

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Aprile 2021

Introduzione:

Nel 2021 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2021.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di aprile:

3.610

variazione
apr21/mar21 (v.a.)

+40

variazione
apr21/apr20 (v.a.)

+2.450

variazione
apr21/apr19 (v.a.)

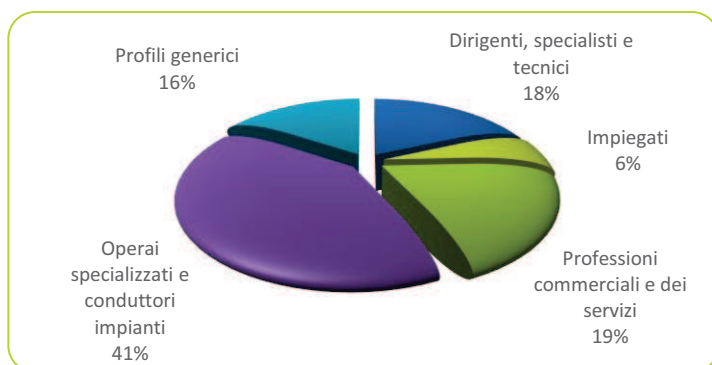
-1.600

Entrate previste nel periodo aprile - giugno 2021

12.220

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

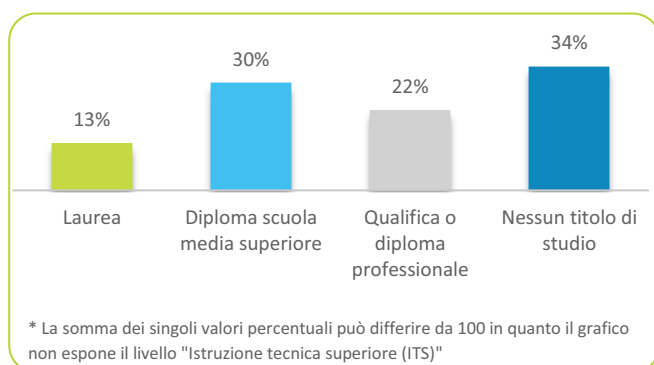


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

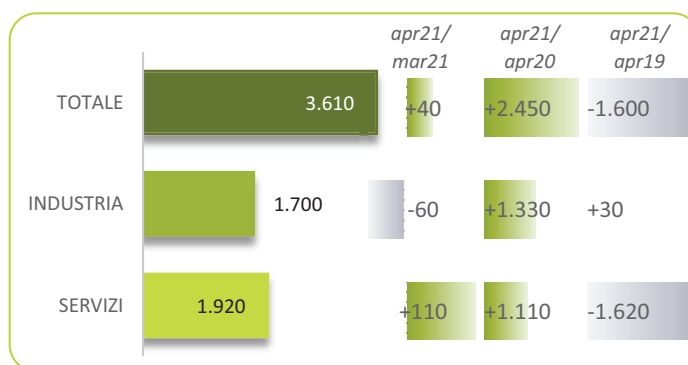
In regione nel mese di aprile nel complesso...

- ... saranno programmate circa 3.610 entrate; nell'area del Centro saranno 61.700 e complessivamente in Italia circa 306.000;
- ... nel 27% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 73% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 53% nel settore dei servizi e per il 68% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 18% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (22%);
- ... in 38 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 24% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 13% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 26% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 68% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 8% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



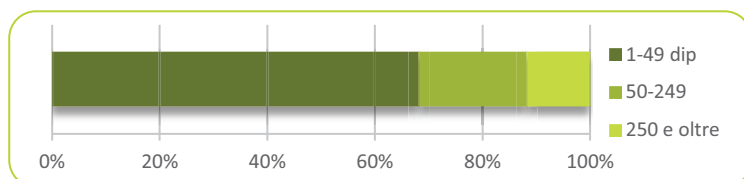
ENTRATE PREVISTE NEL MESE E CONFRONTI (v.a.)



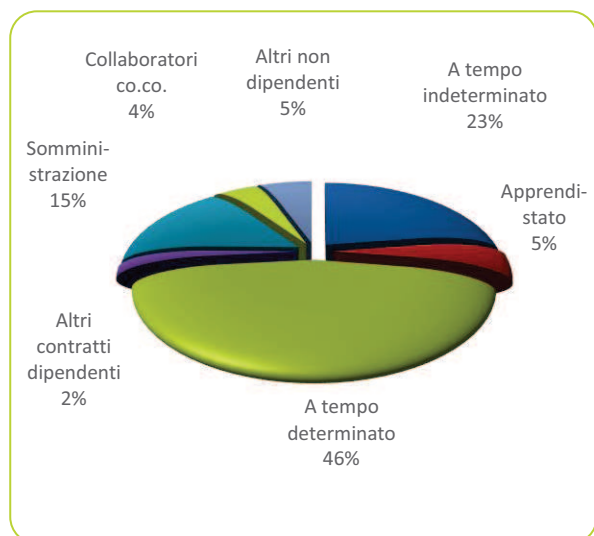
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.560	43,1	22,7	41,2
Aree direzione e servizi generali	150	4,1	16,9	48,0
Area amministrativa	170	4,8	23,0	27,6
Aree commerciali e della vendita	590	16,4	27,9	25,9
Aree tecniche e della progettazione	670	18,5	29,3	41,7
Aree della logistica	470	13,1	18,4	35,7
Totale	3.610	100,0	24,0	37,7

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Valore (v.a.)	Periodo apr - giu 2021
Costruzioni	620	1.960
Commercio	520	1.640
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	310	920
Servizi alle persone	280	1.150
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	270	910

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 25 febbraio 2021 - 11 marzo 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 79.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2021, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

APRILE 2021

Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 79.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2021 e nel trimestre aprile - giugno 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Aprile 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Aprile 2021

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	3.610	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	660	18,3
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	160	4,5
3 Professioni tecniche	480	13,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	890	24,7
4 Impiegati	220	6,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	670	18,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.490	41,2
6 Operai specializzati	740	20,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	750	20,8
Professioni non qualificate	570	15,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

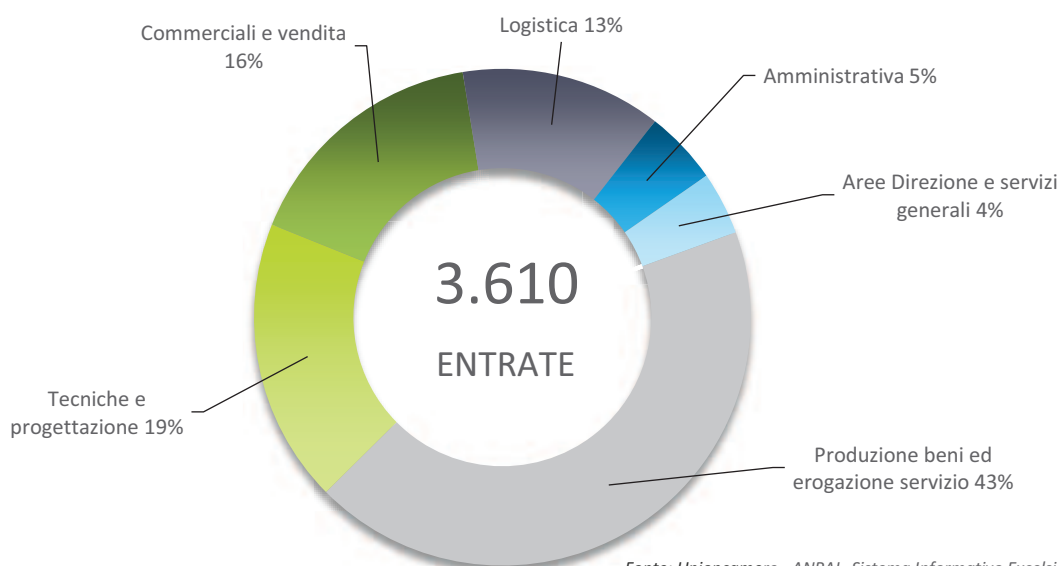
Aprile 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.610	--	160	480	220	670	740	750	570
		--	4,5	13,4	6,0	18,7	20,4	20,8	15,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.560	-	2,6	3,4	-	18,5	23,2	28,2	24,1
Area direzione e servizi generali	150	--	25,7	30,4	34,5	-	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	40	--	31,4	22,9	5,7	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	50	-	2,0	-	98,0	-	-	-	-
Sistemi informativi	60	-	41,3	58,7	-	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	170	-	2,3	39,1	58,6	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	590	--	2,9	24,4	7,6	64,6	-	-	0,3
Vendita	450	-	1,6	15,5	2,9	80,0	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	70	--	14,9	77,6	4,5	-	-	-	1,5
Assistenza clienti	80	-	-	29,1	36,7	32,9	-	-	1,3
Aree tecniche e della progettazione	670	-	9,3	22,9	-	0,3	56,2	4,2	7,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	130	-	45,9	54,1	-	-	-	-	-
Installazione e manutenzione	440	-	-	13,8	-	-	84,0	-	2,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	90	-	1,1	21,5	-	2,2	4,3	30,1	40,9
Area della logistica	470	-	-	4,4	4,0	0,2	-	60,3	31,1
Acquisti e movimentazione interna merci	100	-	-	9,0	2,0	1,0	-	32,0	56,0
Trasporti e distribuzione	370	-	-	3,2	4,6	-	-	67,8	24,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Aprile 2021

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	3.610	24,0	22,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	660	18,3	18,8
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	15,6	46,9
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	4,0	6,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	17,8	53,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	16,9	14,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	16,0	9,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	5,3	47,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	26,3	9,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	890	27,9	26,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	36,6	26,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	23,4	26,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	120	31,4	9,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	200	26,0	19,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	33,1	39,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	10,9	31,7
Operatori della cura estetica	--	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.490	27,7	21,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	330	30,3	26,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	49,1	28,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	9,2	31,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	280	40,1	13,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	160	34,6	18,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	14,3	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	55,2	6,9
Operai specializzati in altre attività industriali	20	39,1	4,3
Conduttori di mezzi di trasporto	200	7,6	24,2
Conduttori di macchinari mobili	170	7,6	17,1
Professioni non qualificate	570	14,5	21,7
Personale generico nelle costruzioni	50	2,2	37,8
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	30,2	9,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	5,0	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	310	6,4	24,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	34,8	39,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Aprile 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	3.610	37,7	18,4	16,5	22,9	45,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	660	52,3	28,4	17,9	48,9	39,5
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	53,1	43,8	9,4	78,1	18,8
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	42,0	22,0	18,0	84,0	14,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	46,7	40,0	6,7	42,2	51,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	53,0	16,9	36,1	55,4	32,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	45,1	28,5	10,4	36,8	50,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	47,4	34,2	2,6	68,4	28,9
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	-	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	61,7	28,7	22,5	36,4	46,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	890	27,2	8,6	16,7	17,1	44,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	43,9	19,5	24,4	2,4	19,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	10,1	3,2	7,0	29,1	27,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	120	21,5	4,1	14,9	6,6	45,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	200	13,7	1,0	11,3	5,4	50,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	45,2	10,5	31,0	11,3	58,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	36,6	27,7	8,9	42,6	42,6
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.490	46,4	24,6	19,7	22,7	48,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	330	36,4	19,0	15,0	26,6	61,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	39,1	3,1	34,2	10,6	31,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	120	85,8	76,7	9,2	34,2	63,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	280	35,2	19,4	12,3	31,0	37,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	160	43,6	22,4	21,2	15,4	34,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	61,9	14,3	47,6	4,8	66,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	34,5	24,1	10,3	3,4	41,4
Operai specializzati in altre attività industriali	20	17,4	4,3	13,0	4,3	21,7
Conduttori di mezzi di trasporto	200	54,0	38,9	10,6	26,3	41,4
Conduttori di macchinari mobili	170	61,2	17,1	43,5	15,3	70,0
Professioni non qualificate	570	14,5	6,1	6,3	2,8	43,7
Personale generico nelle costruzioni	50	4,4	4,4	-	-	31,1
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	6,7	3,4	2,0	3,4	44,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	-	-	-	5,0	85,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	310	19,9	8,7	8,0	3,2	43,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	19,6	2,2	17,4	-	34,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Aprile 2021

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	3.610	19,7	14,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	660	56,1	30,6
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	81,3	25,0
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	72,0	32,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	55,6	8,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	33,7	16,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	62,5	35,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	31,6	15,8
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	55,0	36,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	890	15,0	12,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	24,4	4,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	7,6	8,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	120	15,7	6,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	200	27,0	11,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	9,6	24,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	9,9	3,0
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.490	12,6	12,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	330	28,4	29,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	18,0	23,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	2,5	0,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	280	8,1	3,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	160	9,0	-
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	-	9,5
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	6,9	6,9
Operai specializzati in altre attività industriali	20	8,7	4,3
Conduttori di mezzi di trasporto	200	3,0	2,5
Conduttori di macchinari mobili	170	9,4	20,0
Professioni non qualificate	570	3,5	5,6
Personale generico nelle costruzioni	50	-	2,2
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	-	3,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	10,0	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	310	5,8	6,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	13,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Aprile 2021

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	3.610	12,9	1,2	29,6	22,1	34,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	660	65,7	2,7	30,3	1,4	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	96,9	-	3,1	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	98,0	-	2,0	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	72,3	2,4	25,3	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	55,6	4,2	37,5	2,8	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	37,8	2,9	56,9	2,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	890	3,6	1,3	45,2	25,4	24,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	12,2	-	80,5	7,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	16,5	1,3	72,2	10,1	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	--	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	120	-	-	52,9	25,6	21,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	200	0,5	0,5	32,4	16,2	50,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	-	-	10,0	54,4	35,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	-	-	92,1	7,9	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.490	-	0,8	25,3	31,8	42,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	330	-	-	29,7	27,2	43,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	-	-	20,5	51,6	28,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	120	-	-	16,7	6,7	76,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	280	-	3,9	22,5	35,9	37,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	160	-	0,6	41,0	41,0	17,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	-	-	47,6	33,3	19,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	-	-	69,0	20,7	10,3
Operai specializzati in altre attività industriali	20	-	-	13,0	26,1	60,9
Conduttori di mezzi di trasporto	200	-	-	19,7	9,6	70,7
Conduttori di macchinari mobili	170	-	-	15,3	52,4	32,4
Professioni non qualificate	570	-	-	15,7	15,7	68,5
Personale generico nelle costruzioni	50	-	-	11,1	6,7	82,2
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	-	-	22,8	8,7	68,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	-	-	5,0	80,0	15,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	310	-	-	15,7	16,7	67,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	2,2	13,0	84,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Aprile 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	3.610	37,7	18,4	16,5	22,9	45,1
Livello universitario	470	53,4	31,8	15,7	55,4	35,6
Indirizzo economico	140	52,5	25,9	25,9	50,4	37,4
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	50	69,4	67,3	2,0	40,8	59,2
Indirizzo ingegneria industriale	50	73,3	26,7	6,7	91,1	6,7
Indirizzo insegnamento e formazione	40	41,9	32,6	9,3	58,1	39,5
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	40	61,1	25,0	27,8	58,3	27,8
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	30	13,3	3,3	10,0	66,7	33,3
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	62,5	50,0	12,5	62,5	25,0
Altri indirizzi	100	50,0	31,0	13,0	46,0	39,0
Istruzione tecnica superiore (ITS)	40	42,9	--	--	64,3	21,4
Livello secondario	1.070	39,4	18,4	18,4	21,8	48,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	280	28,1	8,3	18,7	19,8	45,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	170	61,5	29,6	30,2	18,9	56,8
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	130	40,3	26,4	8,5	17,8	72,9
Indirizzo socio-sanitario	100	38,5	29,2	9,4	39,6	44,8
Indirizzo trasporti e logistica	90	32,6	18,0	12,4	14,6	36,0
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	70	40,0	27,7	3,1	38,5	24,6
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	60	50,0	12,1	29,3	10,3	62,1
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	50	31,3	6,3	25,0	25,0	25,0
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	40	55,8	2,3	53,5	2,3	34,9
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	30	46,2	23,1	23,1	19,2	50,0
Indirizzo sistema moda	20	43,5	34,8	4,3	87,0	13,0
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	20	13,0	4,3	8,7	8,7	65,2
Altri indirizzi	20	9,1	9,1	-	4,5	63,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	800	44,9	13,5	30,3	19,0	48,9
Indirizzo meccanico	170	36,8	17,2	19,5	23,6	38,5
Indirizzo ristorazione	160	64,7	5,8	59,0	7,1	73,7
Indirizzo edile	110	73,6	4,7	68,9	21,7	73,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	70	43,5	36,2	7,2	46,4	27,5
Indirizzo amministrativo segretariale	60	-	-	-	4,8	32,3
Indirizzo elettronico	50	-	-	-	-	-
Indirizzo elettrico	40	50,0	21,4	19,0	26,2	66,7
Indirizzo impianti termoidraulici	30	77,4	58,1	12,9	16,1	61,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	52,0	20,0	28,0	32,0	32,0
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	9,1	9,1	-	22,7	50,0
Altri indirizzi	60	43,1	8,6	32,8	22,4	43,1
Nessun titolo di studio	1.240	25,5	16,7	6,8	12,8	44,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2021 e nel trimestre aprile - giugno 2021

Umbria

	Entrate previste			
	Aprile 2021		Totale apr - giu 2021	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	3.610	1000,0	12.220	1000,0
INDUSTRIA	1.700	469,1	5.460	447,0
Industria manifatturiera e Public utilities	1.080	298,4	3.510	287,0
Costruzioni	620	170,8	1.960	160,0
SERVIZI	1.920	530,9	6.760	553,0
Commercio	520	144,5	1.640	134,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	270	73,9	1.110	91,2
Servizi alle imprese	850	235,0	2.850	233,1
Servizi alle persone	280	77,5	1.150	94,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	2.470	683,4	8.600	703,7
50-249 dipendenti	720	200,1	2.090	171,1
250 dipendenti e oltre	420	116,5	1.530	125,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

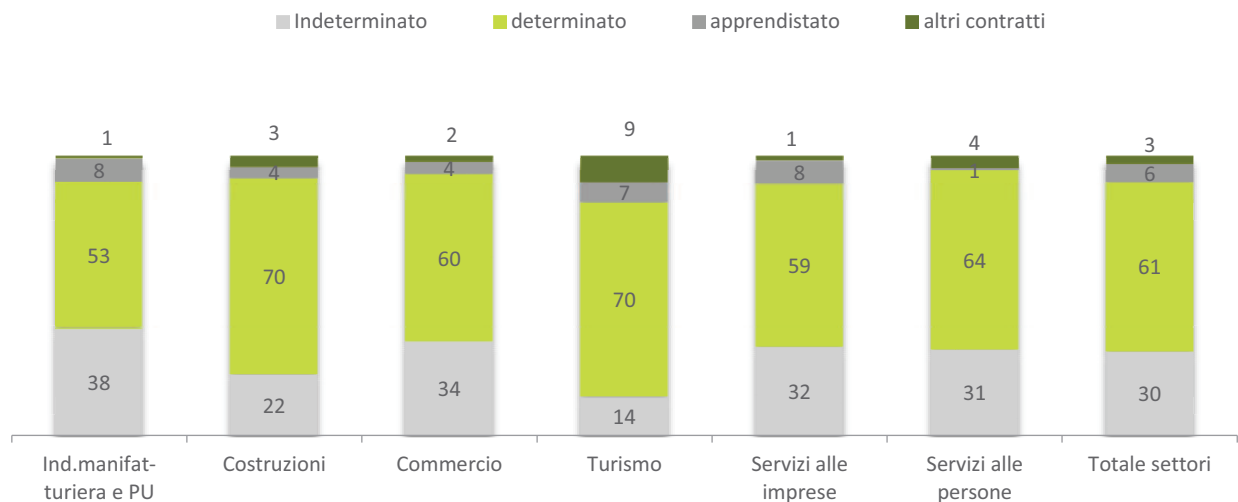
Aprile 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	3.610	75,3	14,9	4,2	5,6
INDUSTRIA	1.700	74,5	20,5	2,2	2,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.080	66,7	31,0	2,1	0,2
Costruzioni	620	88,0	2,3	2,3	7,5
SERVIZI	1.920	76,0	10,0	5,9	8,1
Commercio	520	82,2	3,4	5,6	8,8
Turismo	270	96,3	1,5	2,2	-
Servizi alle imprese	850	77,1	13,8	3,1	6,0
Servizi alle persone	280	41,8	18,6	18,6	21,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	2.470	80,1	10,1	4,5	5,3
50-249 dipendenti	720	61,7	27,7	3,7	6,9
250 dipendenti e oltre	420	70,3	21,4	2,6	5,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021