

CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA

VERBALE N. 52 DEL 16 dicembre 2024

In data 16 dicembre 2024, alle ore 10:30 presso i locali della Camera di Commercio dell'Umbria, sede di Perugia, Via Cacciatori delle Alpi, n. 42, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

Dottor Antonio Manca	Presidente del Collegio	Presente
Dottor Massimo Anticoli	Componente del Collegio	Presente
Dott.ssa Marcella Galvani	Componente del Collegio	Presente

per procedere all'esame dell'ipotesi di integrazione, per € 10.131,23, afferente agli incrementi previsti dal nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2024, che, conseguentemente, viene rideterminato in complessivi € 257.982,68 e dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente 2024-2026 e annualità economica 2024 sottoscritta in data 26.11.2024 ai sensi dell'art. 40 bis del decreto 165/2001.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e l'ipotesi di contratto decentrato, sono state trasmesse al Collegio dei revisori con nota protocollo n. 45554 del 29/11/2024, al fine del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

La documentazione sulla contrattazione per l'anno 2024 risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'ipotesi trasmessa ai fini della seduta odierna, dal dott. Mario Pera dirigente dell'Area Finanza Gestione e Legislativo e dal dott. Massimo Cozzetto responsabile della UOC Bilancio Finanza e RRUU, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Per quanto concerne la costituzione del fondo trattasi di ipotesi che integra per € 10.131,23 la precedente costituzione del medesimo fondo (delibera di Giunta n. 44 del 24.04.2024) su cui il Collegio si era espresso con parere n. 46 del 25/06/2024, del quale si richiama integralmente il contenuto. Tale ipotesi - formulata a seguito di avvenuta sottoscrizione del CCNL 2019-2021 del 16.07.2024 - risulta corredata dalla relazione tecnica finanziaria, redatta al fine di fornire al Collegio ogni utile elemento per il prescritto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il Collegio esamina la quantificazione delle risorse previste dal nuovo contratto nazionale, sulla base della documentazione e degli elementi informativi forniti dai rappresentanti camerali e così costituite:

- Art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024: 2,01% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti (MS 2018 € 379.447,00) = € 7.626,88;
- Art. 39 comma 3 CCNL 16.07.2024: 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti (MS 2018 € 379.447,00). Il contratto consente all'ente di stanziare dette risorse a decorrere dal 1/01/2022 e, quindi, anche per le annualità pregresse 2022 e 2023. Sulla base del parere ARAN AFL91 del 27/09/2024 qualora l'ente decida di stanziare anche per gli anni pregressi dette risorse, le stesse potranno essere destinate, quale una tantum nell'anno corrente, alla retribuzione di risultato = € 834,78 anno 2024 + € 834,78 anno 2023 + € 834,78 anno 2022 = € 2.504,35.

Il Collegio passa all'esame della precitata ipotesi complessiva da cui scaturisce un importo del Fondo pari a € 257.982,68 che al netto delle somme non sottoposte al limite 2016 (€ 15.391,66) risulta pari a € 242.591,02. Tale valore è uguale al limite 2016 di € 242.591,02 e pertanto nessuna decurtazione è stata applicata.

Ciò premesso, il Collegio:

- considerato che in occasione della seduta del 25 giugno 2024 il Collegio ha svolto l'esame di una prima ipotesi di costituzione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 e che a seguito del medesimo ha reso apposito parere;
- verificato che il fondo per il personale dirigente per l'anno 2024, così come integrato con la nuova ipotesi oggetto di esame nella seduta odierna di cui alla delibera di Giunta n. 122 del 30/10/2024, è stato costituito in conformità alle previsioni contrattuali vigenti ed è pari a € 257.982,68;
- verificato che il Fondo rispetta il limite di spesa di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 relativo alle decurtazioni da operare sul fondo e delle disponibilità di bilancio;
- verificato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità pari a € 292.500,00 appostate nel preventivo economico 2024 sul conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" del bilancio camerale e che la costituzione del fondo è stata predisposta in conformità delle vigenti disposizioni di legge;
- che nel dettaglio le risorse che costituiscono il Fondo della dirigenza sono riepilogate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	239.736,11
RISORSE VARIABILI	18.246,57
	257.982,68
Decurtazione Fondo 2024 per rispetto limite Fondo 2016	-
TOTALE FONDO 2024	257.982,68

- verificato che l'ipotesi di contrattazione integrativa sottoscritta dalle parti in data 26/11/2024 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori e risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;

- preso atto che la ripartizione delle risorse del Fondo per la dirigenza anno 2024, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e decentrate e della graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con delibera di Giunta n. 154 del 21.12.2022 in vigore dal 01.01.2022 aggiornate con i miglioramenti previsti dal CCNL 16.07.2024 è la seguente:

Riferimento CCNL 16.07.2024	Descrizione	IMPORTO	% sul totale Fondo 2024
Art. 35 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	158.340,00	61,38%
Art. 35 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	-	-
Art. 35 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato	99.642,68	38,62%
Art. 35 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	-	-
Art. 35 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale	-	-
Art. 35 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 43 comma 3	-	-
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		257.982,68	100,00%

Il Collegio, nel richiamare quanto sopra evidenziato, esaminati i precitati atti e la relativa documentazione e svolte approfondite verifiche, ai sensi dell'art.40-bis del Decreto Legislativo 165/2001:

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2024, sulla base degli elementi informativi e di riscontro forniti dall'Ente;

in ordine alla compatibilità finanziaria e alla conformità rispetto alle vigenti disposizioni normative e contrattuali dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente 2024-2026 e annualità economica anno 2024 siglata in data 26.11.2024.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 11:15 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Antonio Manca (Presidente)

Dott.ssa Marcella Galvani (Componente)

Dott. Massimo Anticoli (Componente)