



CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA

Il giorno 20 novembre 2023, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'accordo relativo:

- ✓ utilizzo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Camera di commercio dell'Umbria per l'anno 2023;
- ✓ modifica dell'art. 4 del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 22 dicembre 2022;

Per la delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Federico Sisti – Presidente	firmato
-----------------------------------	---------

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS.	Dirigente sindacale	Firma
FP-CISL	Massimiliano Speranzini	firmato
FP-CGIL	Marco Bencivenga	firmato
FEDIRETS-DIREL	Domenico Spagnoli	firmato



**UTILIZZO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA
PER L'ANNO 2023**

In base a quanto stabilito nell'art. 3 "Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. A) CCNL 17.12.2020)" del contratto collettivo integrativo della dirigenza della Camera di Commercio dell'Umbria per il triennio 2022 – 2024 sottoscritto il 22.12.2022 e della graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con delibera di Giunta n. 154 del 21.12.2022 in vigore dal 01.01.2022 si definisce il seguente schema di utilizzo del fondo 2023 quantificato in € 247.851,45 con delibera di Giunta n. 77 del 11.07.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 33 del 26.09.2023:

CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA			
IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2023			
Descrizione	Riferimento CCNL 17.12.2020	Importi	%
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
Segretario Generale	65.000,00	156.000,00	62,94
Dirigente area Finanza Gestione e Legislativo	45.500,00		
Dirigente area Servizi amministrativi alle imprese e regolazione del mercato	45.500,00		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		91.851,45	37,06
Totale risorse utilizzate anno 2023		247.851,45	100,00
Totale risorse fondo dirigenti 2023 delibera n. 77 del 11.07.2023		247.851,45	
Totale risorse non utilizzate nell'anno 2023		-	



MODIFICA ART. 4 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2022 – 2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 22.12.2022

Le parti concordano di apportare al testo dell'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 22 dicembre 2022, il punto 2. di seguito riportato. Conseguentemente i punti 2. e 3. del testo precedente diventano i punti 3. e 4.

Art. 4 – Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. b) CCNL 17.12.2020)

1. L'attribuzione della retribuzione di risultato avviene annualmente sulla base delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione del personale con qualifica dirigenziale che consegua un giudizio positivo.

2. La retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le seguenti fasce di valutazione:

- da 90 a 100 nella misura del 100%
- da 80 a 89 nella misura del 90%
- da 70 a 79 nella misura del 80%
- da 60 a 69 nella misura del 70%
- da 50 a 59 nella misura del 60%
- nessun premio per risultati inferiori a 50.

2. Viene garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a tale elemento della retribuzione.

3. Le parti danno atto di non dover procedere secondo quanto disposto all'art. 30, commi 2, 3 e 4, del CCNL 17/12/2020 in quanto il numero dei dirigenti in servizio non è superiore a 5.

Visto, letto e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Federico Sisti - Presidente	firmato
-----------------------------------	---------

La delegazione di parte sindacale:

OO.SS.	Dirigente sindacale	Firma
FP-CISL	Massimiliano Speranzini	firmato
FP-CGIL	Marco Bencivenga	firmato
FEDIRETS-DIREL	Domenico Spagnoli	firmato