

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Maggio 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di maggio 2022

5.210

Entrate previste nel periodo maggio - luglio 2022

17.870

Variazione
maggio 2022/
maggio 2021

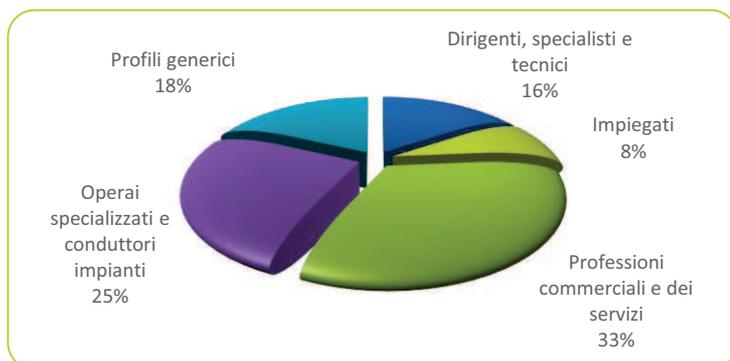
+280

Variazione
maggio - luglio 2022/
maggio - luglio 2021

+2.620

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

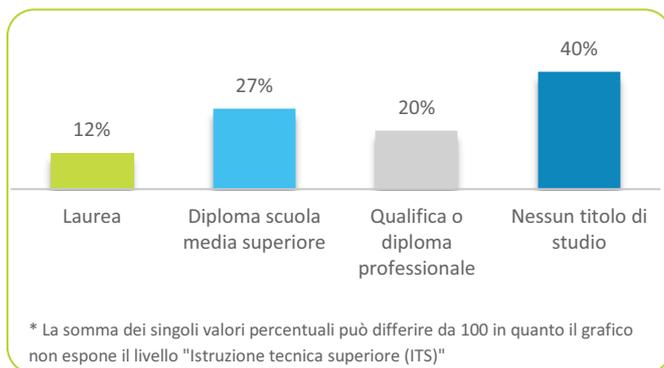


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In regione nel mese di maggio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 5.210 entrate; nell'area del Centro saranno 98.300 e complessivamente in Italia circa 444.000;
- ... nel 21% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 79% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 75% nel settore dei servizi e per il 70% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 16% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (18%);
- ... in 44 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 32% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 37% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 61% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 12% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



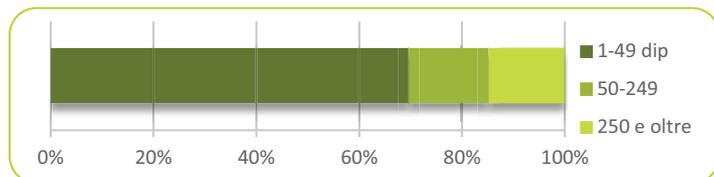
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MAGGIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



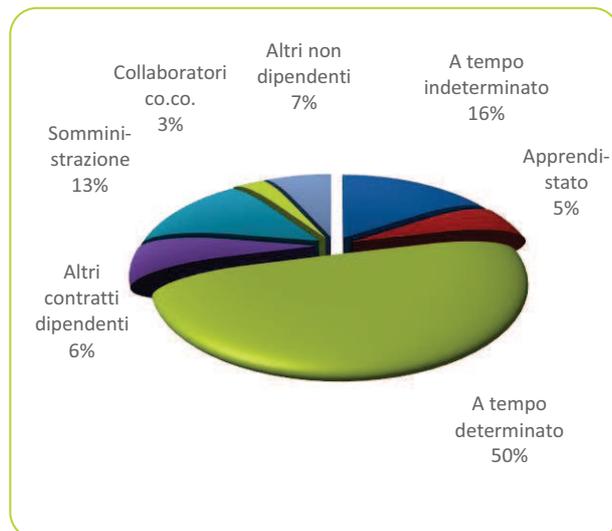
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.590	49,8	26,4	45,5
Aree direzione e servizi generali	210	3,9	34,6	44,4
Area amministrativa	260	4,9	19,9	35,5
Aree commerciali e della vendita	1.100	21,1	50,8	37,2
Aree tecniche e della progettazione	560	10,7	32,2	58,7
Aree della logistica	500	9,5	24,3	41,9
Totale	5.210	100,0	32,0	44,3

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore di attività	Valore (v.a.)	Periodo mag-lug22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	990	3.520
Commercio	790	2.570
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	790	2.740
Servizi alle persone	730	2.790
Costruzioni	350	1.370

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 22 marzo 2022 - 07 aprile 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 125.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

MAGGIO 2022
Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 125.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2022 e nel periodo maggio - luglio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Maggio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Maggio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	5.210	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	810	15,6
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	190	3,7
3 Professioni tecniche	610	11,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.150	41,3
4 Impiegati	420	8,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.730	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	25,0
6 Operai specializzati	680	13,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	620	12,0
Professioni non qualificate	940	18,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

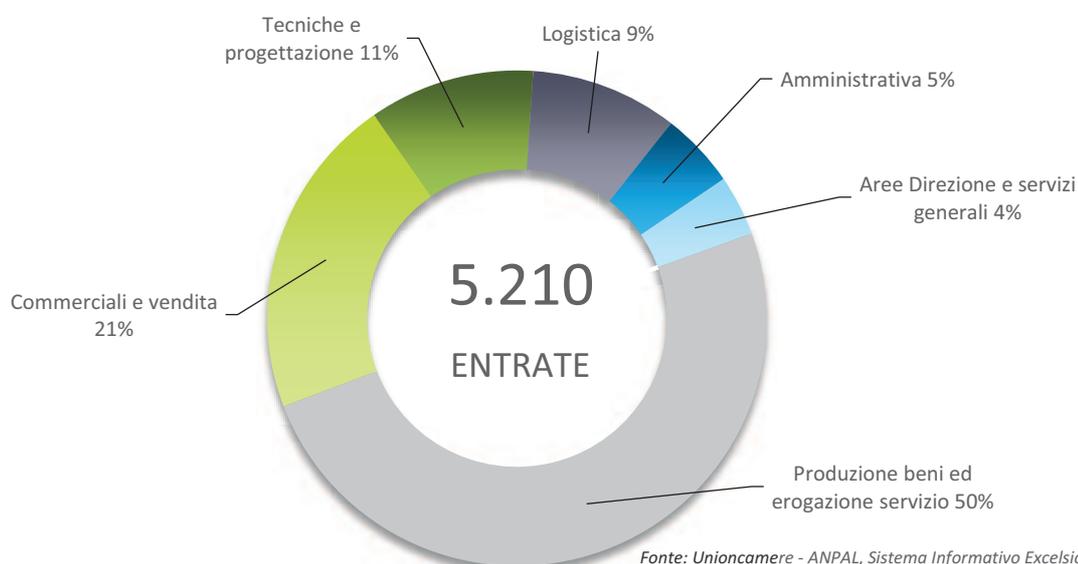
Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	5.210	--	190	610	420	1.730	680	620	940
		--	3,7	11,8	8,0	33,3	13,0	12,0	18,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	2.590	-	2,4	8,3	-	34,7	13,6	14,6	26,4
Area direzione e servizi generali	210	--	25,9	25,4	45,4	0,5	-	-	0,5
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	30	--	57,1	-	21,4	3,6	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	100	-	11,9	1,0	86,1	-	-	-	1,0
Sistemi informativi	80	-	32,9	67,1	-	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	260	-	5,1	30,5	64,5	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	1.100	--	2,2	13,8	10,6	73,2	-	-	0,1
Vendita	810	--	1,0	6,7	3,7	88,5	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	100	-	15,7	61,8	22,5	-	-	-	-
Assistenza clienti	190	-	-	18,5	33,3	47,6	-	-	0,5
Aree tecniche e della progettazione	560	--	7,3	19,5	-	1,8	58,7	-	12,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	110	--	33,3	55,0	-	-	10,8	-	-
Installazione e manutenzione	370	-	-	7,3	-	-	85,4	-	7,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	80	-	5,1	26,9	-	12,8	-	-	55,1
Area della logistica	500	-	0,2	1,2	8,7	3,6	-	49,3	37,0
Acquisti e movimentazione interna merci	190	-	0,5	0,5	15,2	9,4	-	15,2	59,2
Trasporti e distribuzione	310	-	-	1,6	4,6	-	-	70,6	23,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	5.210	32,0	25,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	810	26,2	22,9
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	71,0	12,9
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	9,4	9,4
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	22,7	4,5
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	200	33,7	34,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	41,7	13,9
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	4,4	30,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	17,0	12,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	33,3	44,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	8,7	87,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	180	31,9	9,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.150	41,9	22,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	56,3	22,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	270	28,0	18,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	40,3	13,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	200	49,7	22,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	410	42,0	15,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	850	46,5	28,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	180	17,6	25,0
Operatori della cura estetica	70	63,1	9,2
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	41,7	16,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	29,7	20,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	23,7	20,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	41,5	26,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	13,7	7,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	40,1	16,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	50,8	18,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	44,7	18,4
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	40,0	23,3
Operai specializzati in altre attività industriali	40	42,5	22,5
Conduttori di mezzi di trasporto	180	14,6	24,2
Conduttori di macchinari mobili	90	5,9	25,9
Professioni non qualificate	940	17,6	40,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	190	45,9	20,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	20,6	47,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	660	8,5	48,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	34,0	11,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	5.210	44,3	25,0	14,6	18,7	42,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	810	56,0	32,0	18,2	48,6	39,1
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	32,3	32,3	-	80,6	19,4
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	53,1	40,6	12,5	65,6	21,9
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	54,5	54,5	-	90,9	4,5
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	200	73,8	52,5	10,4	53,5	40,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	50,0	47,2	2,8	13,9	33,3
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	31,1	14,4	16,7	52,2	37,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	58,5	20,7	25,2	29,6	55,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	18,5	14,8	3,7	59,3	40,7
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	8,7	8,7	-	39,1	60,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	180	65,4	25,3	36,3	44,5	37,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.150	39,2	20,8	15,0	13,6	47,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	31,3	28,8	2,5	5,0	61,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	270	34,7	25,1	9,6	22,1	36,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	31,3	28,4	3,0	38,8	10,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	200	31,3	8,2	23,1	2,1	49,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	410	36,6	14,0	20,6	2,9	38,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	850	40,6	22,2	14,3	8,9	58,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	180	47,2	25,6	11,9	46,6	38,1
Operatori della cura estetica	70	63,1	38,5	24,6	36,9	40,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	-	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	54,2	8,3	16,7	12,5	50,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	53,8	33,0	15,6	20,2	41,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	63,0	41,3	16,0	15,7	52,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	22,2	16,5	2,8	2,8	24,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	120	65,8	48,7	13,7	23,9	55,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	65,2	37,7	23,2	32,9	38,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	61,4	28,0	22,7	23,5	38,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	36,8	18,4	5,3	18,4	50,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	26,7	16,7	6,7	-	23,3
Operai specializzati in altre attività industriali	40	42,5	25,0	15,0	15,0	30,0
Conduttori di mezzi di trasporto	180	59,6	38,8	15,7	32,0	38,8
Conduttori di macchinari mobili	90	41,2	16,5	21,2	16,5	47,1
Professioni non qualificate	940	32,6	17,6	9,4	2,4	36,7
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	190	30,3	20,5	3,8	3,8	17,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	23,5	2,9	14,7	-	32,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	660	33,4	17,4	10,3	2,4	40,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	34,0	20,8	9,4	-	50,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	5.210	19,5	11,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	810	47,0	25,3
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	29,0	19,4
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	81,3	56,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	9,1	18,2
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	200	43,1	11,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	72,2	66,7
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	21,1	15,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	61,5	28,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	81,5	22,2
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	30,4	17,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	180	48,9	26,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.150	20,7	10,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	15,0	18,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	270	24,7	15,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	71,6	26,9
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	200	13,8	10,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	410	24,6	11,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	850	17,8	9,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	180	2,3	-
Operatori della cura estetica	70	44,6	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	12,5	4,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	12,2	10,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	16,3	11,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	1,7	6,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	19,7	1,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	14,0	12,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	28,0	15,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	2,6	13,2
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	3,3	16,7
Operai specializzati in altre attività industriali	40	17,5	7,5
Conduttori di mezzi di trasporto	180	4,5	8,4
Conduttori di macchinari mobili	90	1,2	22,4
Professioni non qualificate	940	3,4	3,8
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	190	3,8	3,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	17,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	660	2,7	3,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	13,2	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	5.210	12,2	1,1	27,2	19,6	39,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	810	65,9	3,3	28,3	2,5	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	93,5	6,5	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	100,0	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	200	96,0	-	4,0	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40	88,9	-	11,1	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90	34,4	-	65,6	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	37,0	6,7	50,4	5,9	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	60,9	4,3	13,0	21,7	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	180	44,5	7,7	44,0	3,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.150	4,7	0,2	38,4	25,7	31,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	12,5	1,3	60,0	26,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	270	28,4	0,7	58,7	12,2	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	1,5	-	89,6	9,0	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	200	5,6	-	50,3	21,0	23,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	410	0,2	0,5	39,1	26,0	34,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	850	-	-	16,2	32,9	50,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	180	-	-	86,4	13,6	-
Operatori della cura estetica	70	-	-	-	58,5	41,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	4,2	-	41,7	8,3	45,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	-	1,8	23,5	28,9	45,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	-	1,3	14,7	35,7	48,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	-	-	15,9	16,5	67,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	-	8,5	19,7	21,4	50,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	-	3,9	27,1	44,9	24,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	-	1,5	37,9	47,7	12,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	40	-	-	55,3	23,7	21,1
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	-	-	36,7	20,0	43,3
Operai specializzati in altre attività industriali	40	-	-	32,5	17,5	50,0
Conduttori di mezzi di trasporto	180	-	-	22,5	9,0	68,5
Conduttori di macchinari mobili	90	-	-	23,5	24,7	51,8
Professioni non qualificate	940	-	-	6,0	7,9	86,2
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	190	-	-	22,7	16,2	61,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	11,8	2,9	85,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	660	-	-	1,1	6,2	92,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	5,7	3,8	90,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	5.210	44,3	25,0	14,6	18,7	42,7
Livello universitario	640	57,5	39,1	12,6	49,0	36,7
Indirizzo economico	190	54,3	32,3	15,1	29,6	40,9
Indirizzo sanitario e paramedico	110	66,4	63,6	-	85,0	9,3
Indirizzo insegnamento e formazione	110	67,6	41,9	7,6	33,3	60,0
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	60	37,7	29,5	8,2	55,7	32,8
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	30	51,6	32,3	19,4	51,6	45,2
Indirizzo ingegneria industriale	30	60,7	42,9	14,3	42,9	35,7
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	30	55,6	29,6	25,9	25,9	59,3
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	55,0	55,0	-	90,0	5,0
Indirizzo politico-sociale	20	75,0	5,0	70,0	60,0	40,0
Altri indirizzi	50	50,0	32,7	15,4	61,5	30,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	60	67,9	--	--	60,7	37,5
Livello secondario	1.420	45,3	20,0	21,7	22,7	45,6
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	430	38,5	14,1	24,0	16,4	47,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	180	56,0	26,1	24,5	16,3	59,2
Indirizzo trasporti e logistica	160	47,0	32,9	13,4	23,8	22,6
Indirizzo socio-sanitario	160	49,0	25,2	12,9	47,1	40,6
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	150	57,9	19,3	32,4	35,2	43,4
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	100	33,3	16,7	11,5	20,8	57,3
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	50	86,8	18,9	62,3	17,0	64,2
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	40	18,4	10,5	5,3	13,2	63,2
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	30	46,9	12,5	28,1	18,8	46,9
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	44,4	33,3	11,1	22,2	33,3
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	30	28,0	28,0	-	4,0	52,0
Altri indirizzi	60	25,0	6,3	17,2	15,6	28,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.020	47,1	29,1	13,7	17,0	46,0
Indirizzo ristorazione	230	55,8	36,8	16,9	12,6	63,6
Indirizzo meccanico	140	63,5	45,3	17,5	25,5	34,3
Indirizzo servizi di vendita	100	4,9	1,9	1,9	1,0	38,8
Indirizzo elettrico	90	52,8	32,6	16,9	16,9	36,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	80	20,0	10,0	2,5	8,8	77,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	42,6	6,6	27,9	9,8	37,7
Indirizzo edile	60	65,0	41,7	18,3	26,7	50,0
Indirizzo elettronico	50	30,6	14,3	8,2	10,2	14,3
Indirizzo amministrativo segretariale	50	30,4	17,4	13,0	15,2	45,7
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	40	21,4	19,0	2,4	23,8	40,5
Indirizzo benessere	40	68,4	57,9	10,5	36,8	52,6
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	86,7	40,0	3,3	23,3	6,7
Altri indirizzi	60	75,0	44,6	25,0	39,3	39,3
Nessun titolo di studio	2.070	37,5	21,9	10,6	6,4	41,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2022 e nel periodo maggio - luglio 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Maggio 2022		Totale mag - lug 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	5.210	1000,0	17.870	1000,0
INDUSTRIA	1.300	250,5	4.390	245,8
Industria manifatturiera e Public utilities	950	183,3	3.020	169,1
Costruzioni	350	67,2	1.370	76,7
SERVIZI	3.900	749,5	13.480	754,2
Commercio	790	152,5	2.570	144,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	990	190,2	3.520	196,9
Servizi alle imprese	1.390	266,3	4.600	257,4
Servizi alle persone	730	140,4	2.790	155,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	3.630	697,2	12.320	689,3
50-249 dipendenti	810	155,0	2.960	165,8
250 dipendenti e oltre	770	147,7	2.590	144,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

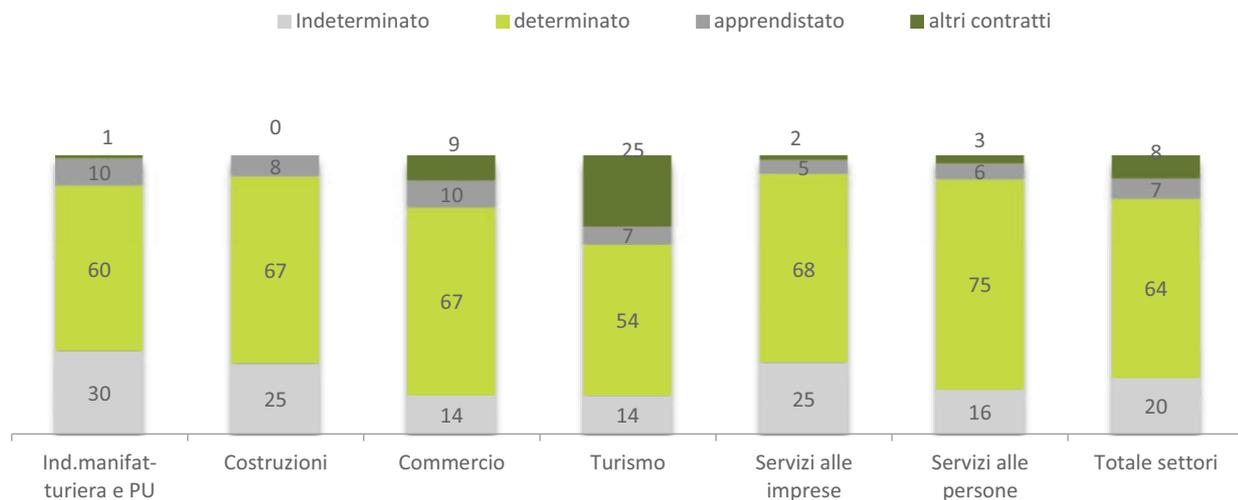
Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	5.210	77,5	12,9	2,7	6,8
INDUSTRIA	1.300	66,7	28,4	0,8	4,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	950	60,7	36,4	0,8	2,1
Costruzioni	350	83,1	6,6	0,9	9,4
SERVIZI	3.900	81,2	7,7	3,4	7,7
Commercio	790	85,6	6,8	2,4	5,2
Turismo	990	97,3	2,1	0,4	0,2
Servizi alle imprese	1.390	76,5	12,4	5,4	5,7
Servizi alle persone	730	63,3	7,5	4,5	24,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	3.630	82,5	8,5	3,3	5,7
50-249 dipendenti	810	56,9	31,1	2,2	9,8
250 dipendenti e oltre	770	75,7	14,4	0,8	9,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022