

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Agosto 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di agosto 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo agosto - ottobre 2022.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di agosto 2022

3.800

Entrate previste nel periodo agosto - ottobre 2022

15.240

Variazione agosto 2022/ agosto 2021

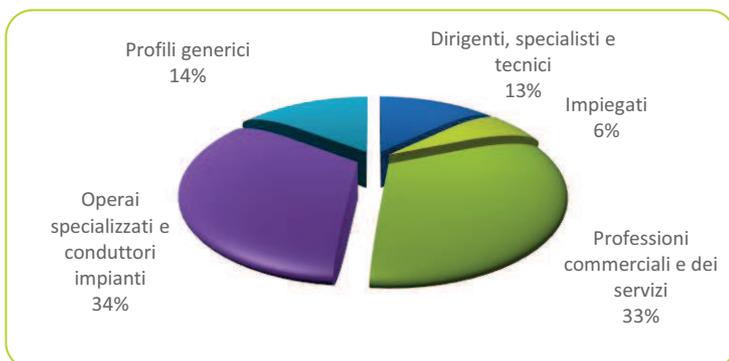
+570

Variazione agosto - ottobre 2022/ agosto - ottobre 2021

+710

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

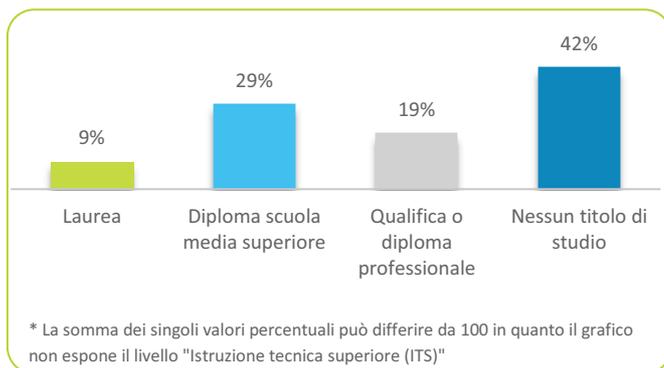


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

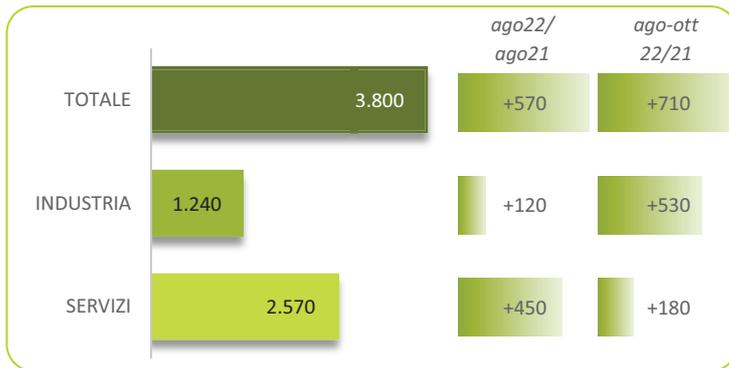
In regione nel mese di agosto nel complesso...

- ... saranno programmate circa 3.800 entrate; nell'area del Centro saranno 53.400 e complessivamente in Italia circa 285.000;
- ... nel 19% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'81% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 68% nel settore dei servizi e per il 71% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 13% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (17%);
- ... in 45 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 35% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 9% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 37% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 58% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 8% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



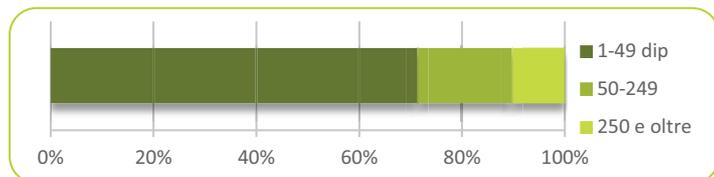
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI AGOSTO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



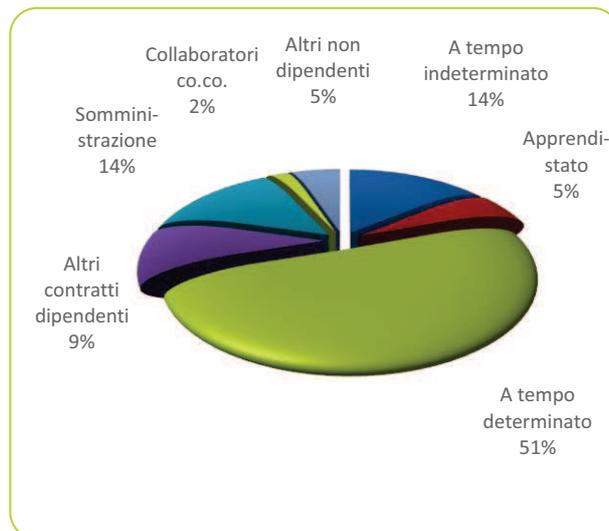
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.000	52,6	33,6	45,1
Aree direzione e servizi generali	100	2,7	36,6	51,5
Area amministrativa	140	3,7	26,6	32,4
Aree commerciali e della vendita	600	15,7	57,3	46,2
Aree tecniche e della progettazione	500	13,1	27,9	55,6
Aree della logistica	470	12,3	19,5	36,3
Totale	3.800	100,0	34,7	45,3

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore di attività	Valore (v.a.)	Periodo ago-ott22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	920	2.880
Servizi alle persone	490	2.030
Commercio	450	1.950
Costruzioni	450	1.800
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	300	1.040

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 20 giugno 2022 - 05 luglio 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 104.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di agosto 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

AGOSTO 2022
Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 104.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di agosto 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo agosto - ottobre 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2022 e nel periodo agosto - ottobre 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Agosto 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Agosto 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	3.800	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	12,9
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	160	4,2
3 Professioni tecniche	330	8,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.470	38,7
4 Impiegati	230	5,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.250	32,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.280	33,8
6 Operai specializzati	630	16,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	650	17,1
Professioni non qualificate	560	14,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

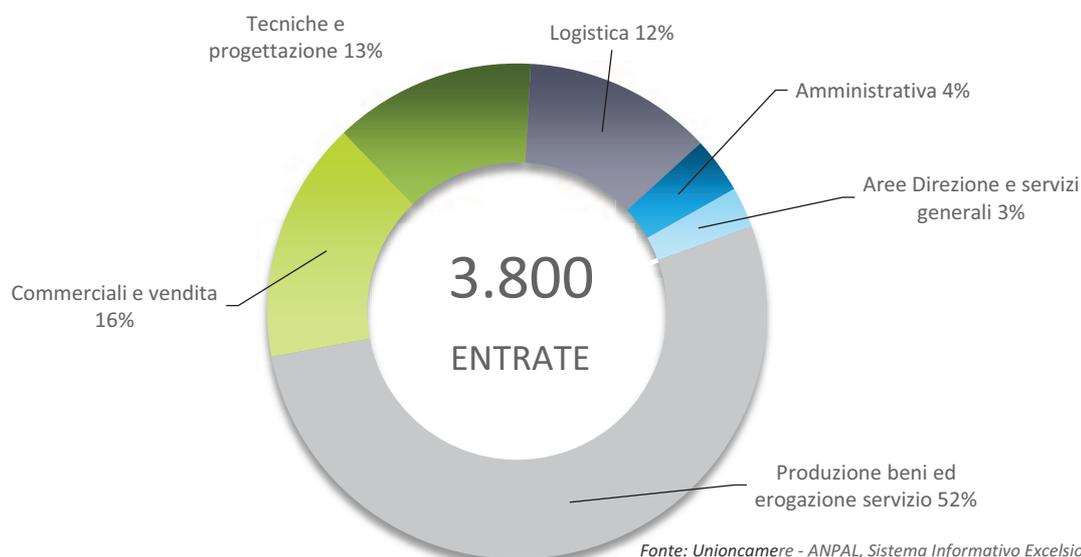
Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.800	--	160	330	230	1.250	630	650	560
		--	4,2	8,6	5,9	32,8	16,6	17,1	14,6
Area produzione di beni ed erogazione servizio	2.000	-	2,6	6,5	-	39,9	13,9	19,4	17,6
Area direzione e servizi generali	100	--	11,9	29,7	53,5	2,0	1,0	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-	--	--	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	60	-	1,8	-	96,4	1,8	-	-	-
Sistemi informativi	40	-	13,9	83,3	-	-	2,8	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	140	-	5,0	28,1	66,9	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	600	--	5,3	12,7	9,5	72,0	-	-	0,3
Vendita	390	--	2,8	7,9	0,3	88,3	-	-	0,5
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	70	-	28,6	51,4	14,3	5,7	-	-	-
Assistenza clienti	140	-	0,7	6,6	33,6	59,1	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	500	-	10,6	10,0	-	0,8	70,7	1,6	6,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	80	-	64,9	33,8	-	-	1,3	-	-
Installazione e manutenzione	380	-	-	5,1	-	-	91,8	0,8	2,4
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	-	6,7	11,1	-	8,9	13,3	11,1	48,9
Area della logistica	470	-	0,9	0,4	4,7	2,6	-	54,9	36,5
Acquisti e movimentazione interna merci	120	-	3,3	-	10,7	9,9	-	14,0	62,0
Trasporti e distribuzione	350	-	-	0,6	2,6	-	-	69,3	27,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	3.800	34,7	24,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	31,2	24,2
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	12,5	31,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	35,3	37,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	33,3	13,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	23,2	28,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	50,0	22,2
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	50	59,2	32,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	29,3	8,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.470	49,4	22,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	55,6	17,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140	28,7	9,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	15,0	15,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	58,5	15,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	53,0	17,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	790	56,3	24,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	22,6	29,8
Operatori della cura estetica	40	43,2	25,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	22,9	74,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.280	26,9	24,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	270	16,8	34,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	210	22,9	32,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	80	19,5	7,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	170	46,5	16,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	47,9	18,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	60	39,7	31,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	30	47,1	23,5
Conduttori di mezzi di trasporto	210	8,0	20,3
Conduttori di macchinari mobili	70	25,7	31,1
Professioni non qualificate	560	16,7	30,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170	31,2	27,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	27,3	27,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	330	7,5	32,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	32,1	35,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	3.800	45,3	28,9	11,6	19,8	38,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	54,0	31,0	13,6	54,8	33,6
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	39,6	16,7	22,9	50,0	47,9
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	68,6	60,8	3,9	52,9	41,2
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	41,2	29,4	7,8	49,0	35,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	56,1	24,4	15,9	35,4	45,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	30,6	22,2	-	80,6	16,7
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	50	32,7	24,5	4,1	73,5	12,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	73,3	26,7	27,6	61,2	28,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.470	42,3	26,6	12,6	15,4	39,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	34,9	25,4	7,9	6,3	46,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140	28,0	21,0	6,3	25,2	31,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	40,0	10,0	25,0	15,0	45,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	37,7	25,5	10,4	0,9	43,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	32,2	18,0	12,0	2,2	51,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	790	47,9	31,3	14,0	12,0	37,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	48,8	27,4	9,5	59,5	32,1
Operatori della cura estetica	40	68,2	27,3	34,1	27,3	45,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	17,1	8,6	-	65,7	20,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.280	48,9	31,5	13,3	19,1	39,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	270	57,1	39,6	12,1	16,8	58,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	210	28,3	19,5	7,8	4,4	22,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	80	32,5	24,7	3,9	6,5	24,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	170	55,9	28,2	26,5	44,7	27,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	61,8	40,6	17,6	20,0	46,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	60	75,9	48,3	13,8	5,2	32,8
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	30	26,5	17,6	8,8	-	29,4
Conduttori di mezzi di trasporto	210	43,4	30,2	12,3	23,1	52,8
Conduttori di macchinari mobili	70	52,7	32,4	4,1	32,4	20,3
Professioni non qualificate	560	37,2	27,0	2,9	2,3	35,6
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170	24,7	20,0	2,9	7,1	36,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	31,8	-	-	-	45,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	330	43,7	32,3	2,1	0,3	34,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	39,3	25,0	14,3	-	35,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	3.800	18,9	14,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	53,2	27,7
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	100,0	14,6
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	29,4	17,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	35,3	19,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	58,5	35,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	40	77,8	19,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	50	34,7	36,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	50,9	40,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.470	20,4	14,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	19,0	27,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140	33,6	28,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	60,0	20,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	23,6	15,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	22,4	4,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	790	12,4	16,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	21,4	1,2
Operatori della cura estetica	40	43,2	11,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	80,0	5,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.280	11,1	13,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	270	15,0	29,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	210	2,9	10,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	80	1,3	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	170	14,1	4,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	16,4	7,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	60	6,9	8,6
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	30	17,6	11,8
Conduttori di mezzi di trasporto	210	12,3	9,0
Conduttori di macchinari mobili	70	9,5	27,0
Professioni non qualificate	560	2,9	5,8
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170	3,5	2,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	330	3,0	6,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	21,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	3.800	9,3	1,2	29,0	19,1	41,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	54,4	3,5	32,8	9,4	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	100,0	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	98,0	-	2,0	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	43,1	-	56,9	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	45,1	2,4	45,1	7,3	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	40	97,2	2,8	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	50	8,2	-	26,5	65,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	17,2	11,2	64,7	6,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.470	5,8	0,3	34,9	24,2	34,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	19,0	-	63,5	17,5	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140	23,8	2,8	67,8	5,6	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	-	-	75,0	25,0	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	12,3	-	24,5	15,1	48,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	1,6	-	44,8	12,6	41,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	790	-	-	22,3	31,2	46,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	-	-	83,3	14,3	2,4
Operatori della cura estetica	40	-	-	-	75,0	25,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	40	65,7	-	11,4	11,4	11,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.280	-	1,9	28,8	21,1	48,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	270	-	-	28,6	20,1	51,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	210	-	-	15,1	20,0	64,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	80	-	-	2,6	29,9	67,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	170	-	4,1	45,9	25,9	24,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	-	10,3	41,2	35,8	12,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	60	-	-	58,6	15,5	25,9
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-	35,3	-	64,7
Conduttori di mezzi di trasporto	210	-	-	28,3	3,8	67,9
Conduttori di macchinari mobili	70	-	-	4,1	36,5	59,5
Professioni non qualificate	560	-	-	10,4	9,2	80,4
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170	-	-	16,5	7,6	75,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	-	-	9,1	18,2	72,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	330	-	-	8,4	7,2	84,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	-	-	35,7	64,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	3.800	45,3	28,9	11,6	19,8	38,1
Livello universitario	350	49,7	34,9	10,2	53,1	36,4
Indirizzo economico	110	61,1	41,7	11,1	44,4	40,7
Indirizzo insegnamento e formazione	70	25,7	22,9	-	70,0	25,7
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	40	27,8	8,3	19,4	47,2	52,8
Indirizzo sanitario e paramedico	30	71,0	67,7	3,2	77,4	19,4
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	83,3	66,7	8,3	50,0	41,7
Altri indirizzi	80	47,0	26,5	16,9	44,6	37,3
Istruzione tecnica superiore (ITS)	50	77,8	--	--	46,7	44,4
Livello secondario	1.100	47,0	29,5	11,6	23,6	40,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	220	31,2	19,7	6,9	15,6	35,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	200	57,4	43,6	7,4	8,8	45,6
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	140	54,7	29,9	22,6	42,3	24,1
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	120	67,7	36,3	12,1	30,6	48,4
Indirizzo trasporti e logistica	100	25,2	22,3	2,9	26,2	38,8
Indirizzo socio-sanitario	80	43,6	21,8	9,0	55,1	35,9
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	50	83,0	40,4	42,6	19,1	51,1
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	40	61,4	52,3	9,1	15,9	36,4
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	40	45,5	20,5	22,7	13,6	63,6
Indirizzo artistico (liceo)	30	3,8	3,8	-	23,1	50,0
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	30	56,0	28,0	12,0	44,0	28,0
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	30,0	30,0	-	5,0	55,0
Altri indirizzi	30	21,2	6,1	15,2	6,1	42,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	730	55,7	33,7	17,8	24,7	42,5
Indirizzo ristorazione	170	71,3	33,9	33,9	25,7	49,7
Indirizzo meccanico	90	52,2	20,7	28,3	16,3	38,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	80	45,2	38,1	7,1	41,7	53,6
Indirizzo edile	60	60,0	41,7	10,0	31,7	41,7
Indirizzo servizi di vendita	40	61,0	48,8	4,9	2,4	85,4
Indirizzo amministrativo segretariale	40	20,0	8,6	2,9	-	11,4
Indirizzo benessere	30	69,7	36,4	30,3	33,3	36,4
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	87,1	54,8	12,9	19,4	41,9
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	41,9	22,6	12,9	9,7	32,3
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	48,3	44,8	3,4	37,9	41,4
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	12,0	12,0	-	8,0	-
Indirizzo animazione e spettacolo	20	58,3	50,0	8,3	83,3	12,5
Altri indirizzi	70	49,3	33,3	13,0	17,4	42,0
Nessun titolo di studio	1.580	37,4	24,1	8,7	6,8	34,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2022 e nel periodo agosto - ottobre 2022

Umbria

	Entrate previste			
	Agosto 2022		Totale ago - ott 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	3.800	1000,0	15.240	1000,0
INDUSTRIA	1.240	324,9	5.370	352,2
Industria manifatturiera e Public utilities	780	206,1	3.570	234,1
Costruzioni	450	118,8	1.800	118,1
SERVIZI	2.570	675,1	9.870	647,8
Commercio	450	119,3	1.950	127,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	920	242,6	2.880	189,1
Servizi alle imprese	700	183,2	3.010	197,7
Servizi alle persone	490	129,9	2.030	133,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	2.720	714,2	10.600	695,4
50-249 dipendenti	700	184,0	2.770	181,8
250 dipendenti e oltre	390	101,7	1.870	122,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

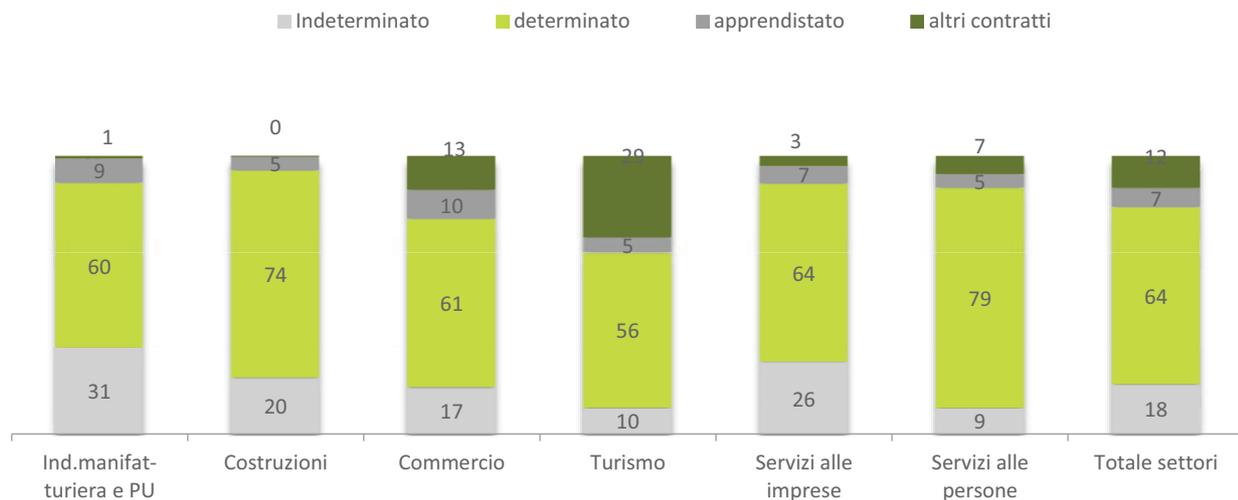
Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	3.800	79,4	13,6	1,8	5,2
INDUSTRIA	1.240	67,6	27,1	0,9	4,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	780	57,7	39,9	1,0	1,4
Costruzioni	450	84,7	4,9	0,7	9,7
SERVIZI	2.570	85,1	7,1	2,3	5,6
Commercio	450	83,9	6,4	2,2	7,5
Turismo	920	96,1	1,8	1,3	0,8
Servizi alle imprese	700	75,5	15,8	2,0	6,7
Servizi alle persone	490	79,1	5,3	4,5	11,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	2.720	83,3	9,6	2,4	4,7
50-249 dipendenti	700	66,0	27,4	0,6	6,0
250 dipendenti e oltre	390	76,0	16,5	-	7,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022