



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DELL'UMBRIA

Contratto Collettivo Integrativo

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo - Anno 2021

Il giorno 5 maggio 2022 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 8 del CCNL del 21.5.2018, per l'esame del seguente ordine del giorno:

"Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo - Anno 2021".

La delegazione di parte datoriale è composta da:

Dott. Federico Sisti	Presidente	FIRMATO
Dott. Mario Pera	Componente	FIRMATO
Dott.ssa Giuliana Piandoro	Componente	FIRMATO

La delegazione sindacale è composta da:

Tiziana Bambagioni	Componente R.S.U.	FIRMATO
Gabriella Benedetti	Componente R.S.U.	FIRMATO
Roberto Giovagnoni	Componente R.S.U.	FIRMATO
Cinzia Pasquinelli	Componente R.S.U.	FIRMATO
Cristiana Zuccaccia	Componente R.S.U.	FIRMATO
Marco Cotone	UIL FPL	FIRMATO
Luca Talevi	CISL FP	
Desiree Marchetti	FP CGIL	FIRMATO
Gino Venturi	UIL FPL	



Francesco Lezi	CISL FP	
Francesco Cantelli	CISAL	FIRMATO

PREMESSE

- in data 28.01.2021 è stata istituita la Camera di Commercio I.A.A. dell'Umbria a seguito dell'accorpamento delle Camere di Commercio di Perugia e di Terni ai sensi del D.M. 16.02.2018;
- la nota MiSE prot. 105995 del 01/07/2015 *"Accorpamento tra camere di commercio - art. 1, comma 5, della legge 29 dicembre 1993, n. 580 così come modificato dal decreto legislativo 15 febbraio 2010, n. 23 - indicazioni operative"* testualmente prevede *"...le camere di commercio accorpande provvedono, prima della loro estinzione, alla costituzione e alla relativa certificazione da parte del collegio dei revisori, dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale dirigente e non dirigente relativi all'anno in cui decorre l'accorpamento"*.
- le camere di commercio accorpande hanno provveduto, trovandosi in gestione provvisoria, ai sensi della nota MiSE prot. 105995 del 01.07.2015 ad una determinazione provvisoria del rispettivo fondo risorse decentrate 2021;
- per la ex CCIAA di Perugia con determinazione n. 9 del 22.01.2021 è stato costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 sul quale è stato acquisito il parere di certificazione positivo del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 86 del 28.01.2021);
- per la ex CCIAA di Terni con determinazione n. 17 del 21.01.2021 è stato costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 sul quale è stato acquisito il parere di certificazione positivo del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 1 del 25.01.2021);
- con deliberazione della Giunta camerale n. 140 del 16.12.2021 è stato deliberato complessivamente il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- con deliberazione della Giunta camerale n. 89 del 26.07.2021 è stato adottato il Piano della Performance 2021-2023 (ex art. 10 D. Lgs. 150/2009);
- con determinazione del Segretario Generale n. 464 del 22.11.2021 sono stati assegnati al personale camerale per l'anno 2021 gli obiettivi e i conseguenti piani di azione derivanti dal Piano Performance 2021-2023;
- l'ARAN con nota prot. 18640 del 22 maggio 2015, inviata ad Unioncamere, avente ad oggetto *"accorpamento Camere di Commercio e costituzione nuovo*



Ente ex art. 1, comma 5, L. 580/93 e s.m.i.; chiarimenti sulla costituzione delle risorse decentrate integrative e sull'attivazione dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 e art. 26, comma 3, CCNL separata area dirigenziale”, ha chiarito che le risorse del nuovo Ente sono il risultato della sommatoria delle risorse dei Fondi delle cessate Camere di Commercio e che tali risorse saranno erogate al personale di ciascuna Camera secondo le regole stabilite nel relativo contratto integrativo.

- il contratto decentrato integrativo della ex Camera di Perugia per il triennio 2019 – 2021 è stato siglato in data 20.12.2019;
- il contratto decentrato integrativo della ex Camera di Terni per il triennio 2019 – 2021 è stato siglato in data 18.12.2019;
- richiamati gli accordi di contrattazione per l'anno 2020 dei due enti accorpati;
- con deliberazione della Giunta camerale di Perugia n. 4 del 21.01.2020 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- con deliberazione della Giunta camerale di Terni n. 7 del 28.01.2020 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- con deliberazione della Giunta camerale n. 141 del 16.12.2021 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- ai sensi dell'art. 2 del CCNQ del 09.02.2015 *“In caso di riordino delle pubbliche amministrazioni che comporti l'accorpamento di amministrazioni o uffici delle stesse già sede di RSU, in via transitoria e fino a scadenza del proprio mandato la RSU, anche in deroga all'art. 4, Parte Prima, dell'ACQ 7 agosto 1998, sarà formata da tutti i componenti trasferiti nella nuova amministrazione o ufficio, i quali continueranno a svolgere le funzioni di componente RSU esclusivamente nell'amministrazione o ufficio dove sono assegnati”;*
- visti gli atti di organizzazione adottati nell'immediatezza della costituzione della Camera di commercio dell'Umbria e da ultimo le disposizioni sull'organizzazione del nuovo Ente di cui all'ordine di servizio n. 8 del 04.11.2021 e ss.mm.ii.;
- vista la pre-intesa del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 1 febbraio 2022;
- vista la certificazione sulla compatibilità dei costi con gli stanziamenti di bilancio e la corretta costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 inviata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 15 del 11 aprile 2022;



- vista la delibera della Giunta Camerale del 26 aprile 2022 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione datoriale alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;
- riepilogate nel seguente prospetto le risorse decentrate per l'anno 2021:

	Ex CCIAA Perugia	Ex CCIAA Terni
Risorse stabili	320.423,22	148.145,91
Risorse variabili	315.964,52	69.620,98
Totale risorse decentrate	636.387,74	217.766,89

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato:

Art. 1 – Ambito di applicazione

Il presente contratto integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018, si applica a tutto il personale non dirigente della Camera di Commercio dell'Umbria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 e le risorse saranno erogate al personale di ciascuna Camera accorpata secondo le regole stabilite nel relativo contratto integrativo.

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2 – Destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021

Il fondo risorse decentrate del personale non dirigente costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per i due Enti accorpate rispettivamente in € 636.387,74 (Ex CCIAA di Perugia) ed € 217.766,89 (Ex CCIAA di Terni) viene reso disponibile per pari importo per le finalità di cui all'art. 68 del richiamo CCNL secondo i seguenti utilizzi:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021			
Ex CCIAA Perugia		Ex CCIAA Terni	
Utilizzi	Risorse	Utilizzi	Risorse
Progressioni economiche storiche	255.700,00	Progressioni economiche storiche	71.750,00
Nuove PEO 2021	17.300,00	Nuove PEO 2021	6.550,00
Indennità di comparto	27.750,00	Indennità di comparto	12.550,00
Incremento risorse fondo P.O.	1.073,37	Incremento risorse fondo P.O.	2.000,00
Indennità di reperibilità	6.160,00	Indennità di reperibilità	-
Condizioni di lavoro	3.375,00	Condizioni di lavoro	650,00
Compensi per concorsi a premio	-	Compensi per concorsi a premio	5.040,00
Indennità per specifiche responsabilità	84.859,00	Indennità per specifiche responsabilità	14.241,00
Premi collegati alla performance	240.170,37	Premi collegati alla performance	104.985,89



TOTALE UTILIZZI	636.387,74	TOTALE UTILIZZI	217.766,89
------------------------	-------------------	------------------------	-------------------

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse tra performance organizzativa e performance individuale:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE – ANNO 2021			
Ex CCIAA Perugia		Ex CCIAA Terni	
Utilizzi	Risorse	Utilizzi	Risorse
Performance individuale	215.644,83	Performance individuale	85.533,51
Performance organizzativa	23.960,54	Performance organizzativa	20.883,38
TOTALE UTILIZZI	240.170,37	TOTALE UTILIZZI	104.985,89

Ai suddetti importi saranno apportati, in sede di liquidazione, eventuali variazioni in aumento e/o diminuzione a seguito dell'applicazione degli altri istituti stabili e variabili che saranno compensati con corrispondenti variazioni delle risorse destinate alla performance individuale.

Ai sensi dell'art. 67 c. 4 del CCNL le parti hanno verificato che l'integrazione della componente variabile del fondo risorse decentrate nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa, consente di remunerare adeguatamente le professionalità ed incentivare il miglioramento delle prestazioni del personale (€ 19.966,00 riferito alla ex Camera di Perugia ed € 9.741,97 riferito alla ex Camera di Terni).

Per ogni altro aspetto si rinvia ai contratti decentrati integrativi delle ex Camera di Perugia e di Terni per il triennio 2019-2021.

Perugia, 5 maggio 2022