



## **DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 76 DEL 28/02/2022**

**OGGETTO: Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ex art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 per il quadriennio 2022-2026.**

- vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e ss.mm.ii.;
- visto il D. Lgs. 25 novembre 2016 n. 219 recante "Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 per il riordino delle funzioni e del funzionamento delle Camere di commercio industria artigianato e agricoltura";
- visto il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 recante "Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale" che istituisce la "Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura dell'Umbria" avente sede legale in Perugia, via Cacciatori delle Alpi 42 e altra sede in Terni, Largo Don Minzoni, 6;
- visti in particolare, nel predetto Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 16.02.2018
  - l'art. 3 comma 1, secondo il quale le nuove camere di commercio risultanti dagli accorpamenti di cui all'allegato B) allo stesso decreto «subentrano nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle preesistenti relative camere di commercio, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge n. 580 del 1993 e successive integrazioni e modificazioni a decorrere dal giorno successivo alla costituzione dei nuovi enti camerali»;
  - l'art. 3 comma 4, secondo il quale, nelle procedure di accorpamento per la costituzione delle camere di commercio previste dall'allegato B) allo stesso decreto, «i regolamenti e gli atti amministrativi a contenuto generale delle preesistenti camere di commercio restano in vigore, in quanto compatibili, sino a quando non sono adottati i corrispondenti nuovi regolamenti delle nuove relative camere di commercio»;
- visto l'art. 21 comma 1, lett. B) dello Statuto della CCIAA di Perugia e l'art. 25 comma 1, lett. b) dello Statuto della Camera di commercio di Terni, in tema di esercizio dei poteri di spesa da parte dei dirigenti;
- visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, che espressamente statuisce che ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;



- vista la Determinazione d'urgenza del Presidente n. 4 assunta in data 28.01.2021 ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 4 del 02.03.2021, con cui è stata adottata in via transitoria la macrostruttura del nuovo Ente, al fine di garantire la continuità delle attività e dei servizi all'utenza, nell'attesa di adottare successivamente la nuova organizzazione della Camera di Commercio dell'Umbria;
- visto l'Ordine di servizio n. 3 del 10.02.2022, relativo alle "disposizioni sull'organizzazione della Camera di Commercio dell'Umbria"
- Vista la legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha disposto per le pubbliche amministrazioni l'obbligo di istituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- preso atto che il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono;
- vista la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), che illustra ampiamente i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;
- vista la Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Cug;
- preso atto che il Comitato Unico ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, i quali potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o di impedimento dei rispettivi titolari;
- dato atto che i componenti del Comitato Unico restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- vista la necessità di costituire il Comitato Unico di Garanzia per la Camera di Commercio dell'Umbria;
- vista la comunicazione prot. n. 3282 del 31.01.2022, con la quale il Dirigente dell'area finanza, gestione e legislativo ha effettuato la richiesta di designazione dei propri rappresentanti alle Organizzazioni Sindacali presenti nell'Ente, le quali hanno provveduto ciascuna ad indicare un nominativo effettivo ed uno supplente, salvo la CISL, che ha designato solamente il componente effettivo, come da documentazione agli atti;



- tenuto conto che, in base alla predetta Direttiva 4 marzo 2011 il Cug può essere validamente costituito anche con la sola presenza della metà più uno dei componenti previsti;
- visto l'avviso del 10 febbraio 2022, con la quale è stato divulgato a tutti i dipendenti l'invito a presentare le domande entro il 17 febbraio 2022;
- preso atto che non sono pervenute domande e che è necessario provvedere alla nomina dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione garantendo, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e l'equilibrata rappresentanza delle diverse sedi e aree funzionali di provenienza;
- individuati a tal fine i dipendenti: Giuliana Piandoro (dirigente) con funzioni di Presidente, Giovagnoni Roberto (cat. D) e Vitali Roberto (Cat.C) quali membri effettivi e Mario Pera (dirigente), Committeri Claudia (cat D) e Pellegrini Francesca (cat. C) quali rispettivi membri supplenti;
- considerato che, ai sensi delle citate direttive, il C.U.G. è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
- preso atto che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso

d e t e r m i n a

1. di individuare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che risulta composto come segue:

Componenti effettivi	Componenti supplenti	In rappresentanza di
Giuliana Piandoro	Mario Pera	Camera di Commercio, con funzioni di Presidente
Giovagnoni Roberto	Claudia Committeri	Camera di Commercio
Vitali Roberto	Francesca Pellegrini	Camera di Commercio
Paola Argenti	Felici Luisa	UIL FPL
Adria Cristofani	/	CISL FP
Anna Laura Valorosi	Marco Giombini	CGIL FP

2. di assegnare le funzioni di segreteria alla dipendente Alessia Battisti;
3. di riservarsi l'integrazione del Comitato al momento dell'eventuale designazione del membro supplente non ancora individuato;



4. di dare atto che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni, e potranno essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che la costituzione del CUG non comporta nuovi o maggiori oneri di spesa;
6. di inviare copia del presente provvedimento ai componenti del CUG, alle OO.SS. rappresentate e alla RSU dell'Ente camerale.

Il Segretario Generale

Dr. Federico Sisti

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.*

*Il presente documento, ove stampato su supporto cartaceo, rappresenta copia conforme al documento informatico originale, prodotto, sottoscritto con firma digitale e conservato dalla Camera di Commercio dell'Umbria.*