

CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA

Via Cacciatori delle Alpi

PERUGIA

CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO E IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE

VERBALE N. 24

In data 5 aprile 2023 alle ore 10:30, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti nelle persone di:

Dott. Antonio MANCA- Presidente in rappresentanza del MEF - Presente

Dott.ssa Marcella GALVANI - Componente effettivo in rappresentanza del MISE - Presente

Dott. Antonio ANTICOLI - Componente effettivo in rappresentanza della Regione Umbria - Presente

per procedere sia all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 che all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo relativo al Personale dirigente per il triennio 2022-2024 propedeutico alla formulazione del previsto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022 sono state trasmesse al Collegio dei revisori dei conti con nota Protocollo n. 41671 del 20/12/2022, al fine del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo, risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Preso atto che:

- il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza camerale per l'anno 2022 è stato costituito con deliberazione di Giunta n. 115 del 25.10.2022, per l'importo complessivo pari a € 267.568,43;
- l'incremento delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, avviene attraverso autonome determinazioni degli Enti, sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle proprie condizioni organizzative e capacità di bilancio;
- le risorse residue del Fondo anno 2021 ai sensi dell'art. 57 c. 3 ultimo periodo del CCNL 17.12.2020 sono state quantificate in € 19.716,98;
- il Fondo rispetta il limite di spesa di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 relativo alle decurtazioni da operare sullo stesso e delle disponibilità di bilancio;

- che nel dettaglio le risorse che costituiscono il Fondo della dirigenza e gli utilizzi sono riepilogate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	232.109,23
RISORSE VARIABILI	35.459,20
	267.568,43
Decurtazione Fondo 2021 per rispetto limite Fondo 2016	-
TOTALE FONDO 2022	267.568,43

Descrizione	Importo
FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	156.000,00
FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	111.568,43
TOTATE IMPIEGHI FONDO 2022	267.568,43

Costituzione del Fondo

Le risorse stabili, pari a Euro 232.109,23 sono state determinate sulla base di quelle già previste per le due Camere di Perugia e Terni, incrementate dell'importo previsto dal CCNL 2016-2018 del 17/12/2021.

Per quanto riguarda la parte variabile, pari a Euro 35.459,20, la dotazione del Fondo è stata determinata sulla base di risorse aggiuntive individuate dall'Ente in applicazione dell'art. 57, comma 2, lettera e) del CCNL 2016-2018, per Euro 15.742,22 e somme non utilizzate nell'anno precedente (risorse stabili) per Euro 19.716,98.

Destinazione del Fondo

La retribuzione di posizione è stata determinata, con Delibera della Giunta camerale n. 154 del 21/12/2022 in Euro 65.000,00 per il Segretario Generale e in Euro 45.500,00 per i due Dirigenti.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, la quota attribuita è maggiore rispetto alla percentuale minima (20%) stabilita per tale voce dall'articolo 57 del citato CCNL.

Il Collegio dà atto che:

- l'ipotesi di contrattazione integrativa sottoscritta dalle parti in data 16/12/2022 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori e risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;
- la relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema previsto dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato, riporta in modo puntuale le informazioni relative alla costituzione del fondo anno 2022 nonché alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

- le somme relative alla dotazione complessiva del Fondo trovano corrispondenza per Euro 247.851,45 nelle relative voci del preventivo economico 2022 e per Euro 19.716,98 nel bilancio d'esercizio al 31.12.2021 "debiti per risorse decentrate" - Economie Fondo 2021.

Premesso tutto quanto sopra, il Collegio esaminati i precitati atti e la relativa documentazione e svolte approfondite verifiche:

esprime parere favorevole

in ordine alla certificazione di cui all'art.40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 relativo all'ipotesi di Contratto collettivo Decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale siglato in data 16/12/2022, certificando che i costi - anno 2022 - sono compatibili con i vincoli delle disponibilità del bilancio 2022 e con quelli derivanti dalle disposizioni dei CCNL vigenti e dall'applicazione delle norme di legge.

La riunione termina alle ore 11:30 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Antonio Manca (Presidente)

Dott.ssa Marcella Galvani (Componente)

Dott. Massimo Anticoli (Componente)