



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Settembre 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo settembre - novembre 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di settembre 2022

6.050

Entrate previste nel periodo settembre - novembre 2022

15.900

Variazione
settembre 2022/
settembre 2021

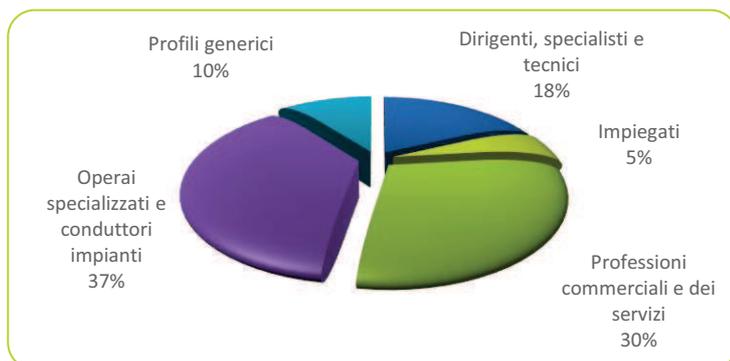
+110

Variazione
settembre - novembre 2022/
settembre - novembre 2021

-530

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

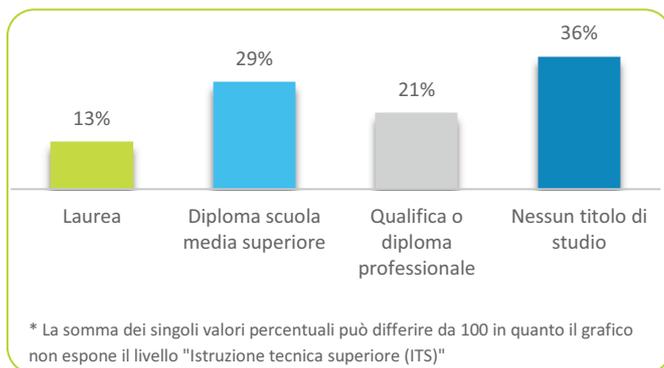


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

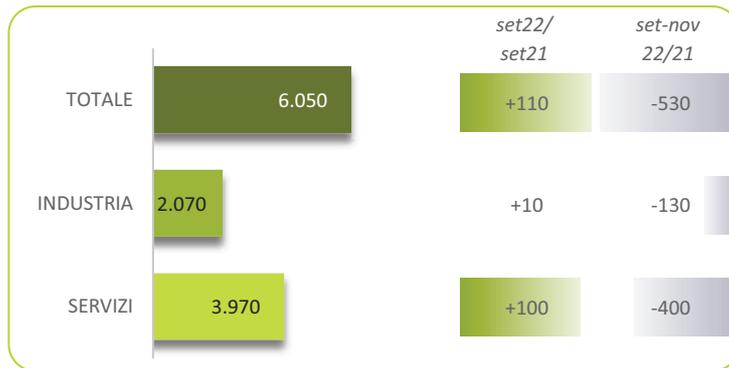
In regione nel mese di settembre nel complesso...

- ... saranno programmate circa 6.050 entrate; nell'area del Centro saranno 103.900 e complessivamente in Italia circa 524.000;
- ... nel 23% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 77% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 66% nel settore dei servizi e per il 68% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 18% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (26%);
- ... in 48 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 33% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 13% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 34% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 64% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 11% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



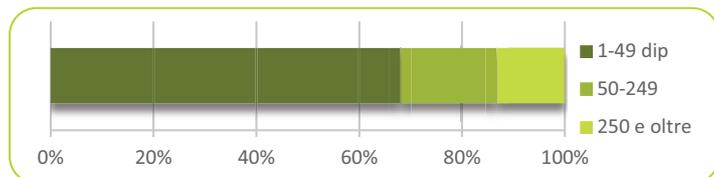
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI SETTEMBRE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



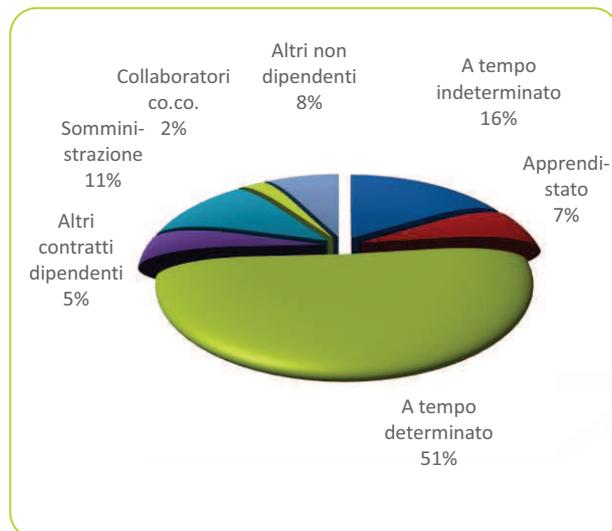
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	3.140	52,0	32,3	47,8
Aree direzione e servizi generali	170	2,8	33,5	41,8
Area amministrativa	220	3,6	20,3	42,9
Aree commerciali e della vendita	890	14,8	44,1	43,3
Aree tecniche e della progettazione	780	12,9	33,3	67,3
Aree della logistica	840	14,0	26,4	41,4
Totale	6.050	100,0	32,9	48,4

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore di attività	Periodo set-nov22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.130
Servizi alle persone	870
Commercio	740
Costruzioni	710
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	500

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 18 luglio - 02 agosto 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 93.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

SETTEMBRE 2022

Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 93.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo settembre - novembre 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di settembre 2022 e nel periodo settembre - novembre 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Settembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Settembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	6.050	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.090	18,0
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	420	6,9
3 Professioni tecniche	670	11,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	34,6
4 Impiegati	320	5,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.780	29,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.240	37,0
6 Operai specializzati	1.090	18,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.150	19,0
Professioni non qualificate	630	10,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

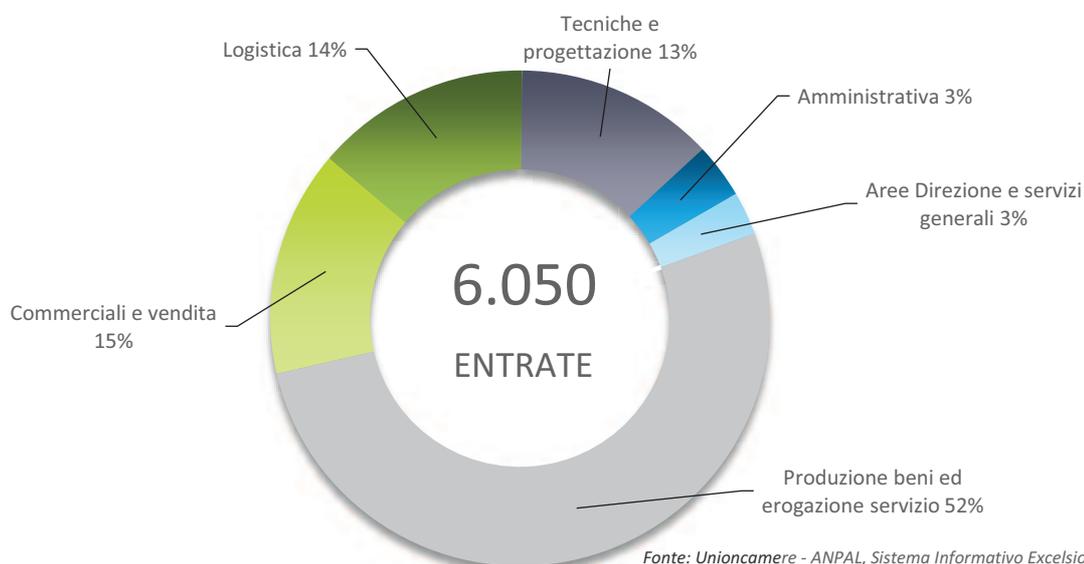
Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	6.050	--	420	670	320	1.780	1.090	1.150	630
		--	6,9	11,0	5,2	29,4	18,0	19,0	10,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	3.140	-	7,6	5,2	0,0	37,9	18,6	18,6	12,1
Area direzione e servizi generali	170	--	16,5	35,9	42,9	1,8	0,6	-	1,2
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	--	--	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	80	-	1,3	1,3	90,7	4,0	-	-	2,7
Sistemi informativi	80	-	23,1	74,4	1,3	-	1,3	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	220	-	11,5	31,8	56,7	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	890	--	3,6	24,5	7,1	64,4	-	-	0,2
Vendita	630	--	3,3	11,4	1,1	83,7	-	-	0,3
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	120	--	4,1	86,9	4,9	3,3	-	-	-
Assistenza clienti	140	-	4,3	29,7	36,2	29,7	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	780	-	11,7	17,9	-	1,3	64,5	0,3	4,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	210	-	44,2	43,7	-	-	12,1	-	-
Installazione e manutenzione	510	-	-	5,7	-	-	93,3	-	1,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	70	-	-	32,3	-	15,4	4,6	3,1	44,6
Area della logistica	840	-	-	1,7	6,5	0,2	-	66,6	25,0
Acquisti e movimentazione interna merci	160	-	-	3,1	25,5	1,2	-	23,6	46,6
Trasporti e distribuzione	680	-	-	1,3	2,0	-	-	76,7	19,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	6.050	32,9	26,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.090	30,2	25,9
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	29,1	19,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	17,2	48,3
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	30,7	42,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	-	22,9
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	17,6	17,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	190	25,5	15,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	7,1	67,9
Specialisti della formazione e insegnanti	210	41,6	31,6
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	80	25,0	38,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	40,8	17,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	41,5	27,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	44,9	19,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	180	28,7	11,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	28,8	5,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140	56,3	13,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	340	50,0	18,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	990	40,2	37,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	15,5	32,4
Operatori della cura estetica	90	51,1	30,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	77,1	20,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.240	28,7	23,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	560	24,9	21,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	290	36,5	24,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	16,2	21,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	37,7	23,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	220	41,1	16,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	47,1	29,4
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	29,0	29,0
Operai specializzati in altre attività industriali	50	34,7	12,2
Conduttori di mezzi di trasporto	480	17,0	26,8
Conduttori di macchinari mobili	100	24,5	36,7
Professioni non qualificate	630	24,2	30,7
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	49,3	17,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	24,0	68,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	340	8,0	34,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	28,6	38,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	6.050	48,4	29,8	13,9	21,1	42,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.090	48,4	30,3	13,9	45,7	40,5
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	62,0	30,4	31,6	48,1	43,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	72,4	69,0	3,4	72,4	17,2
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	60,4	45,5	4,0	47,5	40,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	34,3	5,7	22,9	65,7	28,6
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	47,1	35,3	9,4	42,4	45,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	190	54,2	28,1	16,7	29,7	58,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	21,4	3,6	17,9	75,0	14,3
Specialisti della formazione e insegnanti	210	21,5	15,8	4,8	51,7	42,1
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	80	39,5	23,7	9,2	60,5	30,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	60,1	38,1	21,1	36,2	33,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	45,5	24,0	16,4	17,6	44,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	28,1	20,2	6,7	6,7	37,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	180	33,1	22,7	6,6	31,5	32,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	40,4	21,2	19,2	26,9	44,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140	52,1	16,7	22,2	1,4	59,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	340	36,5	10,3	22,6	5,6	47,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	990	50,8	28,4	17,7	15,6	45,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	51,4	37,8	4,7	52,7	36,5
Operatori della cura estetica	90	65,9	33,0	26,1	29,5	34,1
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	2,1	-	2,1	25,0	60,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.240	55,5	37,0	14,4	17,9	44,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	560	62,5	37,5	17,7	12,5	64,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	290	34,0	24,0	9,4	13,9	28,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	120	57,3	46,2	7,7	35,0	27,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	62,3	43,9	16,5	23,9	30,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	220	67,4	40,2	23,7	31,3	35,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	69,4	44,7	14,1	8,2	25,9
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	51,6	16,1	32,3	3,2	35,5
Operai specializzati in altre attività industriali	50	28,6	24,5	4,1	8,2	20,4
Conduttori di mezzi di trasporto	480	54,1	39,6	11,3	18,4	56,4
Conduttori di macchinari mobili	100	36,7	26,5	6,1	6,1	29,6
Professioni non qualificate	630	33,1	22,9	3,3	1,3	37,5
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	22,1	17,4	2,3	3,3	30,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	-	-	16,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	340	37,9	22,8	4,4	-	42,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	59,2	53,1	2,0	2,0	42,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	6.050	23,2	13,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.090	57,9	20,0
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	89,9	32,9
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	41,4	3,4
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	42,6	9,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	54,3	20,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	30,6	16,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	190	65,1	14,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	67,9	7,1
Specialisti della formazione e insegnanti	210	77,0	18,7
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	80	39,5	19,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	48,6	25,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	21,0	16,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	19,1	15,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	180	21,0	24,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	28,8	23,1
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140	11,8	11,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	340	24,7	6,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	990	19,6	21,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	12,2	-
Operatori della cura estetica	90	30,7	11,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	43,8	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.240	14,2	10,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	560	15,2	20,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	290	8,3	10,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	38,5	6,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	13,5	5,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	220	25,4	10,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	7,1	7,1
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	-	9,7
Operai specializzati in altre attività industriali	50	20,4	6,1
Conduttori di mezzi di trasporto	480	9,2	2,5
Conduttori di macchinari mobili	100	4,1	13,3
Professioni non qualificate	630	3,0	4,5
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	3,3	2,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	8,0	8,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	340	0,6	3,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	16,3	20,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	6.050	12,8	1,5	29,1	20,6	36,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.090	64,1	5,2	28,0	2,7	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	97,5	2,5	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	95,0	-	5,0	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	97,1	-	2,9	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	48,2	-	51,8	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	190	50,5	3,1	42,2	4,2	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	-	14,3	85,7	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	210	93,8	2,4	3,8	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	80	55,3	6,6	28,9	9,2	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	24,8	14,2	54,6	6,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.090	3,6	-	42,1	28,7	25,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	13,5	-	56,2	30,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	180	21,0	-	72,9	6,1	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	1,9	-	92,3	5,8	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140	7,6	-	31,3	36,8	24,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	340	0,9	-	39,4	24,7	35,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	990	-	-	31,7	32,0	36,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	-	-	93,9	6,1	-
Operatori della cura estetica	90	-	-	-	76,1	23,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50	20,8	-	35,4	43,8	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.240	-	1,5	22,9	24,4	51,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	560	-	-	17,6	32,8	49,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	290	-	-	27,8	16,3	55,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	-	17,9	12,8	18,8	50,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	-	2,3	29,7	33,9	34,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	220	-	2,2	43,3	46,0	8,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	-	-	45,9	27,1	27,1
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	-	-	35,5	9,7	54,8
Operai specializzati in altre attività industriali	50	-	-	40,8	6,1	53,1
Conduttori di mezzi di trasporto	480	-	-	10,7	7,1	82,2
Conduttori di macchinari mobili	100	-	-	9,2	23,5	67,3
Professioni non qualificate	630	-	-	9,5	11,1	79,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	-	-	15,5	18,3	66,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	16,0	12,0	72,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	340	-	-	6,5	2,4	91,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	2,0	40,8	57,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	6.050	48,4	29,8	13,9	21,1	42,8
Livello universitario	770	47,7	31,6	11,9	50,7	39,9
Indirizzo insegnamento e formazione	210	21,2	13,7	3,3	43,4	49,5
Indirizzo economico	190	62,5	37,5	18,2	46,4	46,4
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	60	66,7	38,1	28,6	41,3	50,8
Indirizzo sanitario e paramedico	50	72,3	68,1	-	74,5	14,9
Indirizzo ingegneria industriale	40	50,0	23,8	26,2	61,9	31,0
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	60,0	55,0	5,0	65,0	22,5
Indirizzo umanistico, filosofico, storico e artistico	30	8,8	8,8	-	55,9	44,1
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	30	46,7	23,3	20,0	63,3	23,3
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	20	52,4	47,6	4,8	66,7	23,8
Altri indirizzi	90	60,0	38,9	13,3	50,0	28,9
Istruzione tecnica superiore (ITS)	90	75,6	--	--	56,7	20,0
Livello secondario	1.760	51,5	28,7	16,6	23,9	41,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	380	38,0	15,2	13,8	16,0	46,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	350	66,4	31,9	26,5	31,6	35,9
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	210	75,0	46,7	20,8	24,5	24,5
Indirizzo socio-sanitario	140	49,3	36,1	4,2	52,1	38,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	140	53,7	36,0	11,0	14,7	34,6
Indirizzo trasporti e logistica	100	35,9	21,4	12,6	15,5	44,7
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	80	61,8	25,0	35,5	17,1	64,5
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	60	45,2	27,4	17,7	11,3	33,9
Indirizzo artistico (liceo)	60	17,7	3,2	12,9	43,5	37,1
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	60	39,0	28,8	10,2	20,3	52,5
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	50	41,5	20,8	15,1	18,9	49,1
Indirizzo grafica e comunicazione	50	70,8	58,3	12,5	6,3	68,8
Altri indirizzi	80	30,7	26,7	4,0	18,7	52,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.250	55,1	28,2	23,9	18,6	50,4
Indirizzo ristorazione	280	50,5	20,5	26,9	17,3	64,3
Indirizzo meccanico	200	57,2	38,8	16,9	22,4	30,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	120	53,3	11,5	41,8	14,8	53,3
Indirizzo elettrico	110	80,0	35,5	41,8	23,6	45,5
Indirizzo edile	90	84,4	61,1	21,1	30,0	54,4
Indirizzo servizi di vendita	80	35,4	25,3	3,8	3,8	62,0
Indirizzo benessere	70	68,7	29,9	29,9	32,8	35,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	70	26,2	16,9	7,7	4,6	61,5
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	40	77,3	31,8	31,8	29,5	43,2
Indirizzo amministrativo segretariale	40	14,3	11,4	-	17,1	34,3
Indirizzo impianti termoidraulici	30	90,0	46,7	43,3	23,3	46,7
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	30,0	26,7	3,3	16,7	66,7
Altri indirizzi	90	37,1	18,0	16,9	9,0	48,3
Nessun titolo di studio	2.180	41,3	29,7	7,0	8,2	41,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di settembre 2022 e nel periodo settembre - novembre 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Settembre 2022		Totale set - nov 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	6.050	1000,0	15.900	1000,0
INDUSTRIA	2.070	342,9	5.840	367,0
Industria manifatturiera e Public utilities	1.370	225,9	3.910	246,0
Costruzioni	710	116,9	1.930	121,0
SERVIZI	3.970	657,1	10.070	633,0
Commercio	740	122,1	2.270	142,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.130	187,2	2.630	165,4
Servizi alle imprese	1.230	203,4	3.180	199,9
Servizi alle persone	870	144,4	1.990	125,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	4.120	681,1	10.960	688,9
50-249 dipendenti	1.130	187,1	2.860	179,8
250 dipendenti e oltre	800	131,8	2.090	131,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

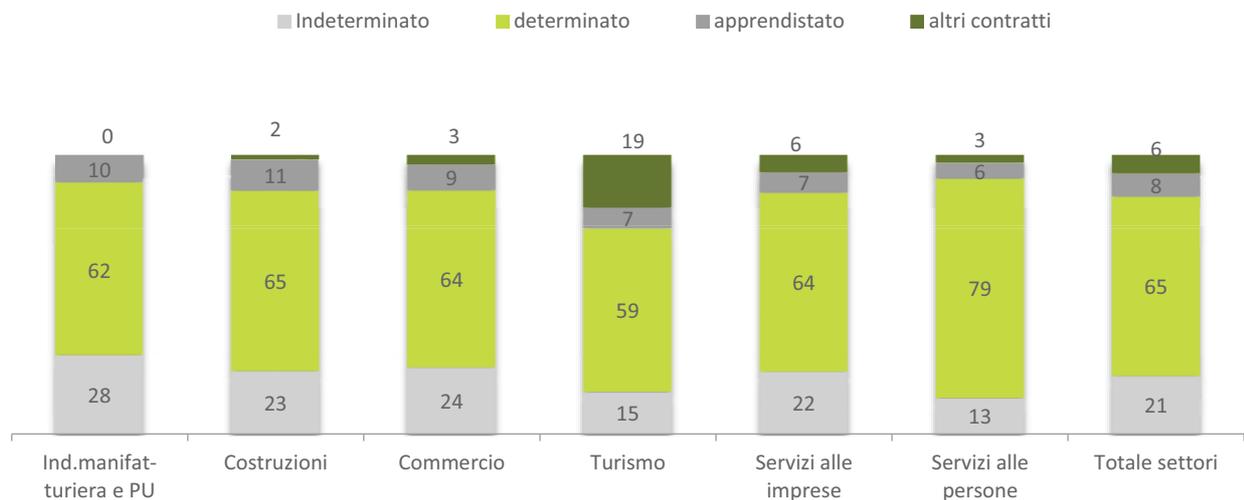
Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	6.050	79,2	11,0	2,2	7,6
INDUSTRIA	2.070	76,0	19,6	0,3	4,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.370	69,1	27,7	0,4	2,8
Costruzioni	710	89,3	3,8	0,1	6,8
SERVIZI	3.970	80,8	6,6	3,2	9,4
Commercio	740	78,2	6,2	2,7	12,9
Turismo	1.130	93,6	2,4	3,6	0,4
Servizi alle imprese	1.230	76,0	12,3	1,7	10,0
Servizi alle persone	870	73,2	4,2	5,3	17,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	4.120	82,6	8,0	2,4	7,0
50-249 dipendenti	1.130	65,9	22,7	2,2	9,2
250 dipendenti e oltre	800	80,2	9,9	1,5	8,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022