



CAMERA DI COMMERCIO
DELL'UMBRIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

La relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip. RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 19/06/2025 Contratto: 23/07/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Federico Sisti – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DIRETS Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL Firmatarie del contratto: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato della CCIAA dell'Umbria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sottoscrizione destinazione risorse per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato del personale dirigente anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del fondo per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato del personale dirigente anno 2025 in data 12.06.2025 (Verbale 59) Il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità finanziaria degli utilizzi del fondo per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato del personale dirigente anno 2025 in data 07.07.2025 (Verbale 62)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 è stato adottato con delibera di Giunta n. 5 del 28.01.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025-2027 è confluito nel PIAO, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 28.01.2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Le informazioni richieste sono state pubblicate sull'apposita sezione Trasparenza del sito web istituzionale dell'Ente
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance 2024 è stata validata dall'OIV ed approvata dalla Giunta camerale con delibera del 26.06.2025
Eventuali osservazioni		



Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 23.07.2025 le parti hanno sottoscritto l'accordo in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato del personale dirigente anno 2025. Si ricorda che la Camera ha sottoscritto in data 14.01.2025 l'aggiornamento del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2024 - 2026 a seguito del nuovo CCNL 16.07.2024.

1) Approvazione utilizzo Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato della dirigenza anno 2025.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 16.07.2024 prevede l'obbligo della contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie elencate all'art. 35 per gli enti con almeno tre dirigenti in servizio. A tal fine la Giunta camerale ha provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica con propria deliberazione n. 96 del 30.07.2024.

La delegazione trattante di parte pubblica ha dato avvio al tavolo di contrattazione, convocando la delegazione di parte sindacale, e in data 23.07.2025 le parti hanno definito gli utilizzi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e dell'art. 3 del CCDI del 15.01.2025 secondo il seguente schema:

UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2025		
Riferimento CCNL 17.12.2020	Descrizione	IMPORTO
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	158.340,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	-
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato	97.973,11
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	-
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale	-
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	-
Art. 45 c. 1 lett. h)	Incentivi disposizioni di legge	-
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		256.313,11

Tale spesa trova copertura nell'ambito dello stanziamento previsto nel bilancio preventivo 2025.

Le economie che verranno eventualmente a determinarsi con l'effettivo utilizzo del Fondo saranno gestite in coerenza con le previsioni contrattuali vigenti.

L'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dirigente consente, da un lato, di retribuire le posizioni dei dirigenti in linea con la metodologia dell'Ente adottata per graduare le funzioni e le connesse responsabilità e, dall'altro, di valorizzare la performance, in caso di prestazione positiva, attraverso il riconoscimento della retribuzione di risultato correlata alla valutazione ottenuta dal singolo dirigente sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati, dei comportamenti organizzativi agiti e delle competenze e professionalità dimostrate.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dall'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2025		
Riferimento CCNL 17.12.2020	Descrizione	IMPORTO
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	158.340,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	-
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato	97.973,11
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	-
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale	-
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	-
Art. 45 c. 1 lett. h)	Incentivi disposizioni di legge	-
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		256.313,11

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In materia trova applicazione la metodologia contenuta nel documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio dell'Umbria" - previsto dal D.Lgs. 150/2009 e approvato dalla Giunta con deliberazione n. 13 del 18.02.2025.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha disciplinato i sistemi di misurazione e di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche "al fine di assicurare elevati standard qualitativi e economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance".

Dalla sottoscrizione dei contratti integrativi decentrati relativi all'utilizzo delle risorse decentrate messe a disposizione, l'Amministrazione si attende il raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dagli organi di Governo, presupposto per l'assegnazione dei premi di risultato.

In coerenza con le linee programmatiche fissate dal Consiglio camerale in sede di approvazione della Relazione previsionale programmatica per il 2025 (avvenuta con delibera del Consiglio n. 10 del 14/11/2024) è stato altresì definito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 adottato con delibera di Giunta n. 5 del 28.01.2025. in cui sono stati individuati gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2025 e sono stati assegnati gli obiettivi al Segretario Generale e ai dirigenti.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si riportano altre informazioni utili.

IL SEGRETARIO GENERALE
Federico Sisti