



CAMERA DI COMMERCIO
DELL'UMBRIA

Relazione illustrativa Contratto collettivo decentrato integrativo Personale dirigente anno 2023

La relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip. RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AGGIORNAMENTO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA 2022 - 2024 E UTILIZZO RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 01/08/2023 Contratto 20/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Federico Sisti - Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CISL FP Firmatarie del contratto: FP CGIL, CISL FP, DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato della CCAA dell'Umbria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Aggiornamento contratto decentrato 2022 - 2024 e sottoscrizione utilizzo risorse per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato del personale dirigente anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Collegio dei Revisori ha certificato la costituzione del fondo e la compatibilità finanziaria dell'utilizzo delle risorse decentrate 2023 in data 26/09/2023 (Verbale n. 33) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 è stato adottato con delibera di Giunta n. 5 del 27.01.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 è confluito nel PIAO, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 27.01.2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Le informazioni richieste sono state pubblicate sull'apposita sezione Trasparenza del sito web istituzionale dell'Ente
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance 2022 è stata validata dall'OIV ed approvata dalla Giunta camerale con delibera n. 65 del 27.06.2023
Eventuali osservazioni		



Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante di parte pubblica ha convocato la delegazione di parte sindacale in data 01.08.2023, per esaminare la proposta di modifica dell'art. 4 del Contratto decentrato integrativo 2022-2024 e per definire l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale e dei dirigenti della Camera di commercio dell'Umbria.

1) Contratto collettivo decentrato integrativo 2022 - 2024 sottoscritto in data 22.12.2022 - Aggiornamento art. 4

Le parti concordano di inserire nel testo dell'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 22 dicembre 2022, il punto 2. di seguito riportato. Conseguentemente i punti 2. e 3. del testo precedente diventano i punti 3. e 4.

Art. 4 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. b) CCNL 17.12.2020)

1. L'attribuzione della retribuzione di risultato avviene annualmente sulla base delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione del personale con qualifica dirigenziale che consegua un giudizio positivo.
2. La retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le seguenti fasce di valutazione:
 - da 90 a 100 nella misura del 100%
 - da 80 a 89 nella misura del 90%
 - da 70 a 79 nella misura del 80%
 - da 60 a 69 nella misura del 70%
 - da 50 a 59 nella misura del 60%
 - nessun premio per risultati inferiori a 50.
2. Viene garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a tale elemento della retribuzione.
3. Le parti danno atto di non dover procedere secondo quanto disposto all'art. 30, commi 2, 3 e 4, del CCNL 17/12/2020 in quanto il numero dei dirigenti in servizio non è superiore a 5.

2) Ripartizione e destinazione risorse per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato del personale dirigente 2023

La ripartizione delle risorse del Fondo per la dirigenza anno 2023, quantificato con delibera di Giunta n. 77 dell'11.07.2023 in € 247.851,45 in applicazione delle disposizioni del CCNL 17.12.2020, del CCID del 22.12.2022 e della graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con delibera di Giunta n. 154 del 21.12.2022 in vigore dal 01.01.2022 è la seguente:

Riferimento CCNL 17.12.2020	Descrizione	IMPORTO
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	156.000,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	-
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato	91.851,45
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	-
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale	-
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	-
Art. 45 c. 1 lett. h)	Incentivi disposizioni di legge	-
TOTALE		247.851,45



Tale spesa trova copertura nell'ambito dello stanziamento previsto nel bilancio preventivo 2023. Le economie che verranno eventualmente a determinarsi con l'effettivo utilizzo del Fondo saranno gestite in coerenza con le previsioni contrattuali vigenti.

L'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dirigente consente, da un lato, di retribuire le posizioni dei dirigenti in linea con la metodologia dell'Ente adottata per graduare le funzioni e le connesse responsabilità e, dall'altro, di valorizzare la performance, in caso di prestazione positiva, attraverso il riconoscimento della retribuzione di risultato correlata alla valutazione ottenuta dal singolo dirigente sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati, dei comportamenti organizzativi agiti e delle competenze e professionalità dimostrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dall'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Riferimento CCNL 17.12.2020	Descrizione	IMPORTO
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	156.000,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	-
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato	91.851,45
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	-
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale	-
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	-
Art. 45 c. 1 lett. h)	Incentivi disposizioni di legge	-
TOTALE		247.851,45

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In materia trova applicazione la metodologia contenuta nel documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio dell'Umbria" - previsto dal D.Lgs. 150/2009 e approvato dalla Giunta con deliberazione n. 100 del 06.09.2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha disciplinato i sistemi di misurazione e di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche "al fine di assicurare elevati standard qualitativi e economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance".

Dalle sottoscrizioni dei contratti integrativi decentrati relativi all'utilizzo delle risorse decentrate messe a disposizione, l'Amministrazione si attende il raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dagli organi di Governo, presupposto per l'assegnazione dei premi di risultato.

Nel "Quadro riepilogativo obiettivi da assegnare alla dirigenza per l'anno 2023" adottato con delibera di Giunta n. 156 del 21.12.2022 sono stati tradotti in indicatori e target, le linee programmatiche e gli obiettivi fissati dal



Consiglio in sede di approvazione della Relazione previsionale programmatica per il 2023 (avvenuta con delibera del Consiglio n. 20 del 25/10/2022).

In coerenza con le linee programmatiche fissate dal Consiglio camerale è stato altresì definito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 adottato con delibera di Giunta n. 5 del 27.01.2023.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si riportano altre informazioni utili.

IL SEGRETARIO GENERALE
Federico Sisti