

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Febbraio 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di febbraio 2022

3.280

Entrate previste nel periodo febbraio - aprile 2022

11.250

Variazione
febbraio 2022/
febbraio 2021

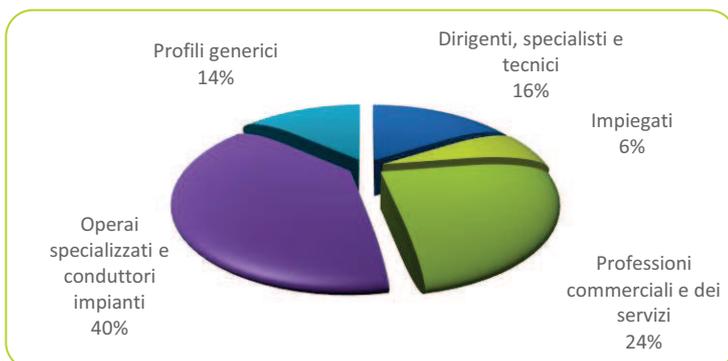
+840

Variazione
febbraio - aprile 2022/
febbraio - aprile 2021

+3.010

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

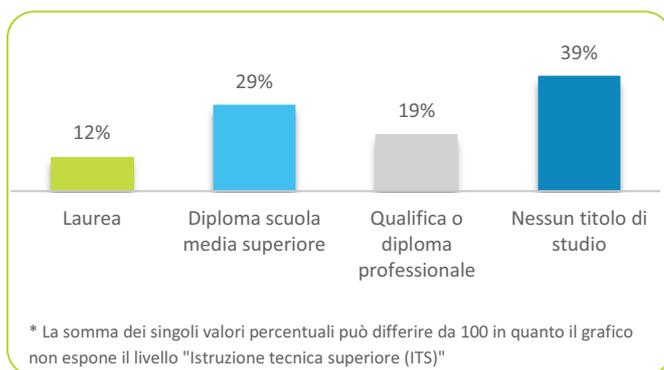


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

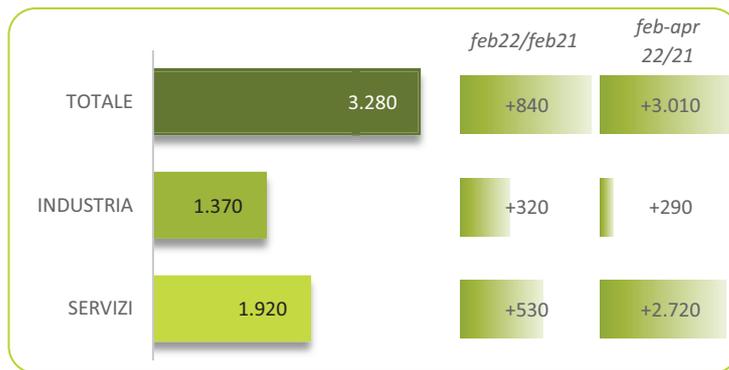
In regione nel mese di febbraio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 3.280 entrate; nell'area del Centro saranno 56.000 e complessivamente in Italia circa 318.000;
- ... nel 27% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 73% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 58% nel settore dei servizi e per il 71% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 16% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (23%);
- ... in 44 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 28% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 29% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 65% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 9% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



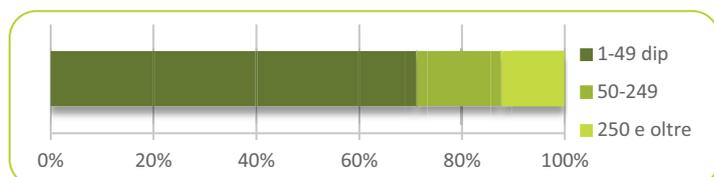
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI FEBBRAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



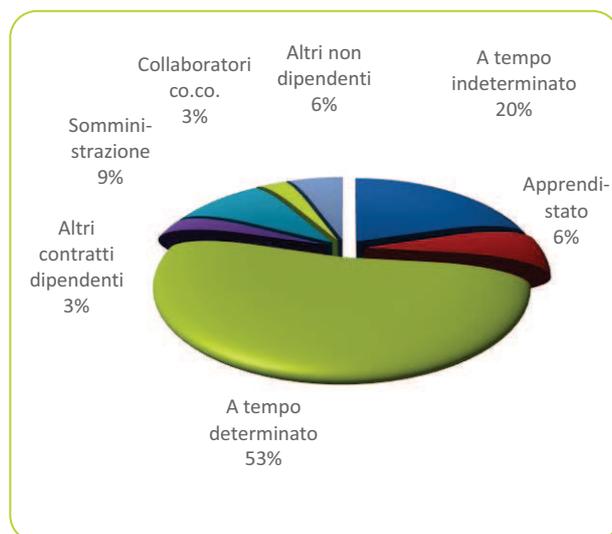
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.510	45,8	28,3	45,4
Aree direzione e servizi generali	130	4,0	18,3	37,4
Area amministrativa	130	4,0	12,3	24,6
Aree commerciali e della vendita	580	17,7	38,1	35,6
Aree tecniche e della progettazione	520	15,9	26,2	53,8
Aree della logistica	410	12,6	22,3	48,2
Totale	3.280	100,0	27,9	44,2

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Valore (v.a.)	Periodo feb-apr22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	500	2.460
Costruzioni	440	1.010
Commercio	420	1.520
Servizi alle persone	330	1.200
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	220	810

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 10 gennaio 2022 - 24 gennaio 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso circa 88.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2022

Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l’aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All’indagine hanno partecipato circa 88.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall’accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Febbraio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Febbraio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	3.280	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	530	16,1
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	190	5,8
3 Professioni tecniche	320	9,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.010	30,8
4 Impiegati	210	6,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	800	24,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	39,7
6 Operai specializzati	620	19,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	680	20,7
Professioni non qualificate	440	13,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

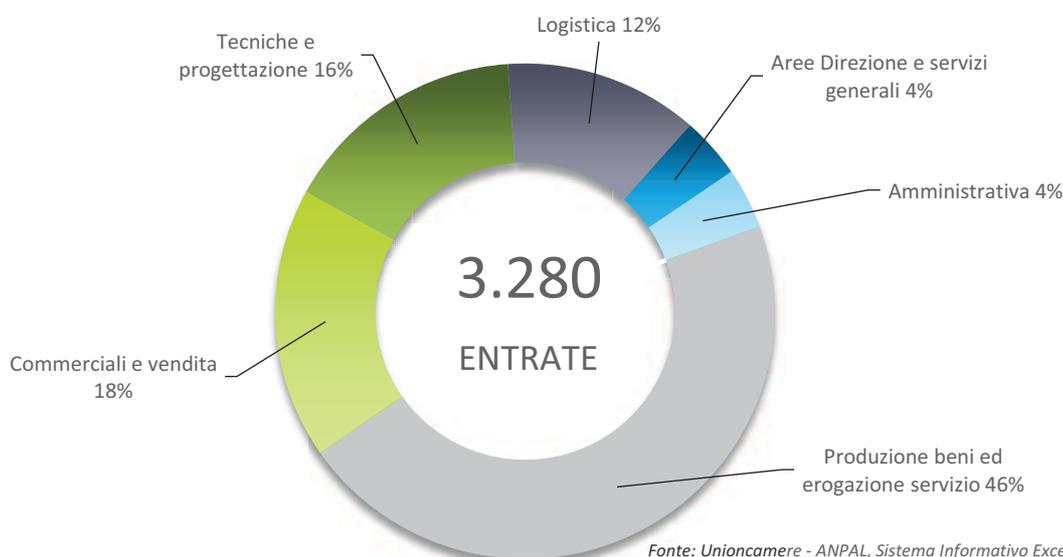
Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.280	--	190	320	210	800	620	680	440
		--	5,8	9,9	6,5	24,3	19,0	20,7	13,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.510	-	4,1	4,3	-	26,6	20,5	26,5	18,1
Area direzione e servizi generali	130	--	24,4	16,0	52,7	-	-	-	0,8
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	20	--	57,1	-	4,8	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	70	-	5,5	-	93,2	-	-	-	1,4
Sistemi informativi	40	-	43,2	56,8	-	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	130	-	6,2	23,8	70,0	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	580	--	5,3	21,6	6,4	66,0	-	-	0,2
Vendita	390	--	4,7	10,4	1,6	83,2	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	90	--	14,4	74,4	5,6	3,3	-	-	-
Assistenza clienti	110	-	-	17,9	24,5	56,6	-	-	0,9
Aree tecniche e della progettazione	520	-	11,1	14,0	-	2,1	60,3	4,8	7,7
Progettazione e ricerca e sviluppo	110	-	55,2	43,8	-	-	1,0	-	-
Installazione e manutenzione	340	-	-	6,0	-	-	93,2	-	0,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	80	-	-	8,6	-	13,6	1,2	30,9	45,7
Area della logistica	410	--	0,2	2,2	3,9	0,7	-	61,5	31,2
Acquisti e movimentazione interna merci	130	--	0,8	-	10,2	2,4	-	11,8	74,0
Trasporti e distribuzione	290	-	-	3,1	1,0	-	-	83,6	12,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	3.280	27,9	20,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	530	22,2	21,8
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	42,9	23,8
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	60	10,9	9,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	40,0	10,0
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	21,7	58,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	25,0	25,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	19,7	16,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	28,6	26,2
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	25,9	9,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.010	36,4	23,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	26,1	23,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	14,7	18,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	47,8	11,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	46,1	15,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	390	47,4	29,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	9,7	35,0
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	27,6	17,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	17,3	19,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	38,4	13,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	8,3	33,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	240	41,5	13,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	42,1	13,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	50	37,0	18,5
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	37,1	8,6
Operai specializzati in altre attività industriali	20	33,3	20,8
Conduttori di mezzi di trasporto	210	10,3	15,0
Conduttori di macchinari mobili	80	18,4	32,9
Professioni non qualificate	440	16,5	19,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	36,9	22,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	270	6,6	18,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	30,0	10,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	3.280	44,2	23,8	14,3	23,9	41,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	530	49,7	25,2	20,5	51,6	33,8
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	52,4	33,3	14,3	47,6	19,0
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	60	49,1	27,3	21,8	69,1	29,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	55,0	50,0	-	65,0	25,0
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	69,6	34,8	32,6	45,7	45,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	45,5	25,0	15,9	38,6	43,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	46,7	15,6	26,2	32,0	38,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	35,7	23,8	4,8	88,1	11,9
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	61,1	33,3	27,8	50,9	34,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.010	35,3	17,2	11,4	21,3	39,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	28,3	23,9	4,3	13,0	34,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	20,7	10,0	7,3	34,7	24,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	15,6	4,4	11,1	6,7	25,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	24,2	5,1	13,5	7,9	47,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	390	49,0	27,3	10,8	18,3	46,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	36,9	24,3	9,7	35,0	44,7
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	52,7	32,6	14,1	22,0	47,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	57,5	30,2	14,3	15,3	76,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	27,2	15,2	6,4	11,2	26,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	50	47,9	39,6	2,1	25,0	56,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	240	45,8	28,8	15,3	23,3	37,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	58,4	31,6	23,7	23,7	27,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	50	29,6	16,7	11,1	7,4	44,4
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	40,0	20,0	20,0	-	31,4
Operai specializzati in altre attività industriali	20	50,0	41,7	8,3	20,8	58,3
Conduttori di mezzi di trasporto	210	71,4	50,7	13,1	43,2	41,8
Conduttori di macchinari mobili	80	56,6	43,4	10,5	17,1	64,5
Professioni non qualificate	440	33,0	11,5	13,8	2,3	37,7
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	13,1	6,2	6,9	2,3	26,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	270	43,8	13,1	18,2	2,6	43,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	20,0	10,0	10,0	-	25,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	3.280	21,6	14,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	530	52,2	31,3
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	57,1	4,8
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	60	76,4	38,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	15,0	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	37,0	8,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	13,6	20,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	59,0	29,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	57,1	33,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	56,5	48,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.010	19,1	12,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	8,7	8,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	18,0	14,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	5,6	10,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	32,6	8,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	390	20,9	16,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	10,7	1,9
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	17,3	10,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	28,6	13,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	3,2	8,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	6,3	4,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	240	19,5	6,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	24,7	21,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	50	7,4	13,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	2,9	22,9
Operai specializzati in altre attività industriali	20	12,5	4,2
Conduttori di mezzi di trasporto	210	14,6	4,2
Conduttori di macchinari mobili	80	-	11,8
Professioni non qualificate	440	3,4	6,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	3,1	7,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	270	2,9	5,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	15,0	10,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	3.280	11,6	0,8	29,3	19,2	39,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	530	62,8	3,4	29,6	4,2	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	90,5	4,8	4,8	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	60	100,0	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	31,8	2,3	65,9	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	41,8	2,5	44,3	11,5	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	-	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	31,5	10,2	55,6	2,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.010	4,9	0,3	44,7	22,4	27,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	30,4	-	56,5	13,0	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	19,3	1,3	68,7	10,7	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	-	-	43,3	3,3	53,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	1,7	0,6	55,6	14,0	28,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	390	-	-	21,1	35,1	43,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	1,9	-	80,6	17,5	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.300	-	0,4	24,6	26,8	48,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	300	-	0,7	25,9	25,2	48,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	-	-	31,2	16,8	52,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	-	-	10,4	10,4	79,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	240	-	0,4	23,3	48,3	28,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	-	1,1	29,5	37,9	31,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	50	-	-	37,0	20,4	42,6
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	-	-	34,3	14,3	51,4
Operai specializzati in altre attività industriali	20	-	-	50,0	16,7	33,3
Conduttori di mezzi di trasporto	210	-	-	10,3	15,0	74,6
Conduttori di macchinari mobili	80	-	-	27,6	11,8	60,5
Professioni non qualificate	440	-	-	7,7	7,4	84,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	-	-	8,5	16,2	75,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	270	-	-	7,3	2,9	89,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	-	-	10,0	10,0	80,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	3.280	44,2	23,8	14,3	23,9	41,5
Livello universitario	380	48,6	24,1	20,2	54,9	28,9
Indirizzo economico	100	36,8	11,6	22,1	40,0	31,6
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	40	38,6	27,3	11,4	77,3	22,7
Indirizzo insegnamento e formazione	40	44,7	23,7	21,1	60,5	36,8
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	30	63,6	42,4	21,2	45,5	30,3
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	30	37,0	14,8	7,4	55,6	14,8
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	50,0	41,7	-	58,3	33,3
Indirizzo ingegneria industriale	20	81,8	40,9	40,9	68,2	31,8
Indirizzo sanitario e paramedico	20	68,2	63,6	-	59,1	22,7
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	20	75,0	5,0	55,0	45,0	25,0
Altri indirizzi	60	44,6	14,3	25,0	58,9	30,4
Istruzione tecnica superiore (ITS)	30	57,7	--	--	46,2	42,3
Livello secondario	960	44,0	24,1	12,5	27,2	40,7
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	240	29,3	14,2	13,0	21,8	31,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	120	59,5	36,2	20,7	44,0	32,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	100	56,9	34,3	5,9	5,9	58,8
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	100	52,0	40,8	10,2	39,8	34,7
Indirizzo socio-sanitario	90	34,5	23,0	8,0	33,3	43,7
Indirizzo trasporti e logistica	60	39,3	8,2	27,9	21,3	34,4
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	60	90,2	31,1	8,2	18,0	77,0
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	50	12,5	8,3	2,1	37,5	45,8
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	30	17,6	5,9	8,8	41,2	20,6
Indirizzo artistico (liceo)	30	41,9	9,7	9,7	9,7	41,9
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	46,7	30,0	16,7	16,7	60,0
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	42,9	38,1	4,8	42,9	9,5
Altri indirizzi	30	52,9	32,4	20,6	35,3	52,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	630	45,2	27,5	14,1	22,2	45,1
Indirizzo meccanico	150	54,9	30,1	22,2	14,4	39,2
Indirizzo ristorazione	110	28,6	25,7	2,9	8,6	41,0
Indirizzo elettrico	70	54,4	29,4	22,1	41,2	50,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	50	44,0	42,0	2,0	42,0	22,0
Indirizzo edile	50	58,7	41,3	8,7	2,2	78,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	34,3	11,4	11,4	22,9	51,4
Indirizzo servizi di vendita	30	18,8	9,4	9,4	6,3	75,0
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	61,5	46,2	15,4	30,8	38,5
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	37,5	16,7	20,8	33,3	50,0
Indirizzo amministrativo segretariale	20	18,2	4,5	-	36,4	27,3
Altri indirizzi	70	55,1	23,2	23,2	36,2	43,5
Nessun titolo di studio	1.280	42,3	22,1	13,2	12,5	44,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Febbraio 2022		Totale feb - apr 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	3.280	1000,0	11.250	1000,0
INDUSTRIA	1.370	416,1	3.850	342,0
Industria manifatturiera e Public utilities	920	281,1	2.840	252,4
Costruzioni	440	134,9	1.010	89,6
SERVIZI	1.920	583,9	7.400	658,0
Commercio	420	127,3	1.520	135,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	500	152,0	2.460	218,6
Servizi alle imprese	670	203,2	2.220	197,2
Servizi alle persone	330	101,4	1.200	107,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	2.340	712,5	7.990	710,8
50-249 dipendenti	540	165,1	1.940	172,8
250 dipendenti e oltre	400	122,4	1.310	116,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

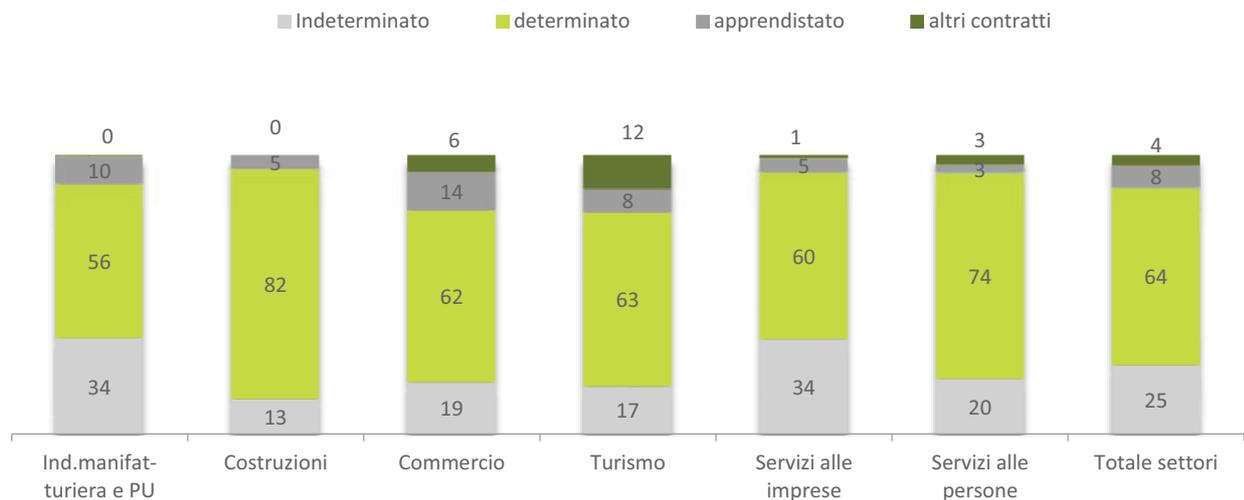
Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	3.280	82,5	9,1	2,7	5,7
INDUSTRIA	1.370	78,7	16,1	0,8	4,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	920	74,5	22,9	1,1	1,5
Costruzioni	440	87,4	2,0	0,2	10,4
SERVIZI	1.920	85,2	4,1	4,1	6,6
Commercio	420	89,0	4,1	2,6	4,3
Turismo	500	97,0	1,4	-	1,6
Servizi alle imprese	670	83,4	6,0	3,7	6,9
Servizi alle persone	330	66,7	4,2	12,6	16,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	2.340	86,7	4,6	2,5	6,2
50-249 dipendenti	540	63,7	26,2	5,4	4,8
250 dipendenti e oltre	400	83,6	11,9	0,5	4,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022