



CAMERA DI COMMERCIO DELL'UMBRIA

Il giorno 30 luglio 2024 sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL del 16.11.2002, per la sottoscrizione della intesa relativa a:

- 1) Modifica art. 6 comma 5 del CCID sottoscritto in data 18.07.2023**
- 2) Accordo sui criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024**

La delegazione di parte datoriale è rappresentata da:

Federico Sisti	Segretario Generale	firmato
Mario Pera	Dirigente	firmato
Giuliana Piandoro	Dirigente	firmato

La delegazione sindacale è rappresentata dalla RSU, come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni, e dai rappresentanti territoriali della OO.SS. di categoria:

Tiziana Bambagioni	Componente R.S.U.	firmato
Gabriella Benedetti	Componente R.S.U.	firmato
Roberto Giovagnoni	Componente R.S.U.	
Cinzia Pasquinelli	Componente R.S.U.	firmato
Cristiana Zuccaccia	Componente R.S.U.	firmato

F.P. C.G.I.L. UMBRIA	Rapp. Territoriale CGIL	firmato
C.I.S.L. F.P. UMBRIA	Rapp. Territoriale CISL	firmato
	Rapp. Territoriale UIL	

1) Modifica art. 6 comma 5 del CCID sottoscritto in data 18.07.2023

Viene proposta la modifica del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili in ciascuna Area relativamente all'anno 2025, pertanto **la tabella riportata al comma 5 dell'art. 6 del CCID viene modifica** come di seguito indicato:

Art. 6 comma 5 CCID 18.07.2023

In coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle progressioni economiche e con i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili sono così definiti:



ANNO	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
2023	n. 14	n. 12	n. 1	n. 2
2024	n. 10	n. 11	-	-
2025	n. 10 n.11	n. 11 n.9	-	-

2) Accordo sui criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato determinato in euro 883.320,68 e le risorse disponibili per la contrattazione, al netto della quota parte dell'incremento di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 19-21 (0,22% m.s. 2018) destinato proporzionalmente sulla base degli importi dell'anno 2021 allo stanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ, sono pari a euro 882.444,59.

FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione	Anno 2024
Risorse stabili	508.682,71
Risorse variabili	374.637,97
TOTALE	883.320,68
Incremento EQ art. 79 comma 3 CCNL 19-21	-876,09
TOTALE risorse destinate alla contrattazione	882.444,59

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2024 come specificato nel seguente prospetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE - Destinazione	Anno 2024
PEO al 31.12.203	393.120,78
Indennità di comparto	36.906,78
Differenziali stipendiali dal 01.01.2024	24.250,00
Totale destinazioni stabili	454.277,56
Premi collegati alla performance	282.308,05
Indennità condizioni di lavoro	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	129.110,00
Compensi da disposizioni di legge - concorsi a premio	6.900,00
Compensi da disposizioni di legge - avvocatura	1.848,98
Totale destinazioni variabili	428.163,03
TOTALE DESTINAZIONI	882.444,59

- gli importi indicati nell'ambito dell'accordo sui criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sono definiti a preventivo;
- le ulteriori somme al momento non prevedibili (risorse etero-finanziate, derivanti da disposizioni di legge e fondi derivanti da co-finanziamenti di origine nazionale e/o Comunitaria, progetti a valere sul Fondo di Perequazione) saranno inserite nel Fondo risorse decentrate in sede di consuntivazione;



- le risorse disponibili per la corresponsione di premi correlati alla performance saranno destinate per l'**80% alla performance individuale** e per il **20% alla performance organizzativa**. A tale importo saranno apportate in sede di liquidazione eventuali variazioni in aumento e/o in diminuzione derivanti dall'applicazione degli altri istituti;
- poiché il fondo risorse decentrate richiede ciascun anno una verifica a consuntivo, resta inteso che, in conseguenza dei fatti rilevabili alla chiusura dell'esercizio, la somma complessivamente erogabile per i premi per la performance organizzativa ed individuale sarà individuabile con esattezza, a titolo definitivo, solo dopo la richiamata verifica a consuntivo del fondo risorse decentrate.

Le parti si impegnano a confrontarsi in tempi brevi sui criteri per la progressione tra le aree al fine di espletare entro il 2024 le procedure di verticalizzazione in deroga previste nel PIAO.

Le parti concordano che i criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, definiti per l'anno 2024, nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse siano da ritenere validi fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Visto, letto e sottoscritto

La delegazione di parte datoriale:

Federico Sisti	Segretario Generale	firmato
Mario Pera	Dirigente	firmato
Giuliana Piandoro	Dirigente	firmato

La delegazione sindacale:

Tiziana Bambagioni	Componente R.S.U.	firmato
Gabriella Benedetti	Componente R.S.U.	firmato
Roberto Giovagnoni	Componente R.S.U.	
Cinzia Pasquinelli	Componente R.S.U.	firmato
Cristiana Zuccaccia	Componente R.S.U.	firmato

Désirée Marchetti	Rapp. Territoriale CGIL	firmato
Massimiliano Speranzini	Rapp. Territoriale CISL	firmato
	Rapp. Territoriale UIL	