



CAMERA DI COMMERCIO
DELL'UMBRIA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

La relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip. RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato.



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

La presente relazione tecnico finanziaria allegata alla quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è redatta secondo il modello di cui alla circolare RGS. n. 25 del 19 luglio 2012 e opportunamente adattata alla luce della nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato introdotta dall'art. 57 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025 è avvenuta con delibera n. 36 del 17.04.2025 per l'importo complessivo di € 256.313,11 e certificata dal Collegio dei Revisori in data 12.06.2025 (Verbale 59).

La composizione delle risorse decentrate per l'anno 2025 del personale dirigente viene di seguito dettagliata ed esplicitata, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse e risorse variabili.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali - Area dirigenza nonché dei CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 e del 16.07.2024, è stato quantificato con la delibera sopra indicata in € 256.313,11:

Descrizione	Importo
Totale fondo anno 2025	256.313,11
Somme che non concorrono alla costituzione del limite 2016 (*)	13.722,09
Totale fondo 2025 al netto delle somme che non concorrono alla costituzione del limite 2016	242.591,02
Totale fondi anno 2016 ex CCIAA di PG e TR	242.591,02
Riduzione rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	-
TOTALE FONDO ANNO 2025	256.313,11

(*) risorse non rilevanti ai fini dei limiti di spesa previsto dal D.L. 135/2018 convertito in L. 12/2019: ex art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020 per € 5.260,43 (1,53% Monte Salari 2015) ed ex art. 39 c. 1 del CCNL 16.07.2024 per € 7.626,88, ai sensi dell'art. 39 c.3 del CCNL 16.07.2024 per € 834,78.

Relativamente al rispetto del limite 2016, si precisa che tale importo è stato calcolato in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative in vigore dal 2010 che hanno dettato limiti al salario accessorio sia del personale non dirigente che del personale dirigente; si ricorda che, da ultimo, l'art. 23 del D.lgs. 75 del 25 maggio 2017 dispone quanto segue *".... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*.

Si riporta il dettaglio del calcolo effettuato per determinare il limite 2016:

Limite 2016



ex Camera di commercio di Perugia	131.194,74
ex Camera di commercio di Terni	111.396,28
Totale limite 2016	242.591,02

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Secondo l'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020, confluiscono in un unico importo annuale "tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno".

Il totale complessivo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a € **239.736,11** ed è così composto:

Risorse storiche consolidate

La base di partenza sono le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori nel 2020. Queste risorse fanno riferimento a precedenti disposizioni contrattuali e sono complessivamente pari ad € 226.848,80 come di seguito dettagliato:

ex CCIAA Perugia € 131.194,74 (verbale Collegio Revisori n. 81 del 21.01.2021)

ex CCIAA Terni € 95.654,06 (verbale Collegio Revisori n. 6 del 23.07.2020)

A queste risorse si aggiunge la RIA annua del personale cessato 2020, come stabilito dall'art. 57 comma 2 lettera a) che risulta essere pari a zero.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 17/12/2020, sono quelli stabiliti sempre all'art. 57 comma 2 lettera a), che prevede di aggiungere, alle risorse sopra quantificate, "quelle di cui all'art. 56" che così dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, (omissis) ...".

Per la determinazione di questa posta si fa riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale anno 2015 riguardanti le ex Camere di Commercio di Perugia e Terni, da cui emerge un monte salari relativo alla dirigenza come di seguito evidenziato:

Conto annuale 2015	Monte salari dirigenza	Incremento 1,53%
CCIAA Perugia	209.104,00	3.199,29
CCIAA Terni	134.715,13	2.061,14
Totale Monte Salari	343.819,13	5.260,43

Come precisato nell'orientamento Aran AFL33, le risorse calcolate (pari all'1,53% del monte salari anno 2015) incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2018 (e quindi anche per l'anno 2019, 2020 ecc.) ma non possono essere intese come un incremento progressivo delle risorse di cui trattasi. L'integrazione pertanto è da intendersi costante nel tempo.

Riepilogando:

- l'unico importo annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) si compone teoricamente di:

		CCIAA Umbria
--	--	-----------------



CCNL 17/12/2020 Art. 57 c. 2 lettera a) unico importo annuale	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	226.848,80
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	-
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015	5.260,43
TOTALE		232.109,23

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 16/07/2024, sono quelli stabiliti all'art. 39 comma 1 che prevede: *"Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021"*

Per la determinazione di questa posta si fa riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale anno 2018 riguardanti le ex Camere di Commercio di Perugia e Terni, da cui emerge un monte salari relativo alla dirigenza come di seguito evidenziato:

Conto annuale 2018	Monte salari dirigenza	Incremento 2,01%
CCIAA Perugia	245.023,00	
CCIAA Terni	134.424,00	
Totale Monte Salari	379.447,00	7.626,88

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi stabili che, avendone i requisiti, possono essere alimentati periodicamente, sono stabiliti all'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020, nella parte in cui prevede l'inserimento di un *"importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno"*.

Per l'anno 2025 non sono previste risorse da inserire a tale titolo.

Le **risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** sono dunque pari a € 239.736,11.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che il nuovo CCNL del 17/12/2020 individua, al fine di alimentare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono previste sempre all'art. 57 comma 2 alle lettere b, c (seconda parte), d, e. Le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 2016-2018 possono essere incrementate ai sensi dell'art. 39 comma 3 del CCNL 2019-2021 di un importo pari allo 0,22% del MS 2018.

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 57, comma 2 lettera b) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.	-



CCNL 2016-2018 art. 57, comma 2 lettera c) – parte variabile ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione.	-
CCNL 2016-2018 art. 57, comma 2 lettera d) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60.	-
CCNL 2016-2018 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	15.742,22
CCNL 2019-2020 art. 39, comma 3 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: € 834,78 (0,22% * MS 2018 € 379.447)	834,78
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 3) Somme non utilizzate anno precedente	-
	16.577,00

Nello specifico:

Art. 57, comma 2 lettera e)

Le risorse appostate a Fondo 2025 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020 sono state stanziare dalla Giunta camerale con delibera n. 36 del 17.04.2025. Considerato che la norma in esame consente agli enti adeguati margini di autonomia, nel rispetto di criteri di ragionevolezza e di capacità finanziaria e di bilancio, la Giunta ha ritenuto di stanziare la somma complessiva di € 15.742,22 al fine di rispettare il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 per il cd. "Limite 2016".

Art 39 comma 3 del CCNL 2019-2021

L'art. 39 comma 3 del CCNL 16.07.2024 prevede la possibilità di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse variabili di cui all'art. 57 comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 del Fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti di una misura non superiore allo 0,22% del Monte Salari 2018 relativo ai dirigenti stessi. Tali risorse per espressa previsione contrattuale non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Con la delibera di Giunta n. 36 del 17.04.2025 è stato deciso di incrementare il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Personale dirigente 2025 per € 834,78 (0,22% del Monte Salari 2018 pari a € 379.447,00).

Art. 57, comma 3

Le risorse non utilizzate derivanti dall'esercizio precedente risultano pari zero.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Il vincolo normativo che limita la crescita del Fondo 2025 è la disposizione prevista all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. La norma, nell'abrogare dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, stabilisce che a decorrere dalla stessa data "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (omissis)....".

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 stabilito per il personale dirigente, diviene quindi il limite da non superare per gli anni futuri, a partire dal 2017.



Il trattamento accessorio dell'anno 2016 quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per la Camera di Commercio dell'Umbria è definito quale somma dei vincoli applicati e certificati per gli Enti soppressi ed è complessivamente pari a € **242.591,02** (di cui € 131.194,74 riferibili alla ex Camera di Perugia ed € 111.396,28 alla ex Camera di Terni).

Tenuto conto di quanto previsto all'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 (convertito con legge n. 12 del 11/02/2019), secondo il quale:

- *“in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”,*

per l'anno 2025, l'ammontare delle risorse del trattamento accessorio della dirigenza da porre a confronto con il limite 2016 è dato da:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) - Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL,	226.848,80
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	15.742,22
	242.591,02

Dalla quantificazione delle risorse 2025 da confrontare con il limite 2016 (come rideterminato sopra) sono stati esclusi:

- gli incrementi di risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, stabilite all'art. 56 del nuovo CCNL 17/12/2020, ed inserite nel Fondo ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a): € 5.260,43
- gli incrementi di cui all'art. 39 comma 1 e 3 del CCNL 2019-2021.

Le risorse che per il 2025 vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e che rientrano nel calcolo del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risultano rispettare il Limite 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	239.736,11
RISORSE VARIABILI	16.577,00
	256.313,11
Decurtazione Fondo 2024 per rispetto limite Fondo 2016	-
TOTALE FONDO 2025	256.313,11



Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non esistono somme allocate all'esterno del fondo esaminato nelle sezioni precedenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Tale modulo è relativo alla programmazione di utilizzo delle risorse, concordate con le OO.SS.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate le poste di utilizzo del Fondo risorse decentrate la cui destinazione esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto Collettivo Nazionale e/o da Contratti Integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo.

Per l'anno 2025 le somme già vincolate in destinazione e pertanto sottratte alla contrattazione integrativa sono rappresentate dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con delibera di Giunta n. 154 del 21.12.2022 in vigore dal 01.01.2022. In applicazione dell'art. 37, commi 4 e 5, CCNL 16.07.2024, il valore economico delle retribuzioni di posizioni, dovute ai dirigenti della Camera, determinate con delibera n. 154/2022, è incrementato su base annua di € 780,00.

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	158.340,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza della Camera di Commercio dell'Umbria prevede all'art. 3 che il fondo venga destinato annualmente per una quota complessiva non inferiore al 20% alle retribuzioni di risultato.

L'importo di € 97.973,11 destinato alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2025 è pari al 38,22% del fondo totale stanziato.

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	97.973,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente con riferimento all'anno 2025

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	158.340,00
Somme regolate dal contratto	97.973,11



Destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE	256.313,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rinvia a quanto riportato nella sezione V del Mod. I della presente relazione tecnico-finanziaria.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente con riferimento al personale dirigente. Non esiste, infatti, a livello contrattuale un vincolo specifico riguardante la copertura delle destinazioni di natura certa e continuativa con sole risorse stabili, non essendoci, a monte la suddivisione tra tipologie di risorse stabili e variabili.

La disciplina esistente per il personale dirigente, costituita dall'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020, prevede soltanto che le risorse decentrate del fondo devono essere annualmente e integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e che al risultato deve essere destinato non meno del 15% delle risorse complessive.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato viene erogata in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, sulla base del Sistema di Valutazione del personale dirigente, e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente per il personale dirigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si ricorda che l'anno 2021 rappresenta il primo esercizio di operatività del nuovo Ente, Camera di commercio dell'Umbria, nato dall'accorpamento in data 28.01.2021 delle ex Camere di commercio di Perugia e Terni.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
RISORSE STABILI	232.109,23	232.109,23	232.109,23	239.736,11	239.736,11
RISORSE VARIABILI	-	35.459,20	15.742,22	18.246,57	16.577,00
	232.109,23	267.568,43	247.851,45	257.982,68	256.313,11
Decurtazione Fondo per rispetto limite Fondo 2016	-	-	-		
TOTALE FONDO	232.109,23	267.568,43	247.851,45	257.982,68	256.313,11

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono imputate in un conto di spesa, precisamente il conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante. Lo stanziamento risultante dal preventivo



economico per l'anno 2025 (approvato con delibera del Consiglio n. 13 del 17.12.2024) del conto 321014 è pari a € 295.000,00.

Il fondo 2025, pari a € 256.313,11, sarà rilevato contabilmente secondo il seguente prospetto riepilogativo:

Descrizione	Anno 2025
Preventivo economico 2025	
Conto 321014 - Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti	256.313,11
	256.313,11

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato, come descritto in dettaglio nel Modulo I della presente Relazione tecnico-finanziaria.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già riportato nella sezione I del presente Modulo IV, il fondo 2025 trova completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione e nei conti sopra richiamati.

Tali risorse sono al netto degli oneri riflessi (oneri previdenziali e Irap) che trovano capienza rispettivamente nel conto 322000 "Oneri previdenziali" del mastro "Competenze al personale" e nel conto 327022 "Irap dipendenti" del mastro "Oneri diversi di gestione".

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Federico Sisti