



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Gennaio 2022

Introduzione:

Nel 2021 sono proseguite le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di gennaio 2022:

5.320

Entrate previste nel periodo gennaio - marzo 2022

13.460

Variazione
gennaio 2022/
gennaio 2021

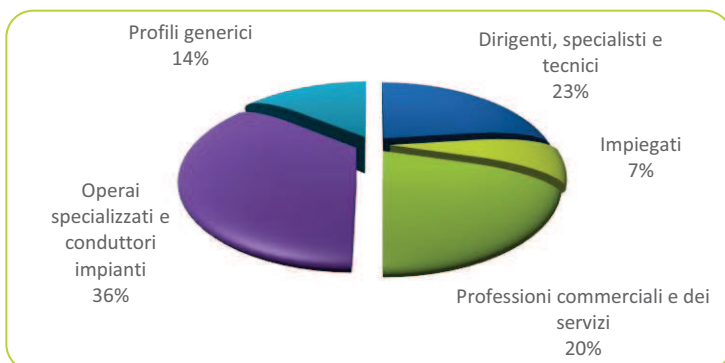
+1.350

Variazione
gennaio - marzo 2022/
gennaio - marzo 2021

+3.450

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

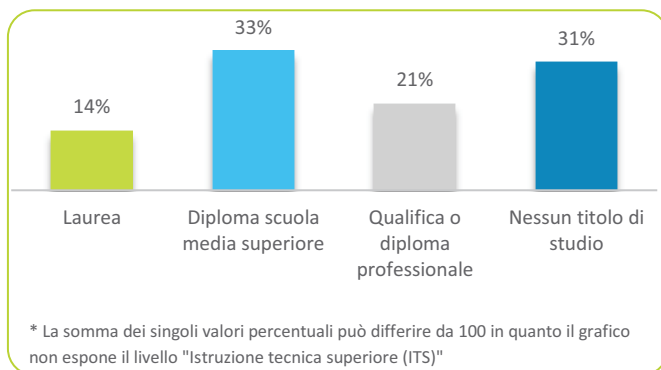


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

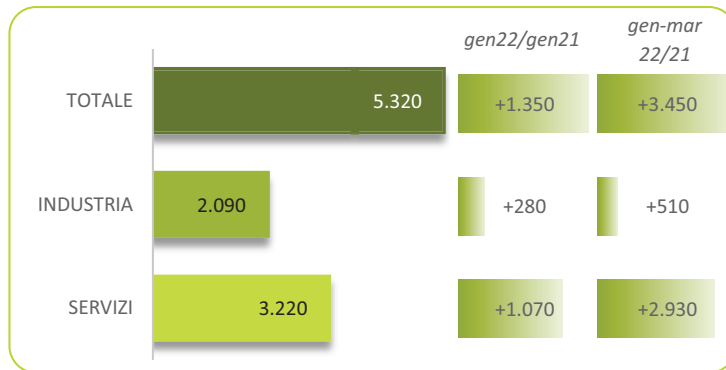
In regione nel mese di gennaio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 5.320 entrate; nell'area del Centro saranno 90.600 e complessivamente in Italia circa 458.000;
- ... nel 28% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 72% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 61% nel settore dei servizi e per il 65% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 23% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (26%);
- ... in 44 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 25% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 14% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 23% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 63% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 9% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



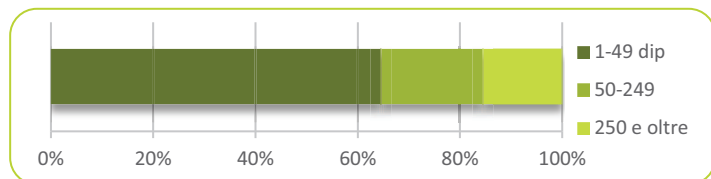
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GENNAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



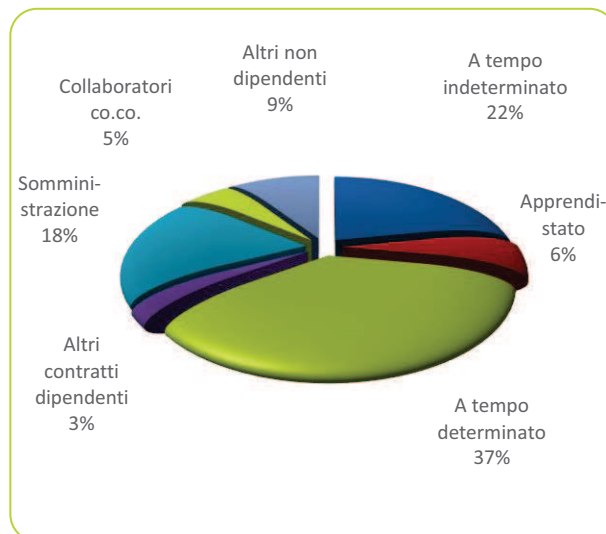
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

Area aziendale	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.430	45,7	24,7	47,6
Aree direzione e servizi generali	260	4,8	30,6	49,8
Area amministrativa	290	5,5	15,4	17,4
Aree commerciali e della vendita	940	17,7	28,9	35,9
Aree tecniche e della progettazione	700	13,2	28,4	57,3
Aree della logistica	700	13,1	16,0	35,7
Totale	5.320	100,0	24,6	43,7

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Entrate previste (v.a.)	Periodo gen-mar22
Commercio	750	1.960
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	550	1.900
Servizi alle persone	500	1.390
Costruzioni	460	1.380
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	410	1.060

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 16 novembre 2021 - 1 dicembre 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

GENNAIO 2022
Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Gennaio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Gennaio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	5.320	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.220	23,0
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	390	7,4
3 Professioni tecniche	810	15,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.450	27,2
4 Impiegati	350	6,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.100	20,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.900	35,7
6 Operai specializzati	780	14,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.120	21,0
Professioni non qualificate	750	14,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

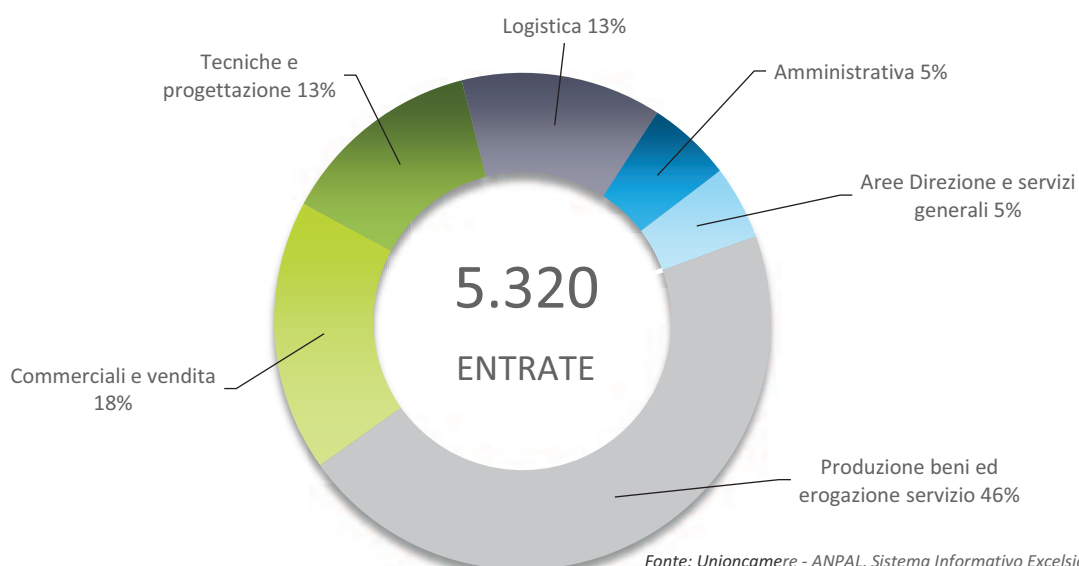
Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	5.320	--	390	810	350	1.100	780	1.120	750
		--	7,4	15,2	6,6	20,6	14,7	21,0	14,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	2.430	-	6,1	4,3	0,0	24,2	18,7	28,6	18,0
Area direzione e servizi generali	260	--	21,6	22,4	47,1	2,4	0,4	-	0,4
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	30	--	35,3	-	20,6	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	130	-	8,5	-	86,2	4,6	-	-	0,8
Sistemi informativi	90	-	35,2	62,6	1,1	-	1,1	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	290	-	10,6	45,1	44,4	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	940	--	5,4	37,0	6,9	50,1	0,1	-	0,3
Vendita	640	-	4,2	27,1	0,9	67,6	0,2	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	180	--	12,8	77,1	6,7	0,6	-	-	1,7
Assistenza clienti	120	-	0,8	29,8	37,9	31,5	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	700	--	14,8	22,6	-	1,8	46,4	4,7	9,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	200	-	49,7	49,2	-	-	1,0	-	-
Installazione e manutenzione	390	--	-	11,0	-	-	82,8	3,1	2,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	110	-	4,4	15,8	-	11,4	0,9	18,4	49,1
Area della logistica	700	-	0,6	1,3	5,0	2,4	-	55,5	35,1
Acquisti e movimentazione interna merci	210	-	1,9	-	5,2	7,0	-	24,9	61,0
Trasporti e distribuzione	480	-	-	1,9	5,0	0,4	-	69,1	23,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	5.320	24,6	20,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.220	17,4	19,0
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	11,9	26,2
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	90	17,4	6,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	60	13,1	6,6
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	21,3	66,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	17,8	22,2
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	180	9,9	12,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	310	16,8	21,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	16,3	39,5
Specialisti della formazione e insegnanti	70	4,6	30,8
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	11,9	31,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	260	27,1	10,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.450	35,5	20,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	39,7	31,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	260	24,6	15,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	46,4	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	29,5	10,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	260	37,5	19,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	470	47,9	18,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	9,0	40,2
Operatori della cura estetica	70	38,2	36,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.900	25,9	20,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	18,5	9,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	37,5	23,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	180	25,7	8,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	32,6	25,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	260	31,6	17,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	34,0	16,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	25,0	26,8
Operai specializzati in altre attività industriali	60	32,8	26,6
Conduttori di mezzi di trasporto	320	8,3	31,7
Conduttori di macchinari mobili	100	34,0	21,4
Professioni non qualificate	750	11,8	24,1
Personale generico nelle costruzioni	30	-	2,9
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	250	17,4	16,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	16,0	52,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	410	6,8	28,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	37,8	29,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	5.320	43,7	23,7	16,2	24,6	38,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.220	47,0	22,2	21,4	46,5	38,1
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	64,3	50,0	14,3	50,0	47,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	90	63,0	30,4	29,3	60,9	38,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	60	31,1	27,9	-	32,8	4,9
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	83,0	53,2	29,8	70,2	25,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	28,9	15,6	13,3	66,7	17,8
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	180	20,3	7,1	8,2	58,2	29,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	310	44,5	12,3	27,1	29,7	44,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	14,0	2,3	11,6	67,4	27,9
Specialisti della formazione e insegnanti	70	50,8	40,0	3,1	46,2	52,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	28,6	11,9	11,9	42,9	52,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	260	66,7	27,5	37,3	45,5	44,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.450	38,8	19,2	15,1	21,3	39,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	25,4	11,1	11,1	4,8	33,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	260	27,3	10,0	16,2	30,0	28,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	17,9	3,6	7,1	35,7	14,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	32,1	20,5	10,3	31,4	28,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	260	22,7	11,7	6,3	4,7	48,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	470	51,5	23,0	20,2	17,2	44,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	65,6	45,9	18,9	42,6	48,4
Operatori della cura estetica	70	51,5	26,5	25,0	32,4	39,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.900	52,6	32,9	17,3	22,0	40,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	74,2	36,9	34,6	18,5	56,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	38,6	14,2	23,9	10,8	33,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	180	52,0	41,9	9,5	8,9	60,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	58,1	41,0	16,3	21,2	32,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	260	48,7	28,1	17,1	28,9	35,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	54,0	45,0	9,0	8,0	40,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	26,8	14,3	10,7	1,8	25,0
Operai specializzati in altre attività industriali	60	32,8	17,2	15,6	17,2	29,7
Conduttori di mezzi di trasporto	320	51,1	39,0	8,6	39,7	41,9
Conduttori di macchinari mobili	100	36,9	12,6	13,6	33,0	25,2
Professioni non qualificate	750	25,3	11,4	6,9	2,0	34,4
Personale generico nelle costruzioni	30	2,9	2,9	-	-	41,2
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	250	19,8	7,3	11,7	4,0	30,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	16,0	4,0	-	-	56,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	410	32,0	15,9	4,6	1,2	33,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	13,5	2,7	10,8	-	54,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	5.320	22,9	17,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.220	51,1	24,5
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	64,3	42,9
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	90	83,7	39,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	60	6,6	31,1
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	57,4	8,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	33,3	46,7
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	180	19,8	7,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	310	59,7	20,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	74,4	14,0
Specialisti della formazione e insegnanti	70	43,1	12,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	59,5	23,8
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	260	56,5	35,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.450	19,8	17,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	15,9	15,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	260	19,6	20,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	28,6	17,9
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	3,2	26,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	260	26,2	7,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	470	24,0	25,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	4,1	-
Operatori della cura estetica	70	39,7	2,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.900	14,8	14,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	23,8	27,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	12,5	15,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	180	6,1	5,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	15,4	9,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	260	25,9	16,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	11,0	13,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	7,1	10,7
Operai specializzati in altre attività industriali	60	18,8	20,3
Conduttori di mezzi di trasporto	320	5,1	5,4
Conduttori di macchinari mobili	100	11,7	22,3
Professioni non qualificate	750	3,5	11,7
Personale generico nelle costruzioni	30	-	61,8
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	250	1,6	10,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	28,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	410	5,1	6,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	2,7	24,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	5.320	14,1	1,5	33,3	20,5	30,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.220	56,1	3,8	35,3	4,8	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	97,6	2,4	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	90	97,8	2,2	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	60	100,0	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	89,4	-	10,6	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	100,0	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	180	41,8	-	58,2	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	310	34,8	2,9	49,7	12,6	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	46,5	9,3	44,2	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	70	96,9	-	3,1	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	40,5	2,4	47,6	9,5	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	260	34,5	10,6	49,0	5,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.450	4,6	1,5	50,2	25,2	18,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	11,1	-	79,4	9,5	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	260	22,3	6,9	63,1	7,7	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	-	14,3	71,4	14,3	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	160	0,6	-	80,1	5,8	13,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	260	-	-	58,6	22,3	19,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	470	-	-	21,2	41,4	37,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	-	-	82,8	16,4	0,8
Operatori della cura estetica	70	-	-	-	79,4	20,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.900	-	0,6	24,7	32,1	42,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	-	-	15,8	40,9	43,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	-	-	26,1	35,2	38,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	180	-	-	27,4	18,4	54,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	-	1,5	19,8	57,8	20,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	260	-	2,7	32,7	44,5	20,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	100	-	-	59,0	16,0	25,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	-	-	23,2	30,4	46,4
Operai specializzati in altre attività industriali	60	-	-	43,8	9,4	46,9
Conduttori di mezzi di trasporto	320	-	-	17,1	6,7	76,2
Conduttori di macchinari mobili	100	-	-	17,5	16,5	66,0
Professioni non qualificate	750	-	-	19,0	7,8	73,1
Personale generico nelle costruzioni	30	-	-	-	-	100,0
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	250	-	-	34,0	5,3	60,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	8,0	24,0	68,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	410	-	-	13,7	6,6	79,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	-	-	2,7	35,1	62,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	5.320	43,7	23,7	16,2	24,6	38,9
Livello universitario	750	45,1	25,7	16,2	47,3	35,2
Indirizzo economico	240	29,0	10,8	14,1	48,5	28,6
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	70	50,0	24,2	21,2	57,6	39,4
Indirizzo insegnamento e formazione	60	44,1	39,0	3,4	52,5	28,8
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	60	72,4	58,6	13,8	48,3	41,4
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	60	70,2	26,3	38,6	49,1	47,4
Altri indirizzi di ingegneria	50	19,1	14,9	4,3	4,3	6,4
Indirizzo ingegneria industriale	40	44,2	20,9	20,9	65,1	34,9
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	84,2	26,3	47,4	34,2	65,8
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	38,9	25,0	13,9	36,1	47,2
Indirizzo medico e odontoiatrico	20	79,2	66,7	4,2	87,5	4,2
Indirizzo umanistico, filosofico, storico e artistico	20	13,6	9,1	4,5	27,3	72,7
Indirizzo politico-sociale	20	50,0	20,0	30,0	40,0	55,0
Altri indirizzi	40	55,0	55,0	-	55,0	32,5
Istruzione tecnica superiore (ITS)	80	59,3	--	--	45,7	33,3
Livello secondario	1.770	44,5	24,0	17,0	27,7	39,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	520	28,9	12,9	13,1	29,7	37,2
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	280	69,5	35,1	29,4	32,6	36,2
Indirizzo trasporti e logistica	220	30,1	17,1	9,3	13,9	44,9
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	110	52,6	36,0	8,8	23,7	44,7
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	110	60,2	38,9	20,4	28,7	46,3
Indirizzo socio-sanitario	110	69,8	44,3	24,5	49,1	43,4
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	70	53,0	16,7	30,3	36,4	54,5
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	60	39,7	20,7	19,0	46,6	22,4
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	60	55,2	22,4	24,1	22,4	55,2
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	60	8,9	3,6	1,8	14,3	3,6
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	40	35,0	20,0	15,0	10,0	60,0
Indirizzo sistema moda	40	86,8	78,9	7,9	5,3	13,2
Altri indirizzi	110	33,6	15,5	16,4	24,5	38,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.090	49,9	27,7	20,6	20,6	39,7
Indirizzo meccanico	310	51,1	34,1	17,0	24,1	25,1
Indirizzo ristorazione	160	40,0	13,8	24,4	6,3	58,1
Indirizzo elettrico	80	66,3	34,9	25,3	30,1	44,6
Indirizzo edile	80	67,5	44,2	22,1	19,5	53,2
Indirizzo servizi di vendita	80	36,4	13,0	19,5	9,1	35,1
Indirizzo trasformazione agroalimentare	80	66,7	28,0	38,7	33,3	34,7
Indirizzo benessere	50	55,6	33,3	22,2	31,5	33,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	38,5	30,8	5,8	13,5	46,2
Indirizzo elettronico	40	11,4	8,6	-	8,6	17,1
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	32,4	23,5	8,8	29,4	50,0
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	72,4	24,1	44,8	20,7	41,4
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	20	85,0	65,0	5,0	45,0	-
Altri indirizzi	90	40,0	17,6	22,4	18,8	64,7
Nessun titolo di studio	1.630	37,2	20,1	11,1	12,4	39,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Gennaio 2022		Totale gen - mar 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	5.320	1000,0	13.460	1000,0
INDUSTRIA	2.090	393,8	4.880	362,3
Industria manifatturiera e Public utilities	1.630	307,3	3.490	259,5
Costruzioni	460	86,5	1.380	102,8
SERVIZI	3.220	606,2	8.580	637,7
Commercio	750	140,1	1.960	145,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	550	104,0	1.900	141,4
Servizi alle imprese	1.430	268,9	3.330	247,5
Servizi alle persone	500	93,1	1.390	103,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	3.440	646,6	9.110	676,7
50-249 dipendenti	1.060	199,7	2.450	181,8
250 dipendenti e oltre	820	153,7	1.900	141,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

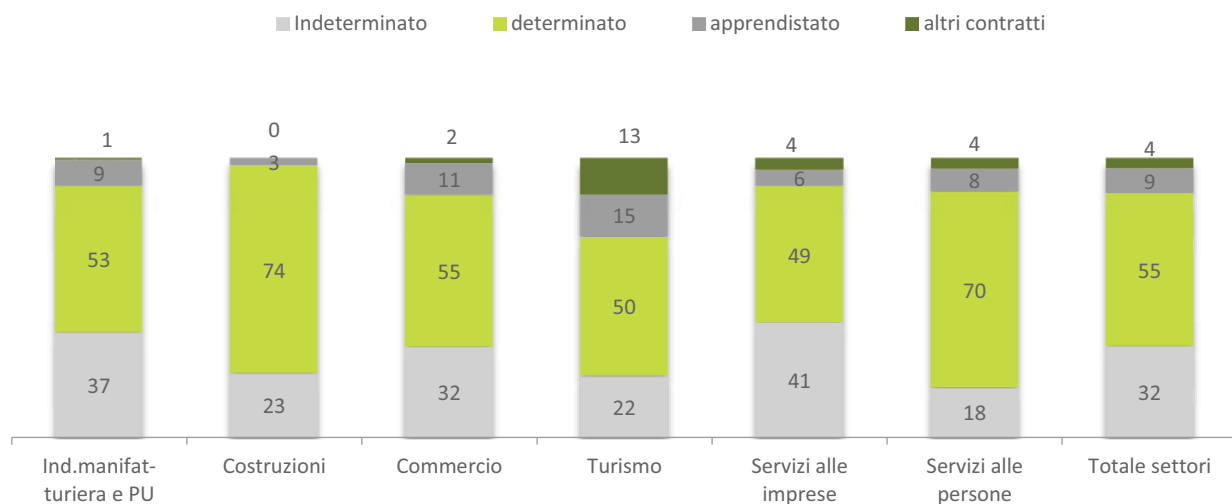
Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	5.320	67,7	18,3	4,7	9,4
INDUSTRIA	2.090	62,1	28,2	3,0	6,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.630	59,4	34,2	2,6	3,9
Costruzioni	460	72,0	7,0	4,6	16,5
SERVIZI	3.220	71,2	11,8	5,7	11,2
Commercio	750	71,5	7,0	4,8	16,6
Turismo	550	93,1	3,3	3,6	-
Servizi alle imprese	1.430	67,3	17,3	4,8	10,6
Servizi alle persone	500	57,8	12,9	12,1	17,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	3.440	71,1	12,6	6,1	10,2
50-249 dipendenti	1.060	58,0	30,8	3,0	8,2
250 dipendenti e oltre	820	65,9	25,8	0,7	7,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021