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	270	55,0	43,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.390	20,2	15,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	15,4	18,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	230	20,9	22,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	56,3	25,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	180	20,2	16,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	350	24,6	8,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.200	18,7	17,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	9,8	1,4
Operatori della cura estetica	60	33,9	8,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	70	13,2	19,1
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	40,0	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.970	12,4	10,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	420	20,2	14,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	240	2,1	11,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	110	17,9	7,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	13,1	7,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	250	22,8	9,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	8,7	9,8
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	7,1	17,9
Operai specializzati in altre attività industriali	70	6,8	2,7
Conduttori di mezzi di trasporto	340	5,9	6,5
Conduttori di macchinari mobili	110	2,7	21,4
Professioni non qualificate	870	3,2	13,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	3,2	10,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	-	40,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	530	2,4	13,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	13,1	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	6.160	10,5	0,9	29,6	19,9	39,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	940	58,3	5,2	33,6	2,9	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	100,0	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	96,3	-	3,7	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	160	95,7	-	4,3	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	43,6	1,3	55,1	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	160	49,4	0,6	42,3	7,7	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	86,7	13,3	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	39,5	-	55,3	5,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	270	18,1	15,5	62,4	4,1	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.390	4,4	0,0	40,1	23,2	32,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	16,5	-	49,5	34,1	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	230	29,8	-	63,6	6,7	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	-	3,1	90,6	6,3	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	180	11,5	-	48,1	14,2	26,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	350	-	-	52,1	9,5	38,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.200	-	-	24,0	32,2	43,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	-	-	93,0	7,0	-
Operatori della cura estetica	60	-	-	-	83,9	16,1
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	70	-	-	35,3	1,5	63,2
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	2,9	-	68,6	2,9	25,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.970	-	0,3	25,7	27,1	47,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	420	-	-	18,3	41,1	40,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	240	-	-	18,6	14,8	66,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	110	-	0,9	12,5	19,6	67,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	-	0,7	32,7	40,8	25,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	250	-	0,8	44,0	39,6	15,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	-	-	54,3	23,9	21,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	-	-	50,0	7,1	42,9
Operai specializzati in altre attività industriali	70	-	-	35,1	20,3	44,6
Conduttori di mezzi di trasporto	340	-	-	14,4	6,5	79,2
Conduttori di macchinari mobili	110	-	-	19,6	17,0	63,4
Professioni non qualificate	870	-	-	5,5	12,9	81,5
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	220	-	-	12,4	14,2	73,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	-	-	-	-	100,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	530	-	-	2,3	12,6	85,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	-	-	14,8	23,0	62,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	6.160	46,8	28,7	12,9	21,8	43,6
Livello universitario	650	51,9	36,7	8,5	51,0	36,8
Indirizzo economico	210	52,2	38,6	8,2	41,5	38,2
Indirizzo insegnamento e formazione	110	63,8	39,0	3,8	29,5	69,5
Indirizzo sanitario e paramedico	70	63,6	59,1	1,5	81,8	4,5
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	70	35,4	23,1	12,3	76,9	23,1
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	63,6	47,7	6,8	56,8	34,1
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	40	33,3	28,2	2,6	64,1	30,8
Indirizzo ingegneria industriale	40	38,9	27,8	11,1	47,2	30,6
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	20	50,0	29,2	20,8	37,5	45,8
Altri indirizzi	60	47,6	22,2	19,0	54,0	31,7
Istruzione tecnica superiore (ITS)	60	87,3	--	--	76,4	23,6
Livello secondario	1.830	47,4	24,2	18,1	23,6	45,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	420	40,7	16,2	16,9	21,7	43,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	330	45,4	25,6	16,8	18,9	57,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	210	58,5	20,3	32,5	32,5	36,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	180	59,6	34,3	16,9	24,2	42,1
Indirizzo socio-sanitario	150	45,3	28,0	10,0	34,7	56,0
Indirizzo trasporti e logistica	120	37,1	21,0	13,7	18,5	25,8
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	120	72,5	39,2	26,7	23,3	69,2
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	60	37,9	31,0	6,9	27,6	56,9
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	60	66,1	35,7	28,6	14,3	33,9
Indirizzo artistico (liceo)	40	23,8	14,3	9,5	9,5	64,3
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	40	8,1	5,4	2,7	16,2	24,3
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	40	31,4	14,3	17,1	40,0	22,9
Altri indirizzi	70	47,7	30,8	16,9	21,5	32,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.230	52,6	30,0	18,0	25,6	49,6
Indirizzo ristorazione	270	54,9	28,2	23,4	20,9	68,1
Indirizzo meccanico	220	55,7	20,4	26,7	26,7	29,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	130	42,4	28,0	11,2	60,8	36,8
Indirizzo elettrico	90	54,4	40,0	6,7	22,2	44,4
Indirizzo edile	60	62,5	37,5	25,0	14,1	75,0
Indirizzo servizi di vendita	60	27,9	16,4	6,6	8,2	68,9
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	42,1	17,5	19,3	35,1	36,8
Indirizzo amministrativo segretariale	60	23,2	17,9	5,4	10,7	10,7
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	60	85,5	38,2	36,4	23,6	29,1
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	50	21,2	5,8	15,4	19,2	63,5
Indirizzo impianti termoidraulici	50	88,2	82,4	5,9	3,9	92,2
Indirizzo benessere	50	44,7	29,8	10,6	55,3	17,0
Altri indirizzi	80	69,3	54,7	10,7	14,7	68,0
Nessun titolo di studio	2.400	41,0	29,3	6,5	9,3	41,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di giugno 2022 e nel periodo giugno - agosto 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Giugno 2022		Totale giu - ago 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	6.160	1000,0	15.400	1000,0
INDUSTRIA	2.070	336,1	5.140	334,0
Industria manifatturiera e Public utilities	1.430	232,4	3.600	233,9
Costruzioni	640	103,8	1.540	100,1
SERVIZI	4.090	663,9	10.260	666,0
Commercio	840	135,8	2.030	132,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.400	227,0	3.430	222,5
Servizi alle imprese	1.170	189,5	2.940	190,8
Servizi alle persone	690	111,6	1.860	120,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	4.330	703,0	10.570	686,6
50-249 dipendenti	1.020	165,3	2.780	180,3
250 dipendenti e oltre	810	131,7	2.050	133,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

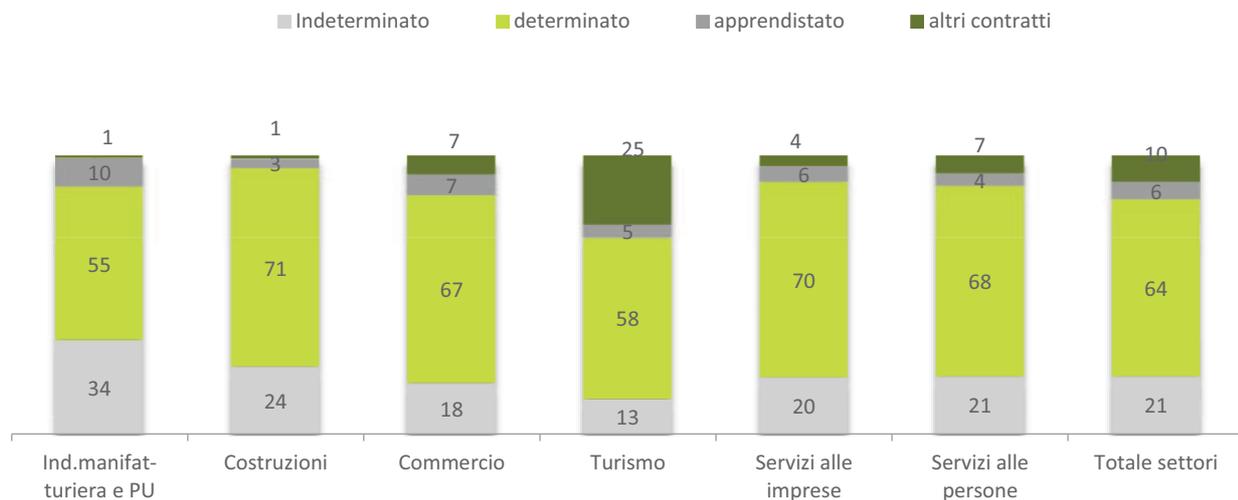
Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	6.160	79,1	12,5	1,9	6,5
INDUSTRIA	2.070	68,8	25,3	0,8	5,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.430	63,2	34,5	0,8	1,5
Costruzioni	640	81,5	4,7	0,8	13,0
SERVIZI	4.090	84,3	6,0	2,4	7,3
Commercio	840	81,6	6,0	3,1	9,3
Turismo	1.400	97,6	1,6	0,7	-
Servizi alle imprese	1.170	76,7	10,4	3,3	9,7
Servizi alle persone	690	73,5	7,3	3,8	15,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	4.330	85,1	7,5	2,0	5,5
50-249 dipendenti	1.020	59,1	31,5	2,2	7,2
250 dipendenti e oltre	810	72,5	14,8	1,2	11,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022